

Le Retribuzioni degli Italiani

IX Rapporto sulle Retribuzioni degli Italiani 2008 - I Edizione – Dati aggiornati al 31.12.2007

Retribuzioni ferme nel 2007, bene soltanto i quadri

Rallenta la crescita delle retribuzioni di tutte le categorie, in particolare dei dirigenti.. Buono l'incremento nel 2007 per i quadri (+3,1%) e gli impiegati (+2,5%), ma è sempre più difficile tenere il passo dell'inflazione. Ancora in difficoltà il Sud e le donne che vedono aumentare il gap dagli uomini. Torna a crescere la retribuzione variabile per dirigenti e quadri, ma arretra tra gli impiegati che puntano sempre più sulla parte fissa.

OD&M Consulting presenta il IX Rapporto sulle Retribuzioni degli italiani 2008 realizzato in collaborazione con *Il Sole 24 Ore – Job 24*. Alla sua nona edizione, lo studio è stato costruito attraverso rilevazioni via Internet di oltre 1 milione di profili retributivi del mondo delle imprese private italiane.

I valori assoluti. Le retribuzioni medie lorde annue di categoria rilevate a livello nazionale nell'anno solare 2007 sono risultate pari a:

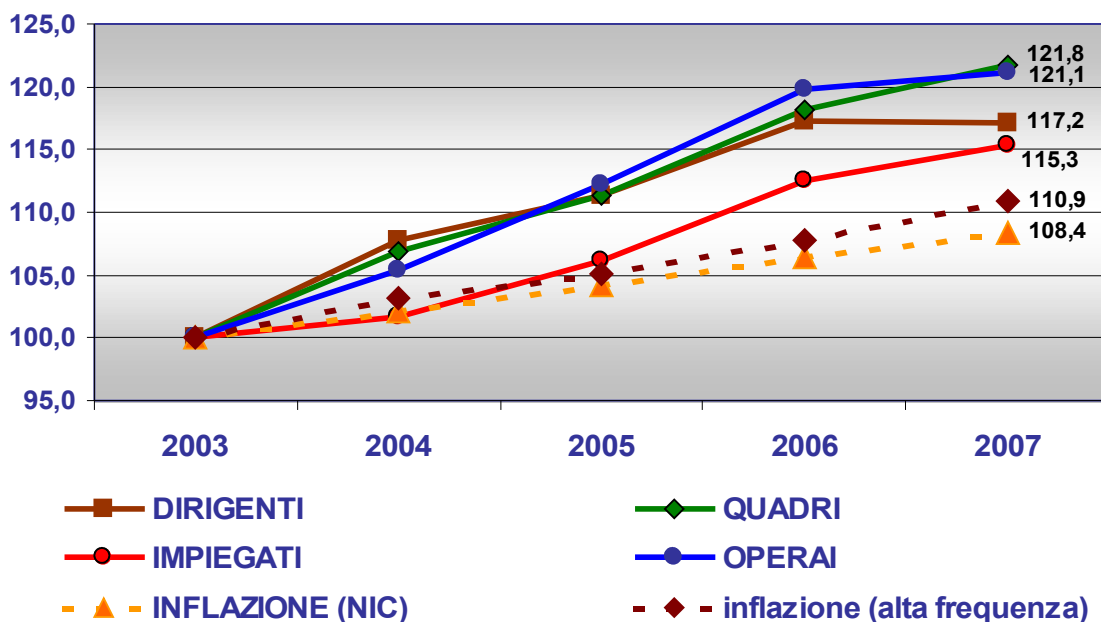
- **101.334** € per i dirigenti;
- **50.346** € per i quadri;
- **25.340** € per gli impiegati;
- **21.484** € per gli operai.

La corsa contro l'inflazione. A confronto con il 2006 le quattro categorie presentano variazioni molto differenziate, comprese tra lo 0,0% dei dirigenti e il +3,1% dei quadri. Nello stesso periodo l'inflazione, misurata dall'indice NIC dei prezzi al consumo e rilasciata dall'Istat, è stata del +1,8%. Hanno quindi avuto incrementi inferiori a quelli dei prezzi le retribuzioni dei dirigenti e degli operai (+1,1%). Hanno guadagnato potere d'acquisto invece le retribuzioni dei quadri e degli impiegati (+2,5%). Considerando tuttavia l'inflazione dei beni ad alta frequenza di consumo¹ (+2,9% nell'ultimo anno), anche gli impiegati perdono potere d'acquisto.

¹ Generi alimentari, bevande alcoliche, tabacchi, affitto, beni non durevoli per la casa, servizi di pulizia e manutenzione dell'abitazione, carburanti, trasporti pubblici urbani, giornali e periodici, ristorazione, assistenza.

