

## DIRITTO DEL LAVORO

*N.B. PER FACILITA' DI CONSULTAZIONE LA RISPOSTA ESATTA È SEMPRE LA "A)".*

**0645. L'art. 36 della Costituzione prevede tra l'altro:**

- A) Che la durata massima della giornata lavorativa sia stabilita dalla legge.
- B) Che la durata massima della giornata lavorativa possa dipendere dalla produttività del lavoratore.
- C) Che la durata massima della giornata lavorativa non possa superare le 8 ore, anche se interrotte da una pausa.
- D) Che la durata massima della giornata lavorativa non possa superare le 8 ore, compresi gli straordinari.

**0646. L'indennità di malattia è un'indennità sostitutiva della retribuzione che viene pagata dall'INPS ai lavoratori. Per i lavoratori con contratto a tempo determinato.....**

- A) Il diritto all'indennità di malattia cessa in concomitanza con la cessazione del rapporto di lavoro.
- B) Il diritto all'indennità viene corrisposto a partire dal 15° giorno.
- C) L'indennità non può essere corrisposta per periodi superiori a 20 giorni per assenze continuative.
- D) Il diritto all'indennità di malattia prolunga il rapporto di lavoro per un periodo pari a quello dell'indennità.

**0647. In Italia il lavoro è tutelato in tutte le sue forme organizzative ed esecutive, intellettuali, tecniche e manuali:**

- A) Ai sensi dell'art. 35 della Costituzione e dell'art. 2060 del c.c.
- B) Ai sensi dell'art. 38 della Costituzione e dell'art. 2061 del c.c.
- C) Ai sensi del principio n. IV della Carta del Lavoro.
- D) Ai sensi dell'art. 1 dello Statuto dei lavoratori.

**0648. Il D.Lgs. n. 151/2001 prevede che i lavoratori, genitori di minore con handicap in situazione di gravità accertata, hanno diritto al prolungamento fino a tre anni del periodo di astensione facoltativa dal lavoro. Chi può usufruire di tale diritto?**

- A) Tra l'altro la madre.
- B) La madre o, in assenza, la nonna.
- C) Entrambi i genitori, anche congiuntamente.
- D) Esclusivamente la madre.

**0649. La legge 12/3/1999, n. 68, stabilisce il numero di lavoratori disabili che i datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze. Se occupano 100 dipendenti esso è....**

- A) Di 7 lavoratori.
- B) Di 5 lavoratori.
- C) Di 3 lavoratori.
- D) Di 4 lavoratori.

**0650. Ai sensi dell'art. 2113 del Codice civile, la rinuncia del lavoratore subordinato a diritti futuri ed eventuali è....**

- A) Radicalmente nulla ai sensi dell'art. 1418 del c.c.
- B) Annullabile previa impugnazione da proporsi nel termine di nove mesi dalla data di cessazione del rapporto.
- C) Valida se accettata senza pregiudizio dal lavoratore.
- D) Valida se il lavoratore ne aveva piena consapevolezza.

**0651. L'ipotesi del distacco si configura quando un datore di lavoro, per soddisfare un proprio interesse, pone temporaneamente uno o più lavoratori a disposizione di altro soggetto per l'esecuzione di una determinata attività lavorativa. In caso di distacco....**

- A) Il datore di lavoro rimane responsabile del trattamento economico e normativo a favore del lavoratore.
- B) Il datore di lavoro rimane responsabile del trattamento economico ma non di quello normativo che viene assunto dal soggetto presso il quale il lavoratore è distaccato.
- C) La responsabilità del datore di lavoro sul trattamento economico e normativo a favore del lavoratore viene assunta dal soggetto presso il quale il lavoratore è distaccato.
- D) Il datore di lavoro rimane responsabile del trattamento normativo ma non di quello economico che viene assunto dal soggetto presso il quale il lavoratore è distaccato.

**0652. L'art. 2114 c.c. riguarda:**

- A) L'obbligatorietà della previdenza e dell'assistenza.
- B) La ripartizione delle contribuzioni.
- C) I crediti per i contributi di assicurazione obbligatoria.
- D) I Fondi speciali per la previdenza e l'assistenza.

**0653. La legge 12/3/1999, n. 68 ha come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato. Essa si applica, tra l'altro,....**

- A) Alle persone invalide del lavoro con un grado di invalidità superiore al 33 per cento, accertata dall'INAIL.
- B) Ai centralinisti telefonici non vedenti.
- C) Ai massaggiatori non vedenti.
- D) Alle persone in età lavorativa affette da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali, che comportino una riduzione della capacità lavorativa qualora sia superiore al 60%.

**0654. La Legge 3 dicembre 1999, n. 493 introduce l'assicurazione contro gli infortuni derivanti da attività domestica. Sono soggette all'obbligo d'iscrizione le persone tra i 18 e i 65 anni:**

- A) Che svolgano in via esclusiva attività finalizzata alla cura del proprio nucleo familiare.
- B) Che svolgano un lavoro domestico a titolo oneroso.
- C) Che svolgano un'attività domestica anche saltuaria.
- D) Che svolgano un'attività domestica con vincolo di subordinazione.

---

**0655. La legge 12/3/1999, n. 68 ha come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato. Essa si applica, tra l'altro,....**

- A) Alle persone non vedenti di cui alla L. 27/5/1970, n. 382.
- B) Ai massofisioterapisti non vedenti.
- C) Ai terapisti della riabilitazione non vedenti.
- D) Alle persone invalide del lavoro con un grado di invalidità superiore al 45% per cento, accertata dall'INAIL.

---

**0656. Ai sensi dell'art. 2114 c.c., le leggi speciali determinano:**

- A) I casi e le forme di previdenza e di assistenza obbligatorie e le contribuzioni e prestazioni relative.
- B) Le forme di previdenza e di assistenza facoltative e le contribuzioni e prestazioni relative.
- C) Le forme di previdenza e di assistenza integrative e le contribuzioni e prestazioni relative.
- D) Le forme di previdenza e di assistenza complementari e le contribuzioni e prestazioni relative.

---

**0657. Ai fini dell'erogazione dell'indennità di malattia da parte dell'INPS, il lavoratore ammalato ha l'obbligo di rimanere a casa a disposizione per eventuali controlli effettuati dai medici?**

- A) Sì, durante le fasce orarie dalle 10 alle 12 e dalle 17 alle 19.
- B) Sì, per tutta la durata della malattia.
- C) No, non sussiste alcun obbligo.
- D) Sì, relativamente al giorno ed alla fascia oraria comunicata preventivamente dai medici dell'INPS.

---

**0658. Ai lavoratori studenti, compresi quelli universitari, che devono sostenere prove di esame:**

- A) Il datore di lavoro potrà richiedere la produzione delle certificazioni necessarie all'esercizio del diritto a permessi giornalieri retribuiti.
- B) Il datore di lavoro non può richiedere la produzione delle certificazioni necessarie all'esercizio del diritto a permessi giornalieri retribuiti.
- C) Il datore di lavoro deve richiedere la produzione delle certificazioni necessarie all'esercizio del diritto a permessi giornalieri retribuiti.
- D) Il datore di lavoro deve richiedere la produzione delle certificazioni necessarie all'esercizio del diritto a permessi giornalieri, anche se non retribuiti.

---

**0659. La legge prevede che i lavoratori, genitori di minore con handicap in situazione di gravità accertata, hanno diritto al prolungamento fino a tre anni del periodo di congedo parentale. Quale condizione è posta al riguardo?**

- A) Che il bambino non sia ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati.
- B) Che il genitore abbia più di dieci anni di servizio.
- C) Che il reddito dei genitori sia inferiore ai limiti stabiliti annualmente con decreto del Ministro dell'economia e delle finanze.
- D) Che il bambino non sia assistito, ancorché domiciliariamente, da enti od istituti specializzati.

---

**0660. La legge 12/3/1999, n. 68, stabilisce il numero di lavoratori disabili che i datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze. Se occupano più di 50 dipendenti esso è....**

- A) Del 7% dei lavoratori occupati.
- B) Del 5% dei lavoratori occupati.
- C) Del 3% dei lavoratori occupati.
- D) Del 10% dei lavoratori occupati.

---

**0661. Quale fonte legislativa reca le disposizioni relative all'attuazione della parità di trattamento fra le persone indipendentemente dalla religione, dalle convinzioni personali, dagli handicap, dall'età e dall'orientamento sessuale, per quanto concerne l'occupazione e le condizioni di lavoro, disponendo le misure necessarie affinché tali fattori non siano causa di discriminazione?**

- A) D.Lgs. n. 216/2003.
- B) Legge n. 67/2006.
- C) Legge 104/1992.
- D) D.Lgs. n. 109/1998.

---

**0662. L'art. 2107 del c.c. stabilisce che:**

- A) La durata giornaliera e settimanale della prestazione di lavoro non può superare i limiti stabiliti dalle leggi speciali.
- B) La durata giornaliera e settimanale della prestazione di lavoro possa dipendere dalla produttività del lavoratore.
- C) La durata massima della giornata lavorativa non possa superare le 8 ore, anche se interrotte da una pausa.
- D) La durata massima della giornata lavorativa non possa superare le 8 ore, compresi gli straordinari.

---

**0663. Le modifiche apportate dalla Legge 247/07 all'art.1 della Legge 243/04 riguardano:**

- A) Il diritto alla pensione.
- B) Il diritto di gestione separata dei contributi.
- C) Il diritto al cumulo tra redditi e pensione.
- D) Il diritto di godimento della pensione per i superstiti.

---

**0664. Al portatore di handicap, ai fini dell'assunzione al lavoro privato, è richiesta la certificazione di sana e robusta costituzione fisica?**

- A) No.
- B) Sì, con esclusione delle minorazioni fisiche.
- C) Sì, qualora la minorazione sia psichica o sensoriale.

D) Sì, lo prevede comunque la legge n. 104/1992.

---

**0665. Ai sensi dell'art. 2115 c.c., salvo diverse disposizioni della legge,....**

- A) L'imprenditore e il prestatore di lavoro contribuiscono in parti eguali alle istituzioni di previdenza e di assistenza.
- B) L'imprenditore contribuisce in misura maggiore rispetto al prestatore di lavoro alle istituzioni di previdenza e di assistenza.
- C) Il prestatore di lavoro contribuisce in misura maggiore rispetto all'imprenditore alle istituzioni di previdenza e di assistenza.
- D) L'imprenditore e il prestatore di lavoro contribuiscono alle istituzioni di previdenza e di assistenza secondo percentuali stabilite dagli enti previdenziali.

---

**0666. La legge n. 68/1999 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili) si applica - tra l'altro - alle persone in età lavorativa affette da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali e ai portatori di handicap intellettuale, che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al....**

- A) 45%.
- B) 33%.
- C) 51%.
- D) 55%.

---

**0667. Il datore di lavoro può introdurre apparecchiature atte a controllare a distanza l'attività dei lavoratori?**

- A) Solo se richieste da esigenze organizzative, produttive o attinenti alla sicurezza del lavoro e previo accordo delle RSA o in mancanza con la commissione interna.
- B) Sì, previo consenso dei lavoratori.
- C) Sì, previa comunicazione ai lavoratori.
- D) No, in quanto ne violerebbe il diritto di privacy.

---

**0668. Tra gli organi promotori delle azioni positive di cui al D.Lgs. 198/2006 rientrano anche i datori di lavoro?**

- A) Sì, rientrano anche i datori di lavoro.
- B) Sì, gli organi promotori delle azioni positive sono solo i consiglieri di parità e i datori di lavoro.
- C) No, gli organi promotori delle azioni positive sono solo il Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di pari opportunità tra lavoratori e lavoratrici e i consiglieri di parità.
- D) Sì, gli organi promotori delle azioni positive sono solo i sindacati e i datori di lavoro.

---

**0669. I dirigenti sindacali aziendali hanno diritto a permessi non retribuiti per la partecipazione a trattative sindacali o a congressi e convegni di natura sindacale:**

- A) In misura non inferiore a otto giorni all'anno.
- B) In misura non superiore a otto giorni l'anno.
- C) Previa comunicazione verbale al datore di lavoro.
- D) In misura pari a tre giorni all'anno.

---

**0670. La legge 12/3/1999, n. 68, stabilisce il numero di lavoratori disabili che i datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze. Se occupano 200 dipendenti esso è....**

- A) Di 14 lavoratori.
- B) Di 10 lavoratori.
- C) Di 6 lavoratori.
- D) Di 12 lavoratori.

---

**0671. Secondo il D.Lgs. 198/2006 per discriminazione indiretta si intende....**

- A) La discriminazione che si ha quando una disposizione, un criterio, una prassi, un atto, un patto o un comportamento apparentemente neutri mettono o possono mettere i lavoratori di un determinato sesso in una posizione di particolare svantaggio rispetto a lavoratori dell'altro sesso, salvo che riguardino requisiti essenziali allo svolgimento dell'attività lavorativa purché l'obiettivo sia legittimo e i mezzi impiegati per il suo conseguimento siano appropriati e necessari.
- B) La discriminazione attuata tramite l'applicazione di criteri e requisiti formalmente e sostanzialmente neutri ed uguali fra soggetti, ma che comportano effetti proporzionalmente sfavorevoli in capo ai lavoratori che si trovano in condizioni di inferiorità.
- C) La discriminazione giustificata da esigenze del datore di lavoro.
- D) La discriminazione attuata attraverso trattamenti differenziati basati su condizioni soggettive.

---

**0672. Il congedo parentale....**

- A) Spetta a ciascun genitore e per ciascun bambino nei suoi primi otto anni di vita.
- B) Spetta a ciascun genitore e per ciascun bambino nei suoi primi sei anni di vita.
- C) Spetta soltanto ai genitori naturali.
- D) Può essere fruito sia separatamente che contemporaneamente da entrambi i genitori nel limite massimo di quindici mesi.

---

**0673. La condotta antisindacale ex art. 28 dello Statuto dei lavoratori è rilevante:**

- A) Anche se posta in essere non personalmente dal datore di lavoro, ma dai soggetti che secondo l'organizzazione dell'azienda svolgono attività ad esso imputabile, esercitando una frazione più o meno ampia del potere imprenditoriale.
- B) Anche se posta in essere non personalmente dal datore di lavoro, ma da tutti quei soggetti che ricoprono incarichi dirigenziali all'interno dell'azienda.
- C) Solo se posta in essere dal datore di lavoro.
- D) Se posta in essere da qualsiasi superiore del lavoratore.

