

Le Retribuzioni degli Italiani

IX Rapporto sulle Retribuzioni degli Italiani 2008 - II Edizione – Dati aggiornati al 30.04.2008

Stipendi di impiegati e operai battuti dal carovita

Crescono le retribuzioni degli italiani nel primo quadrimestre del 2008. Buono l'incremento per dirigenti (+5,6%) e quadri (+4,0%). Più contenuto l'aumento per impiegati (+2,8%) e operai (+2,9%) che non tengono comunque il passo dell'inflazione. Ancora in difficoltà il Sud, mentre recupera il Nord Est. Le donne aumentano il gap e tornano a crescere meno degli uomini. Significativa inversione del trend relativo alla retribuzione variabile: si ferma per lasciare spazio alla retribuzione fissa.

OD&M Consulting presenta il IX Rapporto sulle Retribuzioni degli italiani 2008 – II Edizione, realizzato in collaborazione con *Il Sole 24 Ore - Job 24*. Alla sua nona edizione e al secondo aggiornamento annuale, lo studio è stato costruito attraverso rilevazioni via Internet di circa 1,2 milioni di profili retributivi del mondo delle imprese private italiane.

I valori assoluti. Le retribuzioni medie annue lorde di categoria rilevate da OD&M Consulting a livello nazionale ad aprile 2008 sono risultate pari a:

- 107.334 € per i dirigenti;
- 52.719 € per i quadri;
- 27.316 € per gli impiegati;
- 23.129 € per gli operai.

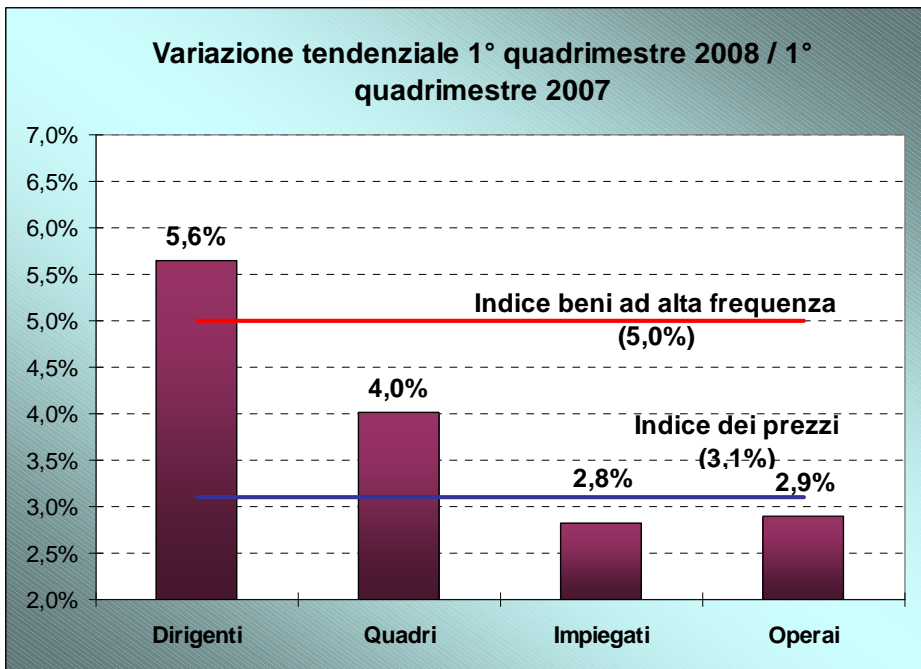
Le retribuzioni medie totali annue lorde (valori assoluti)

ANALISI RETRIBUTIVA NAZIONALE					
Categoria d'inquadramento	2003	2006	2007	1°Q 2007	1°Q 2008
DIRIGENTI	€ 86.493	€ 101.381	€ 101.334	€ 101.603	107334
QUADRI	€ 41.341	€ 48.850	€ 50.346	€ 50.684	52719
IMPIEGATI	€ 21.979	€ 24.730	€ 25.340	€ 26.565	27316
OPERAI	€ 17.736	€ 21.244	€ 21.484	€ 22.478	23129

L'incremento percentuale. Le retribuzioni degli Italiani nel primo quadrimestre del 2008 - periodo dell'anno in cui si registrano i maggiori incrementi dovuti a premi e rinnovi contrattuali - mostrano una crescita retributiva rispetto al medesimo quadrimestre dell'anno precedente del +5,6% per i dirigenti, del +4,0% per i quadri, del +2,8% per gli impiegati e del +2,9% per gli operai.