Il medio periodo. Nel 2007 si è delineata una situazione di forte rallentamento della crescita retributiva già riscontrata durante gli ultimi mesi dell'anno precedente. Si è interrotta una serie positiva che dal 2003 al 2006 ha portato le retribuzioni a crescere in maniera sensibile, tanto da stazionare al di sopra della soglia dell'inflazione. A livello complessivo, a ogni modo, valutando il trend 2003-2007, la situazione rimane positiva per tutte le categorie d'inquadramento analizzate: l'inflazione in questo quinquennio è stata dell'8,4% mentre la crescita retributiva registrata da OD&M Consulting è oscillata fra il 15,3% degli impiegati e il 21,8% dei quadri, rimanendo quindi ben al di sopra della soglia che determina il potere d'acquisto. Tuttavia la distanza si ridimensiona se si considera l'inflazione dei beni ad alta frequenza di consumo (+10,9% dal 2003).

TREND NAZIONALE 2003-2007



La retribuzione fissa e variabile. I dirigenti nell'ultimo anno hanno registrato una variazione negativa (-0,6%) per la componente fissa, positiva per quella variabile (+4,7%), che accresce così la propria incidenza sulla parte fissa (dall'11,0% al 11,6%), riprendendo una tendenza osservata fino al 2005 (11,7%). Per i quadri sono aumentate sia la componente fissa (+3,0%) sia quella variabile (+4,7%) che ora è pari al 6,7% della retribuzione fissa. Anche in questo caso riprende la tendenza all'innalzamento che si era arrestata tra il 2005 e il 2006. Gli impiegati, invece, hanno visto crescere nell'ultimo anno la componente fissa (+2,7%) e calare quella variabile -6,0%), che oggi incide sulla retribuzione fissa per il 3,0%, una percentuale in calo dopo il valore massimo del 5,2% toccato nel 2005.

Analisi territoriale. Fra dirigenti, quadri e impiegati i valori retributivi più alti si registrano al Nord Ovest, i più bassi al Sud. Il Centro è l'area che ha maturato nel corso del 2007 gli incrementi più bassi per tutte le categorie d'inquadramento. Il Nord Est prosegue invece il percorso di avvicinamento al Nord Ovest: il trend è confermato anche nell'ultimo

anno. Nel 2007 infine i differenziali retributivi tra Nord e Centro-Sud si sono amplificati ulteriormente.

Donne e uomini. Pur presentando una retribuzione costantemente inferiore ai colleghi uomini, le donne hanno riportato nel quinquennio 2003-2007 i trend maggiormente positivi. Nell'ultimo anno, tuttavia, le figure femminili, hanno presentato incrementi retributivi inferiori a quelli dei colleghi uomini, in particolare per operai e impiegati: la forbice strutturale tra uomini e donne si così è ampliata.

	2007		SCARTO RISPETTO ALLA MEDIA	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
DIRIGENTI	€ 101.721	€ 99.070	0,4%	-2,2%
QUADRI	€ 51.099	€ 47.986	1,5%	-4,7%
IMPIEGATI	€ 26.984	€ 23.994	6,5%	-5,3%
OPERAI	€ 22.069	€ 19.737	2,7%	-8,1%

Note metodologiche. Il Rapporto elabora 1.067.157 profili retributivi di dipendenti privati (dirigenti, quadri, impiegati e operai) raccolti nel quinquennio 2003 – 2007. Il campione comprende 92.392 dirigenti, 213.981 quadri, 688.684 impiegati e 72.100 operai. I valori assoluti riportati si riferiscono alla Retribuzione Totale Annuale Lorda (RTA) di lavoratori del settore privato e al lavoro dipendente. Le rilevazioni sono effettuate attraverso Internet e si basano sulle dichiarazioni dei singoli lavoratori.

Per maggiori informazioni: www.odmconsulting.com/rapporto.

OD&M Consulting – offre servizi di consulenza direzionale e realizza strumenti basati su tecnologia web per la valorizzazione delle risorse umane. È specializzata nella realizzazione di indagini e benchmark di metodologie e pratiche, in particolare nell'ambito dei sistemi incentivanti e delle politiche retributive. Con oltre 1.500 aziende clienti in Italia nel 2007, è leader nel settore delle indagini retributive. È presente anche in Spagna, Francia e Germania. Da settembre 2007 è entrata a fare parte di GI Group, primo operatore italiano nei servizi dedicati allo sviluppo del mercato del lavoro.

OD&M - Organization Design & Management
Passaggio Canonici Lateranensi, 9 - 24121 Bergamo
Tel. +39 035 235532 – Fax: +39 035 247820
www.odmconsulting.com – ufficio.stampa@odmconsulting.com