---

**0674. Ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro per congedo parentale....**

- A) Nei primi otto anni di vita del bambino e per un periodo complessivamente non eccedente il limite di dieci mesi.

- B) Nei primi sei anni di vita del bambino e per un periodo complessivamente non eccedente il limite di dodici mesi.
- C) Nei primi sette anni di vita del bambino e per un periodo complessivamente non eccedente il limite di dodici mesi.
- D) Nei primi nove anni di vita del bambino e per un periodo complessivamente non eccedente il limite di dieci mesi.

**0675. In base allo Statuto dei lavoratori, i lavoratori che siano eletti membri del Parlamento nazionale o di assemblee regionali ovvero siano chiamati ad altre funzioni pubbliche elettive:**

- A) Possono, a richiesta, essere collocati in aspettativa non retribuita, per tutta la durata del loro mandato.
- B) Possono, a richiesta, essere collocati in aspettativa retribuita, per tutta la durata del loro mandato.
- C) Non possono essere collocati in aspettativa non retribuita, per la durata del loro mandato.
- D) Sono collocati, d'ufficio, in aspettativa non retribuita, per tutta la durata del loro mandato.

**0676. Secondo la vigente normativa in materia di quote di riserva (legge n. 68/1999), i datori di lavoro con 15 dipendenti....**

- A) Devono assumere un lavoratore disabile in caso di nuova assunzione, a meno che non si tratti di nuove assunzioni effettuate in sostituzione di lavoratori assenti con diritto alla conservazione del posto.
- B) Devono avere un lavoratore disabile nel loro organico.
- C) In caso di nuova assunzione, non hanno obbligo di assumere lavoratori disabili.
- D) In ogni caso di nuova assunzione devono assumere un lavoratore disabile.

**0677. È vietato di norma adibire al lavoro le donne durante i due mesi precedenti la data presunta del parto e durante i tre mesi dopo il parto. Quando le lavoratrici sono occupate in lavori che, in relazione all'avanzato stato di gravidanza, siano da ritenersi gravosi o pregiudizievoli, il divieto è anticipato a....**

- A) Tre mesi dalla data presunta del parto.
- B) Tre mesi dalla data presunta del parto e posticipato a sei mesi dopo il parto.
- C) Cinque mesi dalla data presunta del parto e posticipato a sei mesi dopo il parto.
- D) Quattro mesi dalla data presunta del parto.

**0678. Il datore di lavoro deve consentire alle lavoratrici madri, durante il primo anno di vita del bambino, i riposi e permessi previsti dal D.Lgs. n. 151/2001, il quale dispone che....**

- A) I periodi di riposo sono due, anche cumulabili durante la giornata. Il riposo è uno solo quando l'orario giornaliero di lavoro è inferiore a sei ore.
- B) I periodi di riposo sono di mezz'ora ciascuno e sono considerati ore lavorative agli effetti della durata e della retribuzione del lavoro. Essi comportano il diritto della donna ad uscire dall'azienda.
- C) I periodi di riposo sono di un'ora anche quando la lavoratrice fruisca dell'asilo nido o di altra struttura idonea, istituiti dal datore di lavoro nell'unità produttiva.
- D) I periodi di riposo non sono consentiti quando la lavoratrice fruisca dell'asilo nido o di altra struttura idonea, istituiti dal datore di lavoro nell'unità produttiva o nelle immediate vicinanze di essa.

**0679. Secondo quanto disposto dall'art. 32 del T.U. 151/2001, il congedo parentale si può utilizzare:**

- A) Entro gli otto anni di vita del figlio.
- B) Entro i sei anni di vita del figlio.
- C) Entro i dieci anni di vita del figlio.
- D) Entro i quattro anni di vita del figlio.

**0680. L'art. 42 del D.Lgs. 198/2006 prevede le c.d. azioni positive che consistono....**

- A) Nelle iniziative finalizzate a rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità fra lavoratori e lavoratrici.
- B) Nell'intervento dello Stato a sostegno delle lavoratrici.
- C) Nelle iniziative dirette a riconoscere una particolare tutela alle lavoratrici madri.
- D) Nelle iniziative del datore di lavoro a sostegno dei lavoratori.

**0681. Fino ai tre anni del figlio ognuno dei genitori, alternativamente, ha diritto ad astenersi dal lavoro:**

- A) Per tutto il periodo della malattia del figlio.
- B) Per un massimo di tre giorni consecutivi durante la malattia del figlio.
- C) Solo in caso di ricovero ospedaliero del figlio.
- D) Per un massimo di una settimana consecutiva durante la malattia del figlio.

**0682. La legge n. 146 del 1990 ha introdotto per la prima volta nel nostro ordinamento una regolamentazione legislativa dell'esercizio del diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali:**

- A) Allo scopo di contemperare l'esercizio di tale diritto con il godimento dei diritti fondamentali della persona.
- B) Allo scopo di contenere il disavanzo pubblico.
- C) Al fine di mantenere l'ordine pubblico.
- D) Al fine di mantenere un equilibrio di poteri tra Istituzioni e Sindacati.

**0683. La legge prevede un limite minimo di età per il lavoro salariato?**

- A) Sì.
- B) No: è sufficiente aver terminato la scuola dell'obbligo.
- C) Sì, tranne nel caso in cui il minore sia l'unico in grado di lavorare all'interno di un nucleo familiare disagiato.
- D) No.

**0684. La legge 12/3/1999, n. 68 ha come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato. Essa si applica, tra l'altro,....**

- A) Alle persone in età lavorativa affette da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali, che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento.
- B) Ai centralinisti telefonici non vedenti.
- C) Ai massaggiatori non vedenti.

D) Ai portatori di handicap intellettuale, che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 30%.

---

**0685. Dispone l'art. 38 della Costituzione che i lavoratori hanno diritto che siano preveduti ed assicurati mezzi adeguati alle loro esigenze di vita. Ciò....**

- A) In caso di invalidità e vecchiaia.
- B) In ogni caso.
- C) Solo in caso di disoccupazione involontaria.
- D) Solo in caso di malattia.

---

**0686. La legge 12/3/1999, n. 68 stabilisce il numero di lavoratori disabili che i datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze. Se occupano da 36 a 50 dipendenti esso è....**

- A) Di due lavoratori.
- B) Del 7% dei lavoratori occupati.
- C) Di un lavoratore.
- D) Di tre lavoratori.

---

**0687. I lavoratori studenti, iscritti e frequentanti corsi regolari di studio in scuole di istruzione primaria, secondaria e di qualificazione professionale, statali, paritarie o legalmente riconosciute o comunque abilitate al rilascio di titoli di studio legali:**

- A) Hanno diritto a turni di lavoro che agevolino la frequenza ai corsi e la preparazione agli esami.
- B) Sono comunque obbligati a prestazioni di lavoro straordinario anche durante i riposi settimanali.
- C) Non hanno diritto a turni di lavoro che agevolino la frequenza ai corsi e la preparazione agli esami.
- D) Hanno diritto a fruire di permessi giornalieri, ma non retribuiti.

---

**0688. La legge n. 53/2000 ha ridefinito la disciplina dell'astensione facoltativa per maternità stabilendo che nei primi otto anni di vita del bambino ciascun genitore ha diritto ad astenersi dal lavoro e che le astensioni non possono superare un periodo complessivo tra i genitori di dieci mesi, aumentabili ad undici. In particolare....**

- A) Le madri lavoratrici dipendenti possono astenersi per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi.
- B) I padri lavoratori dipendenti possono astenersi per un periodo continuativo o frazionato non superiore a tre mesi e frazionabile a quattro.
- C) L'indennità spetta per un periodo massimo complessivo tra i genitori di otto mesi entro il quinto anno di età del bambino.
- D) Nel caso di un solo genitore, è possibile astenersi per un periodo continuativo o frazionato non superiore a cinque mesi.

---

**0689. Le azioni positive di cui al D.Lgs. 198/2006 hanno in particolare lo scopo, tra l'altro di....**

- A) Favorire la diversificazione delle scelte professionali delle donne in particolare attraverso l'orientamento scolastico e professionale e gli strumenti della formazione.
- B) Promuovere un equilibrio tra tempi di lavoro e di cura mediante l'istituzione dei congedi dei genitori e l'estensione del sostegno ai genitori di soggetti portatori di handicap.
- C) Promuovere rapporti di lavoro subordinato a tempo parziale.
- D) Eliminare l'effettuazione di prestazioni di lavoro supplementare richiesto sovente al lavoratore.

---

**0690. L'art. 36 della Costituzione sancisce il diritto del lavoratore a ricevere:**

- A) Una retribuzione proporzionata alla quantità e qualità del suo lavoro.
- B) Un aumento della retribuzione proporzionale alla svalutazione monetaria.
- C) Le cure sanitarie assicurate dal sistema previdenziale per sé e per la sua famiglia.
- D) Una formazione professionale permanente.

---

**0691. Per congedo parentale s'intende:**

- A) L'astensione facoltativa della lavoratrice o del lavoratore.
- B) L'astensione facoltativa della lavoratrice gestante.
- C) L'astensione obbligatoria della lavoratrice o del lavoratore.
- D) L'astensione obbligatoria della lavoratrice per maternità.

---

**0692. In Italia il lavoro è tutelato in tutte le sue forme organizzative ed esecutive, intellettuali, tecniche e manuali:**

- A) Ai sensi dell'art. 35 della Costituzione.
- B) Ai sensi dell'art. 38 della Costituzione.
- C) Ai sensi del principio n. I della Carta del Lavoro.
- D) Ai sensi dell'art. 1 della Legge 300/70.

---

**0693. La Costituzione garantisce che, in caso di infortunio, malattia, invalidità e vecchiaia, disoccupazione involontaria, ai lavoratori siano assicurati mezzi adeguati alle loro esigenze di vita?**

- A) Sì.
- B) Solo se l'infortunio, la malattia o l'invalidità dipendono da cause di servizio.
- C) No.
- D) Solo se previsto dai Fondi annuali stanziati dalla Legge finanziaria.

---

**0694. Ai sensi del D.Lgs. n. 38/2000, cosa s'intende per "danno biologico"?**

- A) È una lesione dell'integrità psichica e fisica della persona.
- B) È una menomazione dell'integrità della persona a livello esclusivamente fisico.
- C) È la compromissione dell'integrità della persona a livello esclusivamente psichico.
- D) Si configura come un danno morale lesivo della dignità del lavoratore.

- 
- 0695. Quando la lavoratrice in stato di gravidanza ed adibita a lavori pericolosi, faticosi ed insalubri non possa essere spostata ad altre mansioni, può essere disposta l'interdizione dal lavoro per il corrispondente periodo. Chi è competente a disporre tale interdizione?**
- A) Il Servizio ispettivo del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.
  - B) L'A.S.L. territorialmente competente.
  - C) Il datore di lavoro.
  - D) Il medico di fiducia della lavoratrice.
- 
- 0696. I dirigenti sindacali aziendali che intendano esercitare il diritto di fruire di permessi non retribuiti per la partecipazione a trattative sindacali o a congressi e convegni di natura sindacale:**
- A) Devono darne comunicazione scritta al datore di lavoro di regola tre giorni prima, tramite le rappresentanze sindacali aziendali.
  - B) Devono darne comunicazione scritta, di regola ventiquattro ore prima, direttamente al datore di lavoro.
  - C) Non devono fornire alcuna comunicazione, verbale o scritta, al datore di lavoro.
  - D) Non devono fornire alcuna comunicazione, verbale o scritta, alle rappresentanze sindacali aziendali.
- 
- 0697. Quale dei seguenti soggetti, assunto presso gli enti pubblici perché vincitore di concorso, ha diritto di scelta prioritaria tra le sedi disponibili?**
- A) Persona handicappata con un grado di invalidità superiore ai due terzi.
  - B) Persona con due figli a carico.
  - C) Persona handicappata che sia iscritta all'albo tenuto dalla Regione.
  - D) Persona riconosciuta handicappata a seguito di accertamento INPS.
- 
- 0698. Ai sensi dell'art. 37 della Costituzione, alla donna lavoratrice:**
- A) Devono essere garantite condizioni di lavoro che consentano l'adempimento della sua essenziale funzione familiare.
  - B) Vengono garantiti 5 mesi complessivi di congedo durante la maternità e il puerperio.
  - C) Deve essere garantita la presenza di un asilo-nido nel luogo di lavoro.
  - D) È garantito uno stipendio maggiorato del 25% se ha una gravidanza a rischio.
- 
- 0699. La legge 12/3/1999, n. 68 ha come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato. Essa si applica, tra l'altro,....**
- A) Alle persone invalide per servizio con minorazioni ascritte dalla prima all'ottava categoria delle tabelle previste dalla legge.
  - B) Ai massofisioterapisti non vedenti.
  - C) Ai terapisti della riabilitazione non vedenti.
  - D) Ai portatori di handicap intellettuale, che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 30%.
- 
- 0700. Il legislatore ha ridefinito la disciplina dell'astensione facoltativa per maternità stabilendo che nei primi otto anni di vita del bambino ciascun genitore ha diritto ad astenersi dal lavoro e che le astensioni non possono superare un periodo complessivo tra i genitori di dieci mesi, aumentabili a undici. In particolare....**
- A) I padri lavoratori dipendenti possono astenersi per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi elevabile a sette.
  - B) Le madri lavoratrici dipendenti possono astenersi per un periodo continuativo o frazionato non superiore a cinque mesi, fino al compimento di otto anni di età del bambino.
  - C) L'indennità spetta per un periodo massimo complessivo tra i genitori di otto mesi entro il quinto anno di età del bambino.
  - D) Nel caso di un solo genitore, è possibile astenersi per un periodo continuativo o frazionato non superiore a cinque mesi.
- 
- 0701. Ai sensi della Legge 146/90, tra le limitazioni al diritto di sciopero rientra:**
- A) L'obbligo di proclamare lo sciopero con un preavviso minimo non inferiore a dieci giorni e di indicarne la durata al momento della proclamazione.
  - B) L'obbligo di proclamare lo sciopero con un preavviso non inferiore a cinque giorni e di indicarne la durata al momento della proclamazione.
  - C) L'obbligo che la durata dello sciopero non superi i dieci giorni consecutivi.
  - D) L'obbligo che la durata dello sciopero non superi i dieci giorni anche non consecutivi.
- 
- 0702. A norma di quanto dispone la legge n. 68/1999, quale soggetto effettua l'accertamento delle condizioni di disabilità che dà diritto ad accedere al sistema per l'inserimento lavorativo dei disabili?**
- A) Le commissioni mediche delle ASL.
  - B) Il medico di base.
  - C) L'INAIL.
  - D) L'INPS.
- 
- 0703. Dispone l'art. 38 della Costituzione che i lavoratori hanno diritto che siano preveduti ed assicurati mezzi adeguati alle loro esigenze di vita. Ciò....**
- A) In caso di malattia.
  - B) In ogni caso.
  - C) Solo in caso di disoccupazione involontaria.
  - D) Solo in caso di vecchiaia.
- 
- 0704. Una sentenza della Corte costituzionale ha dichiarato incostituzionale l'art. 2109 c.c.:**
- A) Nella parte in cui prevede che la malattia insorta durante il periodo feriale non ne interrompa il decorso.
  - B) Nella parte in cui si stabilisce che il prestatore di lavoro ha diritto ad un giorno di riposo ogni settimana di regola in coincidenza con la domenica.