La corsa contro l'inflazione. Nell'ultimo anno la crescita media dell'inflazione, misurata dall'indice NIC dei prezzi al consumo (fonte ISTAT), è stata del +3,1%. Questo dato permette di leggere in modo critico la crescita retributiva che risulta al di sopra dell'inflazione per i dirigenti (+2,5% al netto dell'inflazione) e per i quadri (+0,9%), mentre è al di sotto dell'inflazione per impiegati (-0,3%) e operai (-0,2%) che perdono così potere d'acquisto. Considerando invece l'inflazione dei beni ad alta frequenza di consumo¹ (+5,0% nell'ultimo anno, fonte ISTAT), le perdite rispetto al caro vita si ampliano. Impiegati e operai sono penalizzati ulteriormente: rispettivamente -2,2% e -2,1% in busta paga. Anche l'effetto della crescita retributiva dei quadri è ridimensionata: al netto dell'inflazione riportano una perdita dell'1%. I dirigenti rimangono gli unici a resistere all'aumento dei prezzi. La loro busta paga cresce, rispetto all'inflazione dei beni ad alta frequenza di consumo, del +0,6%.

La crescita delle retribuzioni in percentuale e il confronto con l'inflazione



La retribuzione fissa e variabile. Nel primo quadrimestre del 2008, rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente, OD&M registra una crescita sostenuta della parte fissa della retribuzione a cui si contrappone un brusco decremento della parte variabile, che sembra avere invertito un trend di crescita molto evidente nel 2007. La riduzione della retribuzione variabile è maggiore per gli impiegati (-43,3%) e minore per dirigenti e quadri (rispettivamente -5,8% e -9%). Questo significa che per tutte le categorie la crescita retributiva nel periodo considerato è dovuta principalmente alla parte fissa.

Analisi territoriale. Nell'ultimo anno il Nord Ovest, che storicamente presenta le retribuzioni medie più alte, perde terreno nei confronti di Nord Est e Centro, aree nelle quali i dirigenti presentano oggi le retribuzioni medie più alte. Per quadri, impiegati e operai i valori retributivi più alti continuano a registrarsi al Nord Ovest, i più bassi al

¹ Generi alimentari, bevande alcoliche, tabacchi, affitto, beni non durevoli per la casa, servizi di pulizia e manutenzione dell'abitazione, carburanti, trasporti pubblici urbani, giornali e periodici, ristorazione, assistenza.

Sud. OD&M Consulting ha registrato poi variazioni tendenziali inferiori fra impiegati e quadri nel Mezzogiorno e per dirigenti e quadri nel Nord Ovest. Il Nord Est, che riportò nell'ultimo quinquennio i trend migliori, avvicinandosi progressivamente al Nord Ovest, conferma la crescita anche nei primi quattro mesi del 2008.

Donne e uomini. Pur presentando una retribuzione costantemente inferiore ai colleghi uomini, le donne hanno riportato nel quinquennio 2003-2007 i trend maggiormente positivi. Nell'ultimo anno, tuttavia, le figure femminili, hanno presentato incrementi retributivi inferiori a quelli dei colleghi uomini. Lo stesso è accaduto nel primo quadrimestre del 2008: le retribuzioni degli uomini hanno ripreso cioè a crescere più di quelle delle donne. Fanno eccezione i quadri, tra i quali le donne presentano un incremento superiore. Il differenziale di crescita è stato particolarmente elevato per i dirigenti: +6,3% per gli uomini e +1,8% per le donne.

Le differenze di genere

	1° QUADRIMESTRE 2008		SCARTO RISPETTO ALLA MEDIA	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
DIRIGENTI	€ 108.344	€ 101.719	0,9%	-5,2%
QUADRI	€ 53.472	€ 50.313	1,4%	-4,6%
IMPIEGATI	€ 28.710	€ 26.101	5,1%	-4,4%
OPERAI	€ 23.879	€ 20.769	3,2%	-10,2%

Note metodologiche. Il Rapporto elabora 1.110.718 profili retributivi di dipendenti privati (dirigenti, quadri, impiegati e operai) raccolti nel quinquennio 2003 – 2007. Il campione comprende 96.560 dirigenti, 223.815 quadri, 715.063 impiegati e 75.280 operai. I valori assoluti riportati si riferiscono alla Retribuzione Totale Annuale Lorda (RTA) di lavoratori del settore privato e al lavoro dipendente. Le rilevazioni sono effettuate attraverso Internet e si basano sulle dichiarazioni dei singoli lavoratori.

Per maggiori informazioni: www.odmconsulting.com/rapporto.

Bergamo, 9 luglio 2008

OD&M Consulting – offre servizi di consulenza direzionale e realizza strumenti basati su tecnologia web per la valorizzazione delle risorse umane. È specializzata nella realizzazione di indagini e benchmark di metodologie e pratiche, in particolare nell'ambito dei sistemi incentivanti e delle politiche retributive. Con oltre 1.500 aziende clienti in Italia nel 2007, è leader nel settore delle indagini retributive. È presente anche in Spagna, Francia e Germania. Da settembre 2007 è entrata a fare parte di GI Group, primo operatore italiano nei servizi dedicati allo sviluppo del mercato del lavoro.

OD&M - Organization Design & Management
 Passaggio Canonici Lateranensi, 9 - 24121 Bergamo
 Tel. +39 035 235532 – Fax: +39 035 247820
www.odmconsulting.com – ufficio.stampa@odmconsulting.com