C) Nella parte in cui stabilisce che il datore di lavoro debba preventivamente comunicare al lavoratore il periodo di godimento delle ferie.

D) Nella parte in cui si stabilisce che il prestatore di lavoro ha diritto ad un periodo annuale di ferie retribuito.

---

**0705. La tutela della salute e dell'integrità fisica dei lavoratori, mediante la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali è prevista, tra l'altro,:**

A) Dall'art. 9 della Legge 300/70.

B) Dall'art. 8 dello Statuto dei Lavoratori.

C) Dall'art. 36 della Costituzione.

D) Dall'art. 2111 c.c.

---

**0706. Durante la malattia del bambino di età compresa tra tre e otto anni, i genitori hanno diritto, alternativamente, di astenersi dal lavoro.....**

A) Nel limite di cinque giorni lavorativi all'anno per ciascun genitore.

B) Nel limite di sei giorni lavorativi complessivi all'anno.

C) Nel limite di dieci giorni lavorativi all'anno per ciascun genitore.

D) Nel limite di tre giorni lavorativi complessivi all'anno.

---

**0707. Agli effetti della L. 12/3/1999 n. 68 - Norme per il diritto al lavoro dei disabili - si intendono per non vedenti....**

A) Coloro che sono colpiti da cecità assoluta o hanno un residuo visivo non superiore ad un decimo ad entrambi gli occhi, con eventuale correzione.

B) Solo coloro che sono colpiti da cecità assoluta.

C) Solo coloro che sono cechi dalla nascita.

D) Coloro che sono colpiti da cecità assoluta o hanno un residuo visivo non superiore a due decimi ad entrambi gli occhi, con eventuale correzione.

---

**0708. Ai fini dell'erogazione dell'indennità di malattia da parte dell'INPS, il lavoratore ammalato ha l'obbligo di rimanere a casa a disposizione per eventuali controlli effettuati dai medici competenti durante le fasce orarie dalle 10 alle 12 e dalle 17 alle 19; tale obbligo.....**

A) Comprende sia le domeniche che i giorni festivi.

B) Non comprende le domeniche.

C) Non comprende i giorni festivi.

D) Non comprende le domeniche e i giorni festivi se la malattia si protrae per più di 10 giorni.

---

**0709. L'art. 2109 c.c. riguarda....**

A) Il diritto del lavoratore al riposo settimanale e annuale.

B) Il diritto del lavoratore ai congedi parentali.

C) La durata massima della giornata lavorativa.

D) La durata massima delle prestazioni lavorative straordinarie.

---

**0710. In Italia il lavoro è tutelato in tutte le sue forme organizzative ed esecutive, intellettuali, tecniche e manuali:**

A) Ai sensi dell'art. 2060 del c.c.

B) Ai sensi dell'art. 2061 del c.c.

C) Ai sensi del principio n. IV della Carta del Lavoro.

D) Ai sensi dell'art. 1 della Legge 300/70.

---

**0711. Ai sensi dell'art. 40 della Costituzione, il diritto di sciopero:**

A) Si esercita nell'ambito delle leggi che lo regolano.

B) Non ha restrizioni di alcun tipo.

C) Non può superare la durata di tre giorni consecutivi.

D) È regolato solo dai CCNL.

---

**0712. La normativa relativa al congedo parentale:**

A) È valida anche in caso di adozione o affidamento.

B) Non è valida in caso di adozione o affidamento.

C) È valida anche in caso di adozione o affidamento, ma soltanto nazionali.

D) È valida anche in caso di adozione o affidamento, ma soltanto internazionali.

---

**0713. La legge 12/3/1999, n. 68 ha come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato. Essa si applica, tra l'altro,....**

A) Alle persone invalide civili di guerra con minorazioni ascritte dalla prima all'ottava categoria delle tabelle previste dalla legge.

B) Ai centralinisti telefonici non vedenti.

C) Ai massaggiatori non vedenti.

D) Alle persone in età lavorativa affette da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali, che comportino una riduzione della capacità lavorativa non inferiore al 60%.

---

**0714. Il D.Lgs. n. 38/2000 definisce "danno biologico".....**

A) Una lesione dell'integrità psico-fisica suscettibile di valutazione medico legale, della persona.

B) Un danno lavorativo suscettibile di valutazione medico legale.

C) La perdita dell'attitudine al lavoro.

D) La riduzione dell'attitudine al lavoro.

---

---

**0715. Le azioni positive di cui al D.Lgs. 198/2006 hanno in particolare lo scopo, tra l'altro di....**

- A) Promuovere l'inserimento delle donne nelle attività, nei settori professionali e nei livelli nei quali esse sono sottorappresentate e in particolare nei settori tecnologicamente avanzati ed ai livelli di responsabilità.
- B) Promuovere un equilibrio tra tempi di lavoro e formazione mediante l'istituzione del congedo per la formazione continua e l'estensione dei congedi per la formazione.
- C) Promuovere clausole flessibili relative alla variazione della collocazione temporale della prestazione, nei rapporti di lavoro a tempo parziale.
- D) Promuovere una occupazione regolare e di qualità.

---

**0716. È lecito, nei concorsi pubblici, assegnare alla persona handicappata tempi aggiuntivi ai fini dello svolgimento delle prove d'esame?**

- A) Sì, se essi sono necessari in relazione allo specifico handicap.
- B) Sì, essi sono sempre assegnati, prescindendo anche dallo specifico handicap.
- C) No. Il principio della "par condicio" esclude tale ipotesi.
- D) No, tra le varie tutele per le persone handicappate non sono previsti tempi aggiuntivi ai fini dello svolgimento di prove d'esame.

---

**0717. Il congedo di maternità pre-parto, di norma, comporta....**

- A) Il divieto di adibire al lavoro le donne durante i due mesi precedenti la data presunta del parto, e ove il parto avvenga oltre tale data, per il periodo intercorrente tra la data presunta e la data effettiva del parto.
- B) Il divieto di adibire al lavoro le donne durante i tre mesi precedenti la data presunta del parto, e ove il parto avvenga oltre tale data, per il periodo intercorrente tra la data presunta e la data effettiva del parto.
- C) Il divieto di adibire al lavoro, durante i due mesi precedenti la data presunta del parto, le lavoratrici che ne fanno espressamente richiesta.
- D) Il divieto di adibire al lavoro le lavoratrici durante il periodo di gravidanza.

---

**0718. La legge n. 68/1999....**

- A) Ha come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato.
- B) Riconosce il diritto alla indennità di accompagnamento per i disabili con una capacità lavorativa ridotta del 30%.
- C) Riconosce esclusivamente il diritto al sostegno morale alle persone disabili.
- D) Ha come finalità principale quella di determinare l'indicatore della situazione economica equivalente.

---

**0719. Ai sensi dell'art. 31 della Legge 300/70, i periodi di aspettativa presi da lavoratori eletti a cariche politiche o sindacali sono considerati utili ai fini del riconoscimento del diritto e della determinazione della misura della pensione a carico della assicurazione generale obbligatoria?**

- A) Sì, a richiesta dell'interessato.
- B) Sì, d'ufficio.
- C) No, poichè non sono considerati periodi di lavoro effettivamente svolto.
- D) No, in alcun caso.

---

**0720. La menomazione dell'integrità psico-fisica del lavoratore (il cosiddetto danno biologico) è indennizzabile:**

- A) Independentemente dalle conseguenze economiche prodotte.
- B) Nella misura in cui incide sulla capacità di produzione del reddito.
- C) Solo se non è suscettibile di valutazione medico-legale.
- D) Se configura esclusivamente un danno morale.

---

**0721. Qualora comporti un trasferimento a una unità produttiva sita a più di 50 km da quella in cui il lavoratore è adibito, il distacco può avvenire....**

- A) Soltanto per comprovate ragioni tecniche, organizzative, produttive o sostitutive.
- B) Soltanto previo consenso del lavoratore ed independentemente dalle ragioni del trasferimento.
- C) Soltanto nel caso di sostituzione di altro lavoratore assente con il diritto alla conservazione del posto.
- D) Soltanto nel caso in cui nell'azienda nella quale operi il lavoratore sia in atto una riduzione dell'orario di lavoro, con diritto al trattamento di integrazione salariale.

---

**0722. Dispone l'art. 38 della Costituzione che i lavoratori hanno diritto che siano preveduti ed assicurati mezzi adeguati alle loro esigenze di vita. Ciò....**

- A) In caso di disoccupazione involontaria.
- B) In ogni caso.
- C) Solo in caso di malattia.
- D) Solo in caso di vecchiaia.

---

**0723. Quale delle seguenti agevolazioni è concessa al lavoratore, genitore di minore con handicap in situazione di gravità accertata?**

- A) Prolungamento fino a tre anni del periodo di astensione facoltativa dal lavoro.
- B) Prolungamento fino a cinque anni del periodo di astensione facoltativa dal lavoro.
- C) Prolungamento senza alcun limite del periodo di astensione facoltativa dal lavoro.
- D) Prolungamento fino a sei anni del periodo di astensione facoltativa dal lavoro.

---

**0724. La legge prevede il diritto del lavoratore a fruire del congedo per malattia per sottoporsi a cure idropiniche e termali?**

- A) Sì, ma solo nei termini previsti dal Decreto del Ministero della Sanità 12 agosto 1992.
- B) No: tali cure rientrano sempre nel periodo di congedo ordinario.



- C) Sì, se il lavoratore rientra in una delle cd. categorie protette, ai sensi della Legge 638/83.  
D) No: tali cure rientrano sempre nel periodo di congedo straordinario.

---

**0725. Dall'accertamento dello stato di gravidanza fino al compimento di un anno di età del bambino:**

- A) È vietato adibire la donna al lavoro notturno.  
B) È vietato adibire il padre al lavoro notturno, solo se la gestazione è ritenuta a rischio.  
C) È vietato adibire la donna al lavoro notturno solo se la gestazione è ritenuta a rischio.  
D) È vietato adibire la donna al lavoro notturno, solo se straordinario.

---

**0726. Relativamente alla possibilità di fruire di un'aspettativa, non retribuita, per tutta la durata del loro mandato, i lavoratori chiamati a ricoprire cariche sindacali provinciali e nazionali godono dello stesso diritto previsto per i lavoratori che siano eletti membri del Parlamento nazionale?**

- A) Sì, ai sensi dell'art. 31 della Legge 300/70.  
B) No, ai sensi dell'art. 31 della Legge 300/70.  
C) Sì, ai sensi dell'art. 34 dello Statuto dei Lavoratori.  
D) No, ai sensi dello specifico CCNL previsto per questa categoria.

---

**0727. A norma delle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, le assunzioni obbligatorie nella pubblica amministrazione dei soggetti di cui alla legge n. 68/1999 avvengono....**

- A) Per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della vigente normativa, previa verifica della compatibilità della invalidità con le mansioni da svolgere.  
B) Solo per concorso di reclutamento riservato ai soggetti in possesso della specifica qualifica, purché l'invalidità sia compatibile con le mansioni da svolgere.  
C) Solo per concorso pubblico, previa riserva alle categorie protette di un numero di posti commisurato alle percentuali stabilite dalla legge.  
D) Per conoscenza diretta del dirigente al quale verrà preposto il dipendente.

---

**0728. La rinuncia al diritto alla retribuzione in corrispettivo della prestazione lavorativa previsto e tutelato dalla Costituzione e dal c.c. quando sia anteriore alla maturazione del diritto è viziata....**

- A) Da nullità assoluta.  
B) Da annullabilità parziale.  
C) Da invalidità.  
D) Da annullabilità.

---

**0729. In caso di parto plurimo, nel primo anno di vita dei figli:**

- A) I periodi di riposo sono raddoppiati e le ore aggiuntive rispetto a quelle previste dall'art. 39, comma 1 del T.U. 151/2001 possono essere utilizzate anche dal padre.  
B) Il padre può fruire dei permessi orari giornalieri solo in caso di malattia di uno dei figli.  
C) Il padre può fruire di permessi orari giornalieri solo alternativamente alla madre.  
D) Il padre può fruire di permessi orari giornalieri solo se la madre non è lavoratrice dipendente.

---

**0730. Cosa disciplina il Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità?**

- A) Il Testo Unico disciplina i congedi, i riposi, i permessi e la tutela delle lavoratrici e dei lavoratori connessi alla maternità e paternità di figli naturali, adottivi e in affidamento, nonché il sostegno economico alla paternità e alla maternità.  
B) Il Testo Unico disciplina i congedi, i riposi, i permessi e la tutela delle lavoratrici e dei lavoratori connessi alla maternità e paternità dei soli figli in affidamento.  
C) Il Testo Unico disciplina i congedi, i riposi, i permessi e la tutela delle lavoratrici e dei lavoratori connessi alla maternità e paternità dei soli figli naturali, nonché il sostegno economico alla paternità e alla maternità.  
D) Il Testo Unico disciplina i congedi, i riposi, i permessi e la tutela delle sole lavoratrici connessi alla maternità di figli naturali, adottivi e in affidamento, nonché il sostegno economico alla maternità.

---

**0731. Rispetto alle quote di riserva per i lavoratori disabili, quale di queste affermazioni è conforme a quanto dispone la legge n. 68/1999?**

- A) I datori di lavoro pubblici e privati, con più di 50 dipendenti, devono impiegare lavoratori disabili nella percentuale del 7%, a meno che non abbiano ragioni di esonero parziale in riferimento alla particolare attività svolta.  
B) I datori di lavoro privati con più di 50 dipendenti devono impiegare un disabile per ogni ulteriore assunzione, a meno che non abbiano ragioni di esonero in riferimento alla particolare attività svolta.  
C) I datori di lavoro pubblici e privati con più di 50 dipendenti devono impiegare due disabili per ogni nuova assunzione, senza possibilità di esonero.  
D) I datori di lavoro pubblici con più di 50 dipendenti devono impiegare lavoratori disabili nella percentuale del 5%.

---

**0732. Il congedo successivo al parto per i primi tre mesi di vita del bambino....**

- A) Si estende anche al padre, ma limitatamente ad alcuni casi gravi e tassativamente previsti, nei quali il venir meno dell'assistenza della madre rende necessaria la presenza dell'altro genitore.  
B) Si estende in ogni caso anche al padre indipendentemente dalla posizione lavorativa della madre.  
C) Spetta solo alla madre.  
D) Spetta al padre solo in caso di morte della madre.

---

**0733. La Repubblica italiana, ai sensi dell'art. 2060 del c.c.:**

- A) Tutela il lavoro in tutte le sue forme e applicazioni.  
B) Tutela il lavoro nelle sue forme regolarizzate ai sensi dello Statuto dei lavoratori e di quello degli enti previdenziali.  
C) Tutela esclusivamente i lavoratori italiani all'estero.  
D) Tutela esclusivamente i lavoratori stranieri in Italia.

---

**0734. Le azioni positive di cui al D.Lgs. 198/2006 hanno in particolare lo scopo, tra l'altro di....**

- A) Eliminare le disparità di fatto di cui le donne sono oggetto nella formazione scolastica e professionale, nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa e nei periodi di mobilità.
- B) Promuovere un equilibrio tra tempi di lavoro, di cura, di formazione e di relazione, mediante il coordinamento dei tempi di funzionamento delle città e la promozione dell'uso del tempo per fini di solidarietà sociale.
- C) Attuare la direttiva 97/81/CE relativa all'accordo-quadro sul lavoro a tempo parziale concluso dall'UNICE, dal CEEP e dalla CES.
- D) Promuovere la mobilità nella prestazione lavorativa.

---

**0735. A norma di quanto dispone la legge n. 68/1999 agli effetti della determinazione del numero di soggetti disabili da assumere, sono computabili i lavoratori con contratto a tempo determinato?**

- A) No, se con contratto di durata non superiore a nove mesi.
- B) Sì, non sono computabili solo i dipendenti occupati ai sensi della suddetta legge (disabili).
- C) No, se con contratto di durata non superiore a dodici mesi.
- D) No, se con contratto di durata non superiore a diciotto mesi.

---

**0736. Ai sensi della Legge 300/70, i lavoratori eletti alla carica di sindaco ovvero di presidente di giunta provinciale o di assessore provinciale:**

- A) Sono, a loro richiesta, autorizzati ad assentarsi dal servizio per il tempo strettamente necessario all'espletamento del mandato, senza alcuna decurtazione della retribuzione.
- B) Sono, d'ufficio, autorizzati ad assentarsi dal servizio per il tempo da loro ritenuto opportuno, senza alcuna decurtazione della retribuzione.
- C) Sono, a loro richiesta, autorizzati ad assentarsi dal servizio per il tempo strettamente necessario all'espletamento del mandato, con una parziale decurtazione della retribuzione.
- D) Non sono autorizzati ad assentarsi dal servizio neppure per il tempo necessario all'espletamento del mandato.

---

**0737. Le azioni positive di cui al D.Lgs. 198/2006 hanno in particolare lo scopo, tra l'altro di....**

- A) Superare condizioni, organizzazione e distribuzione del lavoro che provocano effetti diversi, a seconda del sesso, nei confronti dei dipendenti con pregiudizio nella formazione, nell'avanzamento professionale e di carriera ovvero nel trattamento economico e retributivo.
- B) Promuovere la certificazione dei contratti di lavoro e la regolarità e congruità contributiva.
- C) Promuovere esclusivamente clausole flessibili relative alla variazione della collocazione temporale della prestazione, nei rapporti di lavoro a tempo parziale.
- D) Favorire un sistema aperto di incontro domanda-offerta di lavoro finalizzato, in coerenza con gli indirizzi comunitari.

---

**0738. Agli effetti della L. 12/3/1999 n. 68 - Norme per il diritto al lavoro dei disabili - si intendono per sordomuti....**

- A) Coloro che sono colpiti da sordità dalla nascita o prima dell'apprendimento della lingua parlata.
- B) Solo coloro che sono colpiti da sordità dalla nascita.
- C) Tutti coloro che sono colpiti da sordità anche se dopo l'apprendimento della lingua parlata.
- D) Coloro che sono colpiti da sordità dalla nascita o prima del compimento del diciottesimo anno di età.

---

**0739. In relazione al diritto di affissione riconosciuto dall'art. 25 dello Statuto dei lavoratori:**

- A) Il datore di lavoro ha l'obbligo di predisporre appositi spazi che rendano esercitabile il diritto.
- B) Il datore di lavoro deve esercitare un controllo sul contenuto degli scritti dei quali viene richiesta l'affissione.
- C) Il datore di lavoro può impedire l'esercizio in casi tassativamente previsti.
- D) Il datore di lavoro deve essere preventivamente informato sul contenuto degli scritti dei quali viene richiesta l'affissione.

---

**0740. Dispone l'art. 38 della Costituzione che i lavoratori hanno diritto che siano preveduti ed assicurati mezzi adeguati alle loro esigenze di vita. Ciò....**

- A) In caso di infortunio.
- B) In ogni caso.
- C) Solo in caso di malattia.
- D) Solo in caso di vecchiaia.

---

**0741. La donna lavoratrice ha gli stessi diritti e, a parità di lavoro, le stesse retribuzioni che spettano al lavoratore?**

- A) Sì, ai sensi dell'art. 37 della Costituzione.
- B) Sì, ai sensi dell'art. 38 della Costituzione.
- C) No, non lo prevede alcuna norma.
- D) No: dipende dalla tipologia di lavoro svolto.

---

**0742. A norma di quanto dispone la legge n. 68/1999 agli effetti della determinazione del numero di soggetti disabili da assumere, sono computabili i soci di cooperative di produzione e lavoro?**

- A) No, non sono computabili.
- B) Sì, non sono computabili solo i dipendenti occupati ai sensi della suddetta legge (disabili).
- C) Sì, non sono computabili solo i lavoratori con contratto a tempo determinato di durata non superiore a nove mesi.
- D) Sì, non sono computabili solo i dipendenti occupati ai sensi della suddetta legge nonché i dirigenti.

---

**0743. L'art. 2113 del codice civile disciplina....**

- A) Le rinunzie e transazioni che hanno per oggetto i diritti del prestatore di lavoro.
- B) I privilegi riconosciuti al lavoratore.
- C) Il diritto di recesso del lavoratore.
- D) Il diritto di recesso del datore di lavoro.

---

**0744. Ai sensi dell'art. 35 della Costituzione la Repubblica italiana tutela:**

- A) Il lavoro in tutte le sue forme e applicazioni.
- B) Il lavoro nelle sue forme regolarizzate ai sensi dello Statuto dei lavoratori e di quello degli enti previdenziali.
- C) Esclusivamente i lavoratori italiani all'estero.
- D) Solo i lavoratori stranieri in Italia.

---

**0745. Ai sensi dell'art. 31 della Legge 300/70, durante i periodi di aspettativa presi da lavoratori eletti a cariche politiche o sindacali, in caso di malattia, l'interessato:**

- A) Conserva il diritto alle prestazioni a carico dei competenti enti preposti alla erogazione delle prestazioni medesime.
- B) Perde il diritto alle prestazioni a carico dei competenti enti preposti alla erogazione delle prestazioni medesime.
- C) Conserva il diritto alle prestazioni a carico dei competenti enti preposti alla erogazione delle prestazioni medesime, ma solo per i due terzi del periodo del mandato.
- D) Conserva il diritto solo ad alcune particolari prestazioni previdenziali.

---

**0746. Quale delle seguenti affermazioni in materia di riposi giornalieri (orari) delle lavoratrici dipendenti madri è corretta?**

- A) I riposi giornalieri (orari) durante il primo anno di vita del bambino sono di due ore al giorno se l'orario di lavoro è pari o superiore alle 6 ore, se l'orario di lavoro è inferiore a 6 ore giornaliera è previsto un permesso di 1 ora al giorno. In caso di parto plurimo le ore sono raddoppiate.
- B) I riposi giornalieri (orari) durante il primo anno di vita del bambino sono di tre ore al giorno se l'orario di lavoro è pari o superiore alle 6 ore, se l'orario di lavoro è inferiore a 6 ore giornaliera è previsto un permesso di 1 ora e mezza al giorno. In caso di parto plurimo le ore sono raddoppiate.
- C) I riposi giornalieri (orari) durante il primo anno di vita del bambino sono di due ore al giorno se l'orario di lavoro è pari o superiore alle 4 ore, se l'orario di lavoro è inferiore a 4 ore giornaliera è previsto un permesso di 1 ora al giorno. In caso di parto plurimo le ore sono raddoppiate.
- D) I riposi giornalieri (orari) durante i primi quindici mesi di vita del bambino sono di due ore al giorno se l'orario di lavoro è pari o superiore alle 6 ore, se l'orario di lavoro è inferiore a 6 ore giornaliera è previsto un permesso di 1 ora al giorno. In caso di parto plurimo le ore sono aumentare del 50%.

---

**0747. La legge 12/3/1999, n. 68 ha come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato. Essa si applica, tra l'altro,....**

- A) Alle persone invalide di guerra con minorazioni ascritte dalla prima all'ottava categoria delle tabelle previste dalla legge.
- B) Ai massofisioterapisti non vedenti.
- C) Ai terapisti della riabilitazione non vedenti.
- D) Alle persone invalide del lavoro con un grado di invalidità non inferiore al 45% per cento, accertata dall'INAIL.

---

**0748. Il D.Lgs. n. 38/2000 ha introdotto il riconoscimento in ambito I.N.A.I.L. del danno....**

- A) Biologico.
- B) Alla capacità lavorativa specifica.
- C) All'attitudine al lavoro.
- D) Patrimoniale.

---

**0749. Le azioni positive di cui al D.Lgs. 198/2006 hanno in particolare lo scopo, tra l'altro di....**

- A) Favorire l'accesso al lavoro autonomo e alla formazione imprenditoriale e la qualificazione professionale delle lavoratrici autonome e delle imprenditrici.
- B) Favorire la programmazione di attività formative e la determinazione di modalità di attuazione della formazione professionale in azienda.
- C) Promuovere lo sviluppo di azioni inerenti la salute e la sicurezza sul lavoro.
- D) Promuovere l'attività di mediazione tra domanda e offerta di lavoro, anche in relazione all'inserimento lavorativo dei disabili e dei gruppi di lavoratori svantaggiati.

---

**0750. Il congedo parentale si può utilizzare:**

- A) Per dieci mesi complessivi dai genitori, elevabili a 11.
- B) Per dieci mesi da ognuno dei genitori.
- C) Per 12 mesi nel caso di genitore unico.
- D) Per 10 mesi divisi rigidamente in 5 mesi per ognuno dei genitori.

---

**0751. Lo Statuto dei Lavoratori vieta l'uso di impianti audiovisivi e di altre apparecchiature per finalità di controllo a distanza dell'attività dei lavoratori. Ove da impianti ed apparecchiature di controllo richiesti da esigenze organizzative e produttive ovvero dalla sicurezza del lavoro, possa anche derivare il controllo a distanza dell'attività dei lavoratori, le predette apparecchiature possono essere installate?**

- A) Sì. Possono essere installate soltanto previo accordo con le rappresentanze sindacali aziendali, oppure, in mancanza di queste con la commissione interna.
- B) No. In nessun caso possono essere installate.
- C) Sì, previa autorizzazione dell'Ispettorato del lavoro, che vigila sull'utilizzo di tali apparecchiature per finalità di controllo a distanza dei lavoratori.
- D) Sì, purché il datore di lavoro dichiari che le apparecchiature non saranno impiegate per finalità di controllo a distanza dei lavoratori.

---

**0752. La legge 12/3/1999, n. 68, stabilisce il numero di lavoratori disabili che i datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze. Se occupano da 15 a 35 dipendenti esso è....**

- A) Di un lavoratore.
- B) Di due lavoratori.

- C) Del 7% dei lavoratori occupati.
- D) Del 2% dei lavoratori occupati.

---

**0753. Il D.Lgs. n. 151/2001 sancisce il diritto al prolungamento del periodo di astensione facoltativa dal lavoro....**

- A) Del lavoratore genitore di minore con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi di legge.
- B) Del lavoratore genitore di minore comunque portatore di handicap.
- C) Del lavoratore genitore di minore con handicap, fino a quattro anni, a condizione che il bambino portatore di handicap presenti una minorazione fisica, psichica o sensoriale, stabilizzata o progressiva.
- D) Del lavoratore genitore di minore con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi di legge e ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati.

---

**0754. Se non sia stabilita una retribuzione in compenso dell'attività inventiva, il lavoratore dipendente che, nella esecuzione del rapporto di lavoro, effettui un'invenzione,....**

- A) Ha il diritto di esserne riconosciuto come autore, mentre i diritti derivanti dallo sfruttamento economico dell'invenzione spettano al datore di lavoro. Ha inoltre diritto ad un equo premio, per la determinazione del quale si deve tener conto dell'importanza dell'invenzione.
- B) Ha il diritto di esserne riconosciuto come autore e che gli siano riconosciuti i diritti derivanti dallo sfruttamento economico dell'invenzione. Il datore di lavoro ha diritto ad un equo premio, per la determinazione del quale si deve tener conto dell'importanza dell'invenzione.
- C) Non ha alcun diritto. Tutti i diritti spettano al datore di lavoro il quale può valutare, tenuto conto dell'importanza dell'invenzione, se corrispondere al lavoratore un equo premio.
- D) Ha il diritto di esserne riconosciuto come autore solo se l'attività inventiva, di cui l'invenzione è il frutto, costituisce lo specifico oggetto del contratto di lavoro. All'inventore non spetta altro perché l'invenzione viene periodicamente remunerata con la retribuzione.

---

**0755. La legge 12/3/1999, n. 68 ha come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato. Essa si applica, tra l'altro,....**

- A) Alle persone sordomute di cui alla L. n. 381/1970.
- B) Ai centralinisti telefonici non vedenti.
- C) Ai massaggiatori non vedenti.
- D) Ai portatori di handicap intellettuale, che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 30%.

---

**0756. Cosa si intende per collocamento mirato?**

- A) Quella serie di strumenti tecnici e di supporto che permettono di valutare adeguatamente le persone con disabilità nelle loro capacità lavorative e di inserirle nel posto adatto.
- B) Quella serie di strumenti tecnici che permettono di valutare adeguatamente le persone per inserirle nel posto di lavoro adeguato alle loro capacità professionali.
- C) Quella serie di strumenti di natura assistenziale che permettono di valutare adeguatamente le persone con disabilità e di inserirle in ambiti lavorativi ad essi riservati.
- D) Quella serie di strumenti che permettono di valutare la capacità professionale di ciascun lavoratore sulla base delle precedenti esperienze lavorative.

---

**0757. Il D.Lgs. n. 151/2001 prevede che i lavoratori, genitori di minore con handicap in situazione di gravità accertata, hanno diritto al prolungamento fino a tre anni del periodo di astensione facoltativa dal lavoro. Chi può usufruire di tale diritto?**

- A) La madre o, in alternativa, il padre, anche adottivi.
- B) Solo la madre.
- C) Solo il genitore con il reddito maggiore.
- D) La madre o, in assenza, la nonna.

---

**0758. Al portatore di handicap, ai fini dell'assunzione al lavoro pubblico e privato, è richiesta la certificazione di sana e robusta costituzione fisica?**

- A) No.
- B) Sì, ed è anche richiesta una certificazione di idoneità alle prestazioni del profilo professionale per il quale è assunto.
- C) La legislazione vigente prevede la certificazione di sana e robusta costituzione solo per l'assunzione al lavoro pubblico.
- D) La legislazione vigente prevede la certificazione di sana e robusta costituzione solo nel caso di lavoro intermittente.

---

**0759. Con quale norma è stato definito, in via sperimentale, il cosiddetto "danno biologico", ai fini della tutela dell'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali?**

- A) Decreto Legislativo 23 febbraio 2000, n. 38.
- B) La Legge 23 dicembre 1978, n. 833.
- C) La Legge 27 dicembre 1997, n. 449.
- D) La Legge 8 agosto 1995, n. 335.

---

**0760. La legge 12/3/1999, n. 68, stabilisce il numero di lavoratori disabili che i datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze. Se occupano 36 dipendenti esso è....**

- A) Di 2 lavoratori.
- B) Del 5% dei lavoratori occupati.
- C) Del 7% dei lavoratori occupati.
- D) Di 3 lavoratori.

---

**0761. Una sentenza della Corte costituzionale ha dichiarato incostituzionale l'art. 2109 c.c.:**

- A) Nella parte in cui si stabilisce che le ferie siano di diritto dopo un anno d'ininterrotto servizio.
- B) Nella parte in cui si stabilisce che il prestatore di lavoro ha diritto ad un giorno di riposo ogni settimana di regola in coincidenza con la domenica.

C) Nella parte in cui stabilisce che il datore di lavoro debba preventivamente comunicare al lavoratore il periodo di godimento delle ferie.

D) Nella parte in cui si stabilisce che il prestatore di lavoro ha diritto ad un periodo annuale di ferie retribuito.

---

**0762. Dispone il D.Lgs. n. 276/2003 in merito al distacco che...**

A) Qualora comporti un trasferimento ad una unità produttiva sita a più di 50 km da quella in cui il lavoratore è adibito, il distacco può avvenire soltanto per comprovate ragioni tecniche, organizzative, produttive o sostitutive.

B) È vietato qualora comporti un mutamento di mansioni.

C) È vietato qualora comporti un trasferimento a una unità produttiva sita a più di 250 km da quella in cui il lavoratore è adibito.

D) Qualora comporti un trasferimento a una unità produttiva sita a più di 100 km da quella in cui il lavoratore è adibito esso deve avvenire con il consenso del lavoratore interessato.

---

**0763. A norma di quanto dispone la legge n. 68/1999 agli effetti della determinazione del numero di soggetti disabili da assumere, sono computabili tra i dipendenti i lavoratori occupati ai sensi della suddetta legge (disabili)?**

A) No, non sono computabili.

B) Sì, anche i disabili sono computabili.

C) Sì, non sono computabili solo i lavoratori con contratto a tempo determinato di durata non superiore a nove mesi.

D) Sì, non sono computabili solo i soci di cooperative di produzione e lavoro.

---

**0764. L'art. 11 della legge 123/07, inerente la sospensione delle ispezioni nei confronti dei datori di lavoro che abbiano presentato istanza di regolarizzazione delle inadempienze o irregolarità:**

A) Modifica l'art. 1 della Legge 296/06.

B) Modifica l'art. 1 del D.Lgs. 124/04.

C) Non costituisce modifica di alcuna norma precedente.

D) Stabilisce le modalità di attuazione dell'art. 2 della Legge 296/06.

---

**0765. A norma di quanto dispone l'art. 16 del D.Lgs. n. 124/2004, nei confronti della ordinanza-ingiunzione emessa dalla Direzione provinciale del lavoro, fermo restando il ricorso in opposizione, è ammesso ricorso in via alternativa davanti al direttore nella direzione regionale del lavoro?**

A) Sì, entro trenta giorni dalla notifica della stessa, salvo che si contesti la sussistenza o la qualificazione del rapporto di lavoro.

B) Sì, entro sessanta giorni dalla notifica della stessa, salvo che si contesti la sussistenza o la qualificazione del rapporto di lavoro.

C) Sì, entro novanta giorni dalla notifica della stessa, anche nel caso in cui si contesti la sussistenza o la qualificazione del rapporto di lavoro.

D) Sì, entro quindici giorni dalla notifica della stessa, anche nel caso in cui si contesti la sussistenza o la qualificazione del rapporto di lavoro.

---

**0766. Ai sensi dell'articolo 15, D.Lgs. n. 124/2004, la prescrizione obbligatoria è il provvedimento adottato dal personale di vigilanza quando, nel corso dell'indagine ispettiva:**

A) Vengano accertati illeciti di rilevanza penale, di natura contravvenzionale.

B) Vengano accertati illeciti esclusivamente di rilevanza civile.

C) Venga dichiarato estinto il reato.

D) Vengano accertati illeciti esclusivamente di rilevanza amministrativa.

---

**0767. Ai sensi di quale norma è adottato un modello unificato di verbale di rilevazione degli illeciti ad uso degli organi di vigilanza in materia di lavoro e di previdenza e assistenza obbligatoria?**

A) D.Lgs. 124/04.

B) Legge 123/07.

C) Legge 626/94.

D) D.Lgs. 123/04.

---

**0768. Contro i verbali delle Commissioni ASL o delle Commissioni Mediche di Verifica Provinciale INPS emanati in esito alle procedure in materia di riconoscimento dei benefici in materia di invalidità civile, si può presentare ricorso:**

A) Entro e non oltre sei mesi dalla data di comunicazione del verbale.

B) Entro e non oltre dodici mesi dalla data di comunicazione del verbale.

C) Entro e non oltre centoventi giorni dalla data di comunicazione del verbale.

D) Senza limitazione di tempo.

---

**0769. Gli organismi paritetici di cui all'articolo 20 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, al fine di valutare l'applicazione delle vigenti norme in materia di sicurezza e tutela della salute sui luoghi di lavoro:**

A) Possono effettuare sopralluoghi nei luoghi di lavoro rientranti nei territori e nei comparti produttivi di competenza.

B) Possono effettuare sopralluoghi nei luoghi di lavoro in qualsiasi territorio o comparto produttivo.

C) Non possono effettuare sopralluoghi nei luoghi di lavoro, nemmeno se rientranti nei territori e nei comparti produttivi di competenza.

D) Non possono effettuare sopralluoghi nei luoghi di lavoro in alcun territorio o comparto produttivo.

---

**0770. Ai sensi dell'art. 4 della Legge n. 123/2007, la diffida esercitata dal personale ispettivo degli enti previdenziali opera per le ipotesi:**

A) Di violazioni di natura amministrativa sanabili e relative alla disciplina in materia previdenziale.

B) Di violazioni che comportano l'arresto.

C) Di estinzioni di illeciti penali.

D) Di estinzione delle violazioni di carattere contravvenzionale.

- 
- 0771. Le disposizioni impartite dal personale ispettivo in materia di lavoro e di legislazione sociale, nell'ambito dell'applicazione delle norme, per cui sia attribuito dalle singole disposizioni di legge un apprezzamento discrezionale...**
- A) Sono esecutive.
  - B) Non sono mai esecutive.
  - C) Non sono esecutive, fatta eccezione per le disposizioni impartite ai datori di lavoro che hanno alle loro dipendenze meno di 15 dipendenti.
  - D) Non sono esecutive, fatta eccezione per le disposizioni impartite ai datori di lavoro che hanno alle loro dipendenze più di 100 dipendenti.
- 
- 0772. In base al D.P.R. 1124/1965, dopo aver esperito il ricorso amministrativo, per le prestazioni in caso d'infortunio sul lavoro o malattia professionale:**
- A) È ammesso il ricorso all'attività giudiziaria entro 3 anni dalla data dell'evento.
  - B) Non è ammesso il ricorso all'attività giudiziaria.
  - C) È ammesso il ricorso all'attività giudiziaria entro 1 anno dalla data dell'evento.
  - D) È ammesso il ricorso all'attività giudiziaria in qualsiasi momento, purchè previa presentazione della cartella medico-sanitaria.
- 
- 0773. Gli accertamenti periodici previsti dall'art. 16 del D.Lgs. n. 626/1994, per controllare lo stato di salute dei lavoratori all'interno dell'azienda, vengono fatti....**
- A) Dal medico competente, scelto dall'azienda.
  - B) Direttamente dal datore di lavoro.
  - C) Dal Primario dell'ospedale più vicino al luogo di lavoro.
  - D) Dall'Ispettorato del lavoro.
- 
- 0774. In base al D.P.R. n. 1124/1965, dopo aver esperito il ricorso amministrativo, per le prestazioni in caso d'infortunio sul lavoro o malattia professionale, è ammesso il ricorso all'attività giudiziaria:**
- A) Entro 3 anni dalla data dell'evento.
  - B) Entro 1 anno dalla data di comunicazione delle relative decisioni.
  - C) Entro 90 giorni dalla chiusura della cartella medico-sanitaria.
  - D) Entro 3 anni dalla definizione del ricorso amministrativo.
- 
- 0775. Per l'estinzione del procedimento ispettivo, nei casi di violazioni per le quali sussistano elementi per una soluzione conciliativa della controversia (conciliazione monocratica) tra lavoratore e datore di lavoro, è necessario che il datore di lavoro:**
- A) Proceda con l'oblazione al pagamento di una somma di denaro.
  - B) Agisca, mediante atto di precetto, al fine della soddisfazione dei crediti retributivi.
  - C) Promuova un tentativo di conciliazione collegiale.
  - D) Impugni la transazione effettuata in sede di conciliazione.
- 
- 0776. Il personale ispettivo del Ministero del lavoro e della previdenza sociale, qualora riscontri irregolarità di cui all'art. 5 della Legge 123/07:**
- A) Può adottare provvedimenti di sospensione dell'attività imprenditoriale.
  - B) Deve adottare provvedimenti di sospensione dell'attività imprenditoriale.
  - C) Deve comunicare le violazioni al Dipartimento competente del Ministero dell'Interno.
  - D) Può concertare i risarcimenti ai lavoratori con le rappresentanze sindacali.
- 
- 0777. Dispone l'art. 14 del D.Lgs. n. 124/2004, che le disposizioni impartite dal personale ispettivo in materia di lavoro e di legislazione sociale, nell'ambito dell'applicazione delle norme per cui sia attribuito dalle singole disposizioni di legge un apprezzamento discrezionale, sono esecutive. Contro dette disposizioni è ammissibile il ricorso al Direttore della DPL?**
- A) Sì, entro quindici giorni.
  - B) Sì, entro trenta giorni.
  - C) Sì, entro sessanta giorni.
  - D) No, non è ammissibile il ricorso al direttore della DPL.
- 
- 0778. Quale dei seguenti soggetti, unitamente all'A.S.L. territorialmente competente, è legittimato ad esercitare la vigilanza sull'applicazione della legislazione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro?**
- A) Il Corpo nazionale dei vigili del fuoco.
  - B) L'Ente locale territorialmente competente.
  - C) L'Ordine dei Medici.
  - D) La Regione.
- 
- 0779. Ai sensi della Legge 30/03, il sistema delle ispezioni deve essere improntato alla prevenzione e promozione dell'osservanza della disciplina degli obblighi previdenziali, del rapporto di lavoro, del trattamento economico e normativo minimo e dei livelli essenziali delle prestazioni concernenti i diritti civili e sociali; esso inoltre:**
- A) Deve essere garantito su tutto il territorio nazionale.
  - B) Deve riguardare esclusivamente la tutela dei lavoratori italiani all'estero.
  - C) Riguarda esclusivamente l'emersione del lavoro sommerso.
  - D) Riguarda esclusivamente i lavoratori extracomunitari non regolarizzati.
- 
- 0780. Ai sensi del T.U. 1124/1965 sono rischi professionali:**
- A) Gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali.
  - B) Gravidanza e puerperio.
  - C) La cosiddetta mobilità.

- D) L'assoluta e permanente impossibilità di svolgere qualsiasi attività lavorativa.
- 
- 0781. Dispone l'art. 16 del D.Lgs. n. 124/2004, che nei confronti della ordinanza-ingiunzione emessa dalla Direzione provinciale del lavoro, è ammesso ricorso davanti al direttore della DRL che decide nel termine di sessanta giorni dal ricevimento. Il ricorso....**
- A) Non sospende l'esecutività dell'ordinanza-ingiunzione, salvo che la direzione regionale del lavoro, su richiesta del ricorrente, disponga la sospensione.
  - B) Sospende l'esecutività dell'ordinanza-ingiunzione per un termine di dieci giorni.
  - C) Sospende l'esecutività dell'ordinanza-ingiunzione, salvo che la direzione regionale del lavoro non disponga diversamente.
  - D) Sospende l'esecutività dell'ordinanza-ingiunzione per un termine di trenta giorni.
- 
- 0782. Ai sensi del D.Lgs. n. 124/2004, le disposizioni impartite dal personale ispettivo in materia di lavoro e di legislazione sociale hanno carattere esecutivo?**
- A) Sì, nell'ambito dell'applicazione delle norme per cui sia attribuito dalle singole disposizioni di legge un apprezzamento discrezionale.
  - B) No, in alcun caso.
  - C) No, a meno che non lo preveda espressamente il decreto d'incarico degli ispettori.
  - D) Sì, purché non sia espressamente vietato dal decreto d'incarico degli ispettori.
- 
- 0783. La Commissione di vigilanza sui fondi pensione ha il compito di emanare disposizioni che garantiscano la trasparenza delle condizioni contrattuali di tutte le forme pensionistiche complementari?**
- A) Sì, ai sensi del D. Lgs. n. 252/2005.
  - B) Sì, ai sensi della normativa sulla privacy.
  - C) No: è compito dell'Autorità garante della concorrenza e del mercato.
  - D) No, è compito dell'AGCOM.
- 
- 0784. L'art. 9 della Legge 123/07, che modifica il D.Lgs. 231/01 con l'inserimento dell'art. 25-septies, riguarda:**
- A) L'omicidio colposo e lesioni colpose gravi o gravissime, commessi con violazione delle norme antinfortunistiche e sulla tutela dell'igiene e della salute sul lavoro.
  - B) L'infortunio sul lavoro, commesso per omissione delle norme antinfortunistiche e sulla tutela dell'igiene e della salute sul lavoro.
  - C) L'invalidità permanente ai danni di lavoratori non regolarizzati.
  - D) I delitti di cui agli articoli 599 e 600 del codice penale, commessi con violazione delle norme antinfortunistiche e sulla tutela dell'igiene e della salute sul lavoro.
- 
- 0785. La vigilanza sull'applicazione della legislazione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro compete:**
- A) Alle Aziende Sanitarie Locali (ASL).
  - B) Al personale INPS.
  - C) Al personale INAIL.
  - D) Al personale COVIP.
- 
- 0786. Ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 123/2007, il personale ispettivo del Ministero del lavoro e della previdenza sociale può adottare provvedimenti di sospensione di un'attività imprenditoriale qualora riscontri l'impiego di personale non risultante dalle scritture o da altra documentazione obbligatoria:**
- A) In misura pari o superiore al 20% del totale dei lavoratori regolarmente occupati.
  - B) In misura pari o superiore al 25% del totale dei lavoratori regolarmente occupati.
  - C) In misura pari o superiore al 30% del totale dei lavoratori regolarmente occupati.
  - D) In misura pari o superiore al 50% del totale dei lavoratori regolarmente occupati.
- 
- 0787. Ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 123/2007 il datore di lavoro committente promuove la cooperazione ed il coordinamento della vigilanza sulle norme di igiene e sicurezza sul lavoro, elaborando un unico documento di valutazione dei rischi che indichi le misure adottate per eliminare le interferenze. Tale documento:**
- A) È allegato al contratto di appalto o d'opera.
  - B) Fa parte del cd. DURC.
  - C) È redatto dalle rappresentanze sindacali.
  - D) Riguarda anche i rischi specifici propri dell'attività delle imprese appaltatrici o dei singoli lavoratori autonomi.
- 
- 0788. Dispone l'art. 14 del D.Lgs. n. 124/2004, che le disposizioni impartite dal personale ispettivo in materia di lavoro e di legislazione sociale, nell'ambito dell'applicazione delle norme per cui sia attribuito dalle singole disposizioni di legge un apprezzamento discrezionale, sono esecutive. Contro dette disposizioni è ammissibile il ricorso....**
- A) Al Direttore della DPL, il quale decide entro i successivi quindici giorni.
  - B) Al Direttore della DPL, il quale decide entro i successivi sessanta giorni.
  - C) Solo alla DRL, la quale decide entro i successivi trenta giorni.
  - D) Solo alla DRL, la quale decide entro i successivi sette giorni.
- 
- 0789. Ai sensi della Legge 30 luglio 2002, n. 189, l'istituzione di un archivio anagrafico dei lavoratori extracomunitari compete:**
- A) All'INPS.
  - B) Esclusivamente al Ministero dell'Interno.
  - C) Solo al Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale.
  - D) Solo allo Sportello Unico per l'Immigrazione.
- 
- 0790. Ai sensi del D.Lgs. n. 124/2004 la conciliazione monocratica è stata istituita al fine di:**
- A) Prevenire l'insorgenza di controversie fra le parti del rapporto di lavoro.
  - B) Procedere a uno snellimento delle procedure richieste per il ricongiungimento contributivo.

- C) Garantire la corretta determinazione del Trattamento di Fine Rapporto (TFR) dei lavoratori.
- D) Assicurare omogeneità di trattamento per le parti del rapporto di lavoro.

**0791. Ai sensi del D.Lgs. n. 124/2004, i verbali di accertamento redatti dal personale ispettivo sono fonti di prova?**

- A) Sì, relativamente agli elementi di fatto acquisiti e documentati.
- B) No, in alcun caso.
- C) No, ma possono essere utilizzati per l'adozione di eventuali provvedimenti sanzionatori da parte di altre Amministrazioni interessate.
- D) Sì, ma solo se redatti da ispettori delle A.S.L.

**0792. Ai sensi dell'art. 2 della Legge 123/07, in caso di esercizio dell'azione penale per i delitti di omicidio colposo o di lesioni personali colpose, se il fatto è commesso con violazione delle norme per la prevenzione degli infortuni sul lavoro o relative all'igiene del lavoro o che abbia determinato una malattia professionale, il pubblico ministero ne dà immediata notizia all'INAIL:**

- A) Ai fini dell'eventuale costituzione di parte civile e dell'azione di regresso.
- B) Ai fini dell'accertamento della documentazione relativa.
- C) Ai fini della sostituzione della pena con una sanzione amministrativa.
- D) Ai fini della compilazione del Rapporto Annuale sugli infortuni sul lavoro.

**0793. Gli ispettori degli Enti previdenziali:**

- A) Non rivestono la qualifica di ufficiale di polizia giudiziaria.
- B) Rivestono la qualifica di ufficiale di polizia giudiziaria.
- C) Possono elevare contravvenzioni.
- D) Hanno solo potere di diffida accertativa.

**0794. Ai sensi della Legge n. 123/2007, a decorrere dal 2008, ai datori di lavoro è concesso per il biennio 2008-2009, in via sperimentale, un credito d'imposta nella misura massima del 50% delle spese sostenute:**

- A) Per la partecipazione dei lavoratori a programmi e percorsi certificati di carattere formativo in materia di tutela e sicurezza sul lavoro.
- B) Per l'acquisto di attrezzature idonee alla riduzione del rischio in materia di tutela e sicurezza sul lavoro.
- C) Per l'adeguamento alla percentuale consentita d'utilizzo di sostanze nocive per particolari mansioni lavorative.
- D) Per la regolarizzazione dei lavoratori immigrati clandestini entro il 30 giugno 2009.

**0795. Ai sensi dell'articolo 15 del D.Lgs. n. 124/2004, quale provvedimento adotta il personale di vigilanza quando, nel corso dell'indagine ispettiva, vengono accertati illeciti di rilevanza penale e/o contravvenzionale?**

- A) La prescrizione obbligatoria.
- B) La conciliazione monocratica.
- C) La diffida ispettiva.
- D) La conciliazione preventiva.

**0796. Gli organismi paritetici di cui all'articolo 20 del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, relativamente agli esiti dei sopralluoghi nei luoghi di lavoro di competenza, finalizzati a valutare l'applicazione delle vigenti norme in materia di sicurezza e tutela della salute,:**

- A) Devono informare la competente autorità di coordinamento delle attività di vigilanza.
- B) Devono informare l'ente previdenziale di competenza.
- C) Devono informare le rappresentanze sindacali.
- D) Devono informare il medico ivi competente agli accertamenti sanitari.

**0797. Prevede l'art. 6 del D.Lgs. n. 124/2004 che le funzioni ispettive in materia di previdenza ed assistenza sociale possono essere svolte anche dal personale di vigilanza dell'INPS, dell'INAIL, dell'ENPALS e degli altri enti per i quali sussiste la contribuzione obbligatoria, nell'ambito dell'attività di verifica del rispetto degli obblighi previdenziali e contributivi. A tale personale, nell'esercizio delle funzioni compete la qualifica di ufficiale o di agente di Polizia giudiziaria?**

- A) No, agli ispettori non compete la qualifica di ufficiale o di agente di Polizia giudiziaria.
- B) Sì, agli ispettori compete la qualifica di ufficiale o di agente di Polizia giudiziaria.
- C) Sì, agli ispettori compete la qualifica di agente di Polizia giudiziaria, ma non quella di ufficiale di Polizia giudiziaria.
- D) Sì, agli ispettori compete la qualifica di ufficiale di Polizia giudiziaria, ma non quella di agente di Polizia giudiziaria.

**0798. Ai sensi del D.Lgs. 124/04, contro le disposizioni esecutive impartite dal personale ispettivo in materia di lavoro e di legislazione sociale:**

- A) È ammesso il ricorso, entro 15 giorni, al Direttore della Direzione provinciale del lavoro.
- B) È ammesso il ricorso, entro 30 giorni, al Direttore della Direzione provinciale del lavoro.
- C) Non è ammesso il ricorso.
- D) Il ricorso è ammesso esclusivamente nei casi stabiliti dal Regolamento attuativo.

**0799. L'art. 9 della Legge 123/07 modifica il D.Lgs. 231/01 inserendo l'art. 25-septies, in base al quale, in relazione ai delitti di cui agli articoli 589 e 590, terzo comma, del codice penale, commessi con violazione delle norme antinfortunistiche e sulla tutela dell'igiene e della salute sul lavoro:**

- A) Si applica una sanzione pecuniaria in misura non inferiore a mille quote.
- B) Si applica una sanzione pecuniaria in misura non inferiore a cento quote.
- C) Si applica una sanzione pecuniaria in misura non superiore a mille quote.
- D) Si applica una sanzione pecuniaria in misura pari a cento quote.



- 
- 0800. La facoltà riconosciuta a soggetti pubblici e privati nei confronti dell'Amministrazione, di porre quesiti di ordine generale sull'applicazione delle normative di competenza del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale si chiama:**
- A) Diritto d'interpello.
  - B) Diritto di chiarimento.
  - C) Diritto di corretta applicazione.
  - D) Diritto di segnalazione.
- 
- 0801. In materia di sorveglianza sanitaria l'art. 16 del D.Lgs. 626/1994 prescrive che...**
- A) La sorveglianza sanitaria comprende, tra l'altro, accertamenti periodici per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica.
  - B) La sorveglianza sanitaria comprende, tra l'altro, accertamenti periodici per controllare lo stato di salute dei lavoratori, con esclusione di ogni giudizio di idoneità in ordine alla mansione specifica.
  - C) La sorveglianza sanitaria è effettuata da organismi misti costituiti dall'Unità sanitaria locale e dal medico competente.
  - D) La sorveglianza sanitaria è costituita solo da accertamenti preventivi intesi a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui i lavoratori sono destinati.
- 
- 0802. Ai sensi dell'art. 2 della Legge 123/07, in caso di esercizio dell'azione penale per i delitti di omicidio colposo o di lesioni personali colpose, se il fatto è commesso con violazione delle norme per la prevenzione degli infortuni sul lavoro o relative all'igiene del lavoro o che abbia determinato una malattia professionale, il pubblico ministero ne dà immediata notizia, ai fini dell'eventuale costituzione di parte civile e dell'azione di regresso:**
- A) All'INAIL.
  - B) All'INPS.
  - C) Al Ministero dell'interno.
  - D) Ai familiari del lavoratore vittima.
- 
- 0803. Ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 123/2007, il personale ispettivo del Ministero del lavoro e della previdenza sociale può adottare provvedimenti di sospensione di un'attività imprenditoriale qualora riscontri:**
- A) Gravi e reiterate violazioni della disciplina in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro.
  - B) Gravi e reiterate violazioni della disciplina in materia di tutela della donna lavoratrice in congedo di maternità.
  - C) Gravi e reiterate violazioni della disciplina in materia di congedi parentali per lavoratori con figli handicappati.
  - D) Gravi e reiterate violazioni della disciplina in materia di tutela dei lavoratori da fenomeni di mobbing.
- 
- 0804. Contro i verbali delle Commissioni ASL o delle Commissioni Mediche di Verifica Provinciale INPS emanati in esito alle procedure in materia di riconoscimento dei benefici in materia di invalidità civile, si può presentare ricorso?**
- A) Sì, in via giurisdizionale.
  - B) No, se non in via amministrativa.
  - C) No, in alcun caso.
  - D) Sì, purché avvenga attraverso un istituto di patronato.
- 
- 0805. Ai sensi del Decreto legislativo 252/2005, la Commissione di vigilanza sui fondi pensione ha il compito di:**
- A) Tenere un albo dei fondi pensione autorizzati.
  - B) Nominare il personale ispettivo.
  - C) Sottoporre l'approvazione delle sue delibere alla Direzione regionale del lavoro.
  - D) Elaborare i criteri di assegnazione delle forme pensionistiche complementari.
- 
- 0806. Ai sensi del D.Lgs. 124/04, i verbali di accertamento redatti dal personale ispettivo:**
- A) Sono fonti di prova ai sensi della normativa vigente e possono essere utilizzati per l'adozione di eventuali provvedimenti sanzionatori, amministrativi e civili, da parte di altre amministrazioni interessate.
  - B) Non sono fonti di prova ai sensi della normativa vigente ma possono essere utilizzati per l'adozione di eventuali provvedimenti sanzionatori, amministrativi e civili, da parte di altre amministrazioni interessate.
  - C) Sono fonti di prova ai sensi della normativa vigente ma non possono essere utilizzati per l'adozione di eventuali provvedimenti sanzionatori, amministrativi e civili, da parte di altre amministrazioni interessate.
  - D) Non sono fonti di prova ai sensi della normativa vigente e non possono essere utilizzati per l'adozione di eventuali provvedimenti sanzionatori, amministrativi e civili, da parte di altre amministrazioni interessate.
- 
- 0807. Ai sensi del D.Lgs. 124/04, contro le disposizioni esecutive impartite dal personale ispettivo in materia di lavoro e di legislazione sociale è ammesso il ricorso, entro 15 giorni:**
- A) Al Direttore della direzione provinciale del lavoro.
  - B) Al Direttore della direzione regionale del lavoro.
  - C) All'ente previdenziale di competenza.
  - D) Indifferentemente al Direttore della direzione provinciale o regionale del lavoro.
- 
- 0808. In riferimento all'art. 8 della Legge 30/03, il D.Lgs. 124/04, in materia di ispezioni sulla previdenza sociale e sul lavoro:**
- A) Ha istituito una direzione generale con compiti di direzione e coordinamento delle strutture periferiche del Ministero.
  - B) Ha abolito il sistema della diffida.
  - C) Ha regolamentato i Comitati per il lavoro e l'emersione del lavoro sommerso.
  - D) Ha istituito una direzione generale con compiti di controllo dell'attività di vigilanza svolta dai soli enti previdenziali.
- 
- 0809. Ai sensi del D. Lgs. n. 252/2005, la Commissione di vigilanza sui fondi pensione ha il compito di:**
- A) Programmare e organizzare ricerche e rilevazioni nel settore della previdenza complementare anche in rapporto a quella di base.
  - B) Nominare il personale ispettivo.
  - C) Sottoporre l'approvazione delle sue delibere alla Direzione regionale del lavoro.
  - D) Elaborare i criteri di assegnazione delle forme pensionistiche complementari.

---

**0810. Ai sensi dell'art. 17 del D.Lgs. n. 626/1994,...**

- A) Il dipendente di una struttura pubblica non può svolgere l'attività di medico competente, qualora espliciti attività di vigilanza.
- B) Il dipendente di una struttura pubblica può svolgere l'attività di medico competente, anche qualora espliciti attività di vigilanza.
- C) Il dipendente di una struttura pubblica non può svolgere l'attività di medico competente in alcun caso.
- D) Un libero professionista non può svolgere l'attività di medico competente in alcun caso.

---

**0811. Ai sensi del D.Lgs. 124/04, il ricorso contro le disposizioni impartite dal personale ispettivo in materia di lavoro e di legislazione sociale:**

- A) Non sospende l'esecutività della disposizione.
- B) Sospende l'esecutività della disposizione.
- C) Non è ammesso.
- D) È ammesso entro 30 giorni al direttore della direzione provinciale del lavoro.

---

**0812. A norma di quanto dispone l'art. 15 del D.Lgs. n. 124/2004, in quale dei seguenti casi il personale ispettivo della direzione provinciale del lavoro, con riferimento alle leggi in materia di lavoro e legislazione sociale, deve impartire al contravventore una apposita prescrizione obbligatoria?**

- A) Qualora rilevi violazioni di carattere penale, punite con la pena alternativa dell'arresto o dell'ammenda ovvero con la sola ammenda.
- B) Solo qualora rilevi violazioni di carattere civile.
- C) Qualora rilevi violazioni di carattere penale, punite solo con la pena della reclusione.
- D) Solo qualora rilevi violazioni di carattere amministrativo.

---

**0813. Il D.Lgs. 124/04 prevede, all'art. 10:**

- A) L'adozione di un modello unificato di verbale di rilevazione degli illeciti ad uso degli organi di vigilanza in materia di lavoro e di previdenza e assistenza obbligatoria.
- B) La realizzazione di un codice di comportamento unitario del personale ispettivo da parte delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative.
- C) La modifica del codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni.
- D) La richiesta, da parte degli organi di vigilanza in materia di lavoro e di previdenza e assistenza obbligatoria, del Documento di Regolarità Contributiva, a tutti i datori di lavoro.

---

**0814. Dispone l'art. 16 del D.Lgs. n. 124/2004, che nei confronti della ordinanza-ingiunzione emessa dalla Direzione provinciale del lavoro, fermo restando il ricorso in opposizione, è ammesso ricorso in via alternativa davanti al direttore nella direzione regionale del lavoro. Il ricorso va inoltrato alla direzione regionale del lavoro ed è deciso, nel termine....**

- A) Di sessanta giorni dal ricevimento, sulla base della documentazione prodotta dal ricorrente e di quella in possesso dell'Amministrazione.
- B) Di quaranta giorni dal giorno della verifica.
- C) Di trenta giorni dal ricevimento, sulla base della documentazione prodotta dal ricorrente e di quella in possesso dell'Amministrazione.
- D) Di venti giorni dal giorno della verifica.

---

**0815. Ai sensi del Decreto del Ministero del Lavoro e della Previdenza sociale del 24 ottobre 2007, il cd. DURC è:**

- A) Il Documento Unico di Regolarità Contributiva.
- B) Il Documento Unico di Redistribuzione Contributiva.
- C) Il Documento Unico sulle Restrizioni Contributive.
- D) Il Documento Unico sulla Ripartizione Contributiva.

---

**0816. In riferimento alla Legge 388/2000, le situazioni in cui l'inadempienza nel versamento dei contributi è connessa a registrazioni o denunce obbligatorie omesse o non conformi al vero, possono essere definite:**

- A) Casi di evasione contributiva.
- B) Casi di omissione contributiva.
- C) Casi di procedura di emersione.
- D) Casi di procedura di regolarizzazione.

---

**0817. Gli ispettori degli Enti previdenziali rivestono la qualifica di ufficiale di polizia giudiziaria?**

- A) No.
- B) Sì, in ogni caso.
- C) No, a meno che non lo preveda espressamente il decreto d'incarico degli ispettori.
- D) Sì, purché non sia espressamente vietato dal decreto d'incarico degli ispettori.

---

**0818. Ai sensi del D.Lgs. 626/94, la sorveglianza sanitaria comprende:**

- A) Accertamenti preventivi e accertamenti periodici, compresi quelli mirati al rischio pertinente alle mansioni del lavoratore.
- B) I soli accertamenti preventivi e accertamenti periodici generici sul lavoratore.
- C) Accertamenti preventivi e accertamenti periodici, compresi quelli inerenti le patologie croniche ereditarie del lavoratore.
- D) Interventi di primo soccorso ai lavoratori infortunati e redazione dei verbali di infortunio.

---

**0819. Ai sensi del D. Lgs. n. 252/2005, la Commissione di vigilanza sui fondi pensione ha il compito di riferire periodicamente:**

- A) Al Ministro del lavoro e della previdenza sociale.
- B) Alla Direzione dell'INPS e degli altri enti a contribuzione previdenziale obbligatoria.
- C) Alla Direzione regionale del lavoro.
- D) Alla Direzione provinciale del lavoro.

- 0820. Contro i verbali delle Commissioni ASL o delle Commissioni Mediche di Verifica Provinciale INPS emanati in esito alle procedure in materia di riconoscimento dei benefici in materia di invalidità civile, si può presentare ricorso:**
- A) In via giurisdizionale.
  - B) Unicamente in sede amministrativa.
  - C) Unicamente attraverso un istituto di patronato.
  - D) Unicamente con rappresentanza delle associazioni di categoria.
- 
- 0821. L'organo cui l'art. 23 del D.Lgs. n. 626/1994 attribuisce un ruolo centrale nell'attività di vigilanza sull'applicazione della legislazione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro è....**
- A) L'A.S.L. territorialmente competente.
  - B) L'Ente locale territorialmente competente.
  - C) La Regione.
  - D) Esclusivamente l'Ispettorato del lavoro.
- 
- 0822. Ai sensi della Legge 17 luglio 2006, n. 233, la vigilanza sui flussi di entrata dei lavoratori esteri esercitata dal Ministero della Solidarietà Sociale riguarda:**
- A) Sia i lavoratori non comunitari sia quelli neocomunitari.
  - B) Esclusivamente i lavoratori non comunitari.
  - C) Solamente i lavoratori neocomunitari.
  - D) I soli lavoratori non comunitari con lo status di rifugiato politico.
- 
- 0823. Ai sensi del D. Lgs. n. 252/2005, la Commissione di vigilanza sui fondi pensione ha il potere:**
- A) Di formulare proposte di modifica legislativa in materia di previdenza complementare.
  - B) Di stabilire l'ammontare annuale dei fondi pensione.
  - C) Di promuovere appositi accordi di collaborazione con l'Autorità garante della concorrenza e del mercato e le autorità preposte alla vigilanza sui soggetti gestori.
  - D) Di elaborare i criteri di assegnazione delle forme pensionistiche complementari.
- 
- 0824. Ai sensi del Decreto del Ministero del Lavoro e della Previdenza sociale del 24 ottobre 2007, il possesso del Documento Unico di Regolarità Contributiva:**
- A) È richiesto ai datori di lavoro ai fini della fruizione dei benefici normativi e contributivi in materia di lavoro e legislazione sociale previsti dall'ordinamento.
  - B) È richiesto ai datori di lavoro in alternativa al pagamento di sanzioni amministrative per inadempienze in materia di previdenza.
  - C) È richiesto ai prestatori di lavoro ai fini della fruizione dei benefici normativi e contributivi in materia di lavoro e legislazione sociale previsti dall'ordinamento.
  - D) È richiesto ai prestatori di lavoro ai fini della fruizione dei benefici normativi e contributivi in materia di pensionamento anticipato.
- 
- 0825. Ai sensi della Legge 30 luglio 2002, n. 189, viene attribuito all'INPS il compito di:**
- A) Istituire un archivio anagrafico dei lavoratori extracomunitari.
  - B) Redigere censimenti semestrali dei lavoratori neocomunitari.
  - C) Provvedere alla regolarizzazione dei lavoratori neocomunitari.
  - D) Istituire un servizio di assistenza fiscale e normativa per i lavoratori extracomunitari.
- 
- 0826. Secondo quanto dispone la Legge n. 123/2007, il Ministero del lavoro e della previdenza sociale e il Ministero della pubblica istruzione avviano, a decorrere dall'anno scolastico 2007/2008, nell'ambito delle dotazioni finanziarie e di personale disponibili e dei Programmi operativi nazionali:**
- A) Progetti sperimentali in ambito scolastico e nei percorsi di formazione professionale volti a favorire la conoscenza delle tematiche in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro.
  - B) Progetti sperimentali in ambito scolastico e nei percorsi di formazione professionale volti a favorire la conoscenza delle tematiche in materia di contribuzione previdenziale.
  - C) Progetti sperimentali in ambito scolastico volti a favorire la conoscenza delle tipologie di formazione professionale in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro.
  - D) Progetti mirati alla formazione professionale di ispettori della sicurezza e della salute sui luoghi di lavoro.
- 
- 0827. La vigilanza in materia di lavoro e di legislazione sociale è esercitata:**
- A) Dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale.
  - B) Dal Ministero della Solidarietà Sociale.
  - C) Dal Ministero dell'Interno.
  - D) Dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri.
- 
- 0828. Ai sensi della Legge 123/07, nell'ambito dello svolgimento di attività in regime di appalto o subappalto, il personale occupato dall'impresa appaltatrice o subappaltatrice deve essere munito:**
- A) Di apposita tessera di riconoscimento corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore e l'indicazione del datore di lavoro.
  - B) Del Documento Unico di Regolarità Contributiva.
  - C) Dell'iscrizione al registro dei lavori a rischio presso la Direzione Regionale del lavoro.
  - D) Di iscrizione al Registro dei lavori a rischio presso la Direzione Provinciale del lavoro.

- 
- 0829. Secondo la Legge 3 agosto 2007, n. 123, le violazioni amministrative sanabili rilevate d'ufficio dai funzionari amministrativi degli Enti previdenziali comportano l'esercizio:**
- A) Della procedura di diffida.
  - B) Della procedura di regolarizzazione.
  - C) Della procedura di conciliazione.
  - D) Della procedura di contestazione.
- 
- 0830. Dispone l'art. 16 del D.Lgs. n. 124/2004, che nei confronti della ordinanza-ingiunzione emessa dalla Direzione provinciale del lavoro, è ammesso ricorso davanti al direttore nella DRL che decide nel termine di sessanta giorni dal ricevimento. Decorso inutilmente il termine previsto per la decisione....**
- A) Il ricorso si intende respinto.
  - B) Trova applicazione il silenzio-assenso.
  - C) Il ricorso si intende accolto, quando siano trascorsi ancora ulteriori 30 giorni.
  - D) È possibile riproporre ricorso alla stessa DRL nel termine di dieci giorni.
- 
- 0831. Ai sensi del D.Lgs. 252/2005, la Commissione di vigilanza sui fondi pensione:**
- A) Indica criteri omogenei per la determinazione del valore del patrimonio delle forme pensionistiche complementari.
  - B) Stabilisce l'ammontare annuale dei fondi in base alla loro redditività.
  - C) Indica i criteri per la redistribuzione dei fondi ai vari enti previdenziali.
  - D) Stabilisce i criteri di individuazione e ripartizione del rischio.
- 
- 0832. In riferimento alla Legge 388/2000, il mancato o ritardato pagamento dei contributi assicurativi, il cui ammontare è rilevabile dalle denunce e/o registrazioni obbligatorie regolarmente effettuate, può essere definito:**
- A) Un'omissione contributiva.
  - B) Un'evasione contributiva.
  - C) Una procedura di emersione.
  - D) Una procedura di sospensione.
- 
- 0833. L'Ufficio Nazionale per il servizio civile provvede, tra l'altro, a predisporre condizioni generali di assicurazione per i rischi connessi allo svolgimento delle attività connesse al servizio:**
- A) Tramite l'ISVAP.
  - B) Tramite il COVIP.
  - C) Tramite l'I.S.S.
  - D) Tramite l'EPPI.
- 
- 0834. Ai sensi dell'art. 4 della Legge n. 123/2007, la diffida esercitata dal personale ispettivo degli enti previdenziali è valida nelle ipotesi di violazioni di natura amministrativa?**
- A) Sì, purchè sanabili e relative alla disciplina in materia previdenziale.
  - B) No, come già previsto dalla Legge 626/94.
  - C) No: tale potere si esercita solo per violazioni a carattere penale.
  - D) Sì, in alternativa all'arresto.
- 
- 0835. Ai sensi del D.Lgs. 124/04, nei confronti della ordinanza-ingiunzione emessa dalla Direzione provinciale del lavoro sulla base di verifiche ispettive relative a inadempienze da parte del datore di lavoro:**
- A) È ammesso il ricorso in via alternativa davanti al direttore della direzione regionale del lavoro, salvo che si contesti la sussistenza o la qualificazione del rapporto di lavoro.
  - B) Non è ammesso il ricorso in via alternativa davanti al direttore della direzione regionale del lavoro.
  - C) È ammesso in ogni caso il ricorso in via alternativa davanti al direttore della direzione regionale del lavoro, ma entro 60 giorni dalla notifica.
  - D) È ammesso esclusivamente il ricorso al TAR.
- 
- 0836. La vigilanza dei flussi di entrata dei lavoratori esteri non comunitari e neocomunitari, ai sensi della Legge 17 luglio 2006, n. 233, è stata attribuita:**
- A) Al Ministero della Solidarietà Sociale.
  - B) Al Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale.
  - C) Al Ministero dell'Interno.
  - D) Alla Presidenza del Consiglio dei Ministri.
- 
- 0837. Ai sensi del D.Lgs. 124/04, le disposizioni impartite dal personale ispettivo in materia di lavoro e di legislazione sociale, nell'ambito dell'applicazione delle norme per cui sia attribuito dalle singole disposizioni di legge un apprezzamento discrezionale:**
- A) Sono esecutive.
  - B) Non sono esecutive.
  - C) Sono soggette all'avallo della Magistratura.
  - D) Rimandano a uno specifico regolamento attuativo.
- 
- 0838. Il Decreto 15 maggio 2007, n. 79, ai sensi dell'articolo 4 del D.Lgs. 252/05, contiene il Regolamento per l'individuazione dei requisiti di professionalità e di onorabilità dei soggetti:**
- A) Che svolgono funzioni di amministrazione, direzione e controllo sulle forme pensionistiche complementari.
  - B) Che svolgono funzioni di controllo e vigilanza sul rispetto delle norme di sicurezza del lavoro.
  - C) Che svolgono la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione in un'azienda o in un'unità produttiva.
  - D) Che svolgono funzioni di controllo e vigilanza sul rispetto delle norme contro la discriminazione sul lavoro.

- 0839. In materia di tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori, l'ispettore procede alla visita ispettiva di un'azienda o di un'unità produttiva:**
- A) Esaminando i documenti relativi alla sicurezza e visitando gli ambienti di lavoro.
  - B) Esaminando le relazioni mensili prodotte dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione.
  - C) Esaminando le segnalazioni del Rappresentante dei Lavoratori.
  - D) Verificando direttamente il rispetto delle norme di sicurezza durante la visita negli ambienti di lavoro.
- 
- 0840. In materia di sorveglianza sanitaria l'art. 16 del D.Lgs. 626/1994 prescrive che...**
- A) La sorveglianza sanitaria comprende, tra l'altro, accertamenti preventivi intesi a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui i lavoratori sono destinati, ai fini della valutazione della loro idoneità alla mansione specifica.
  - B) La sorveglianza sanitaria deve limitarsi alla constatazione di controindicazioni al lavoro cui i lavoratori sono destinati, con esclusione di ogni valutazione circa l'idoneità alla mansione specifica.
  - C) La sorveglianza sanitaria è effettuata da organismi misti costituiti dall'Unità sanitaria locale e dal medico competente.
  - D) La sorveglianza sanitaria consta esclusivamente di accertamenti periodici intesi a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui i lavoratori sono destinati.
- 
- 0841. Ai sensi della Legge n. 123/2007, a decorrere dal 2008, ai datori di lavoro è concesso per il biennio 2008-2009, in via sperimentale, un credito d'imposta per la partecipazione dei lavoratori a programmi e percorsi certificati di carattere formativo in materia di tutela e sicurezza sul lavoro:**
- A) Nella misura massima del 50% delle spese sostenute.
  - B) Nella misura massima del 30% delle spese sostenute.
  - C) A rimborso totale delle spese sostenute.
  - D) Senza alcuna previsione di rimborso delle spese sostenute.
- 
- 0842. La sorveglianza sanitaria prevista dal D.Lgs. n. 626/1994 comprende accertamenti preventivi e periodici. Quale scopo hanno gli accertamenti preventivi?**
- A) Costatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui i lavoratori sono destinati, ai fini della valutazione della loro idoneità alla mansione specifica.
  - B) Controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica.
  - C) Valutare, d'intesa con il datore di lavoro e il rappresentante per la sicurezza, le modifiche da apportare all'organizzazione del lavoro ai fini della sicurezza sanitaria.
  - D) Valutare esclusivamente l'opportunità o meno di sottoporre i lavoratori ad esami clinici e indagini diagnostiche, ai fini della valutazione della loro idoneità alla mansione specifica.
- 
- 0843. Ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 123/2007, il personale ispettivo del Ministero del lavoro e della previdenza sociale può adottare provvedimenti di sospensione di un'attività imprenditoriale qualora riscontri:**
- A) Reiterate violazioni della disciplina in materia di superamento dei tempi di lavoro, di riposo giornaliero e settimanale.
  - B) Reiterate violazioni della disciplina in materia di eliminazione delle barriere architettoniche in favore dei lavoratori diversamente abili.
  - C) Reiterate violazioni della disciplina in materia di trattamento discriminatorio sul lavoro.
  - D) Reiterate violazioni della disciplina in materia di tutela della donna lavoratrice (congedi parentali).
- 
- 0844. Il cosiddetto mobbing, che fa riferimento a fenomeni di persecuzione di un soggetto nell'ambiente di lavoro:**
- A) Non ha ancora, attualmente, una definizione normativa.
  - B) È stato inserito nell'elenco delle malattie cosiddette tabellate.
  - C) È compreso nel concetto di danno biologico, ma senza necessità di valutazione medico-legale.
  - D) È valutato, per l'indennizzo, nell'apposita "tabella delle menomazioni".
- 
- 0845. Ai sensi del Decreto del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale del 24 ottobre 2007, ai fini della fruizione dei benefici normativi e contributivi in materia di lavoro e legislazione sociale previsti dall'ordinamento, ai datori di lavoro è richiesto il possesso:**
- A) Del Documento Unico di Regolarità Contributiva.
  - B) Del Documento Unico per la risoluzione del contratto di lavoro per dimissioni volontarie.
  - C) Del Documento Unico per il reimpiego per i lavoratori ultracinquantenni.
  - D) Del Documento Unico per l'emersione del lavoro nero ed irregolare.
- 
- 0846. Ai sensi dell'art. 6 della Legge 123/07, nell'ambito dello svolgimento di attività in regime di appalto o subappalto, il personale occupato dall'impresa appaltatrice o subappaltatrice deve essere munito di un'apposita tessera di riconoscimento, a partire:**
- A) Dal 1° settembre 2007.
  - B) Dal 1° gennaio 2008.
  - C) Dal 1° luglio 2008.
  - D) Dal 1° dicembre 2007.
- 
- 0847. Per omesso o irregolare versamento dei contributi dei lavoratori, nei confronti degli enti previdenziali:**
- A) Il datore di lavoro resta l'unico responsabile.
  - B) La responsabilità ricade in parti uguali sul datore di lavoro e sul lavoratore.
  - C) La responsabilità compete esclusivamente agli organi di vigilanza degli enti previdenziali.
  - D) Il lavoratore dipendente è l'unico responsabile.

---

**0848. Al fine di prevenire l'insorgenza di controversie tra le parti del rapporto di lavoro, con il D.Lgs. n. 124/2004, è stata istituita:**

- A) La conciliazione monocratica.
- B) La conciliazione collegiale.
- C) La conciliazione concordata.
- D) La conciliazione esecutiva.

---

**0849. Gli ispettori degli Enti previdenziali possono elevare contravvenzioni?**

- A) No, ai sensi della legge n. 638/1983.
- B) Sì, in ogni caso.
- C) No, a meno che non lo preveda espressamente il decreto d'incarico degli ispettori.
- D) Sì, purché non sia espressamente vietato dal decreto d'incarico degli ispettori.

---

**0850. Ai sensi della Legge 123/07, entro tre mesi dalla data di entrata in vigore della stessa, il Ministero della salute, il Ministero del lavoro e della previdenza sociale, le Regioni, le Province autonome, l'INAIL, l'IPSEMA, l'ISPESL e le altre amministrazioni aventi competenze nella materia predispongono le attività necessarie per l'integrazione dei rispettivi archivi informativi:**

- A) E per il coordinamento delle attività di vigilanza ed ispettive in materia di prevenzione e sicurezza dei lavoratori.
- B) Al fine di adeguare i coefficienti di trasformazione delle pensioni sulla base dell'andamento demografico.
- C) Al fine di differenziare i trattamenti previdenziali in base alle specifiche situazioni provinciali e regionali.
- D) Ai fini dell'implementazione dei dati in possesso degli enti previdenziali sull'incidenza delle malattie croniche derivanti da particolari mansioni lavorative.

---

**0851. Ai sensi della Legge n. 123/2007, nei confronti dei datori di lavoro inadempienti che hanno presentato istanza di regolarizzazione:**

- A) Sono sospese per un anno, a decorrere dalla data di presentazione, le eventuali ispezioni e verifiche da parte degli organi di controllo e vigilanza sulle materie oggetto della regolarizzazione, ad esclusione di quelle concernenti la tutela della salute e la sicurezza dei lavoratori.
- B) Sono sospese per un anno, a decorrere dalla data di presentazione, le eventuali ispezioni e verifiche da parte degli organi di controllo e vigilanza sulle materie oggetto della regolarizzazione, comprese quelle concernenti la tutela della salute e la sicurezza dei lavoratori.
- C) Sono sospese per sei mesi, a decorrere dalla data di presentazione, le eventuali ispezioni e verifiche sulle materie oggetto della regolarizzazione, ad esclusione di quelle concernenti la tutela della salute e la sicurezza dei lavoratori.
- D) Non è sospesa alcuna ispezione o verifica sulle materie oggetto della regolarizzazione.

---

**0852. A quale soggetto spetta il compito di approvare gli statuti ed i regolamenti dei fondi pensione?**

- A) Alla Commissione di vigilanza sui fondi pensione.
- B) Alla Direzione dell'INPS e degli altri enti a contribuzione previdenziale obbligatoria.
- C) Alla Direzione regionale del lavoro.
- D) Alla Direzione provinciale del lavoro.

---

**0853. Ai fini dell'erogazione delle prestazioni economiche in favore degli invalidi civili, la legge prevede visite di controllo:**

- A) Sulla permanenza dello stato invalidante dei minorati civili.
- B) Sulla permanenza di menomazioni o patologie stabilizzate.
- C) Sulla permanenza di patologie ingravescenti.
- D) Solo sulla permanenza di menomazioni che abbiano dato luogo al riconoscimento dell'indennità di accompagnamento.

---

**0854. Ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 123/2007, il datore di lavoro committente promuove la cooperazione ed il coordinamento della vigilanza sulle norme di igiene e sicurezza sul lavoro, elaborando un unico documento di valutazione dei rischi che indichi le misure adottate per eliminare le interferenze. Tale disposizione:**

- A) Modifica il D.Lgs. 626/94.
- B) Modifica il D.Lgs. 124/93.
- C) Integra il D.Lgs. 124/04.
- D) Attua la Legge 421/92.

---

**0855. Ai sensi dell'art. 6 della Legge 123/07, nell'ambito dello svolgimento di attività in regime di appalto o subappalto, l'obbligo per il personale occupato dall'impresa appaltatrice o subappaltatrice di essere munito di un'apposita tessera di riconoscimento:**

- A) Riguarda anche i lavoratori autonomi che esercitano direttamente la propria attività nel medesimo luogo di lavoro, i quali sono tenuti a provvedervi per proprio conto.
- B) Non riguarda i lavoratori autonomi.
- C) Riguarda anche i lavoratori autonomi che esercitano direttamente la propria attività nel medesimo luogo di lavoro, ma deve provvedervi l'impresa appaltatrice.
- D) Riguarda solo i lavoratori autonomi che esercitano direttamente la propria attività nel medesimo luogo di lavoro per almeno 6 mesi consecutivi.

---

**0856. Nei confronti della ordinanza-ingiunzione emessa dalla Direzione provinciale del lavoro sulla base di verifiche ispettive relative a inadempienze da parte del datore di lavoro, il ricorso:**

- A) È ammesso, in via alternativa, davanti al direttore della direzione regionale del lavoro, salvo che si contesti la sussistenza o la qualificazione del rapporto di lavoro.
- B) Non è ammesso.
- C) È ammesso esclusivamente presso il TAR.
- D) È ammesso esclusivamente nei confronti del Ministro del lavoro e della previdenza sociale.

- 
- 0857. Dispone l'art. 16 del D.Lgs. n. 124/2004, che nei confronti della ordinanza-ingiunzione emessa dalla Direzione provinciale del lavoro, fermo restando il ricorso in opposizione, è ammesso ricorso in via alternativa davanti al direttore nella direzione regionale del lavoro. Il ricorso va inoltrato....**
- A) Alla direzione regionale del lavoro ed è deciso, nel termine di sessanta giorni.
  - B) Alla stessa direzione provinciale del lavoro ed è deciso, nel termine di sessanta giorni.
  - C) Alla direzione regionale del lavoro ed è deciso, nel termine di trenta giorni.
  - D) Alla stessa direzione provinciale del lavoro ed è deciso, nel termine stabilito nell'ordinanza di ingiunzione.
- 
- 0858. Il Comando Carabinieri per la tutela del lavoro opera:**
- A) Su tutto il territorio nazionale e, se necessario, anche all'estero.
  - B) Esclusivamente sul territorio nazionale.
  - C) Su tutto il territorio nazionale, tranne che nella regione Sicilia e Calabria.
  - D) Esclusivamente nella regione Sicilia, ai sensi del decreto regionale del 21 maggio 1996.
- 
- 0859. Con l'emanazione del D.P.R. 31 dicembre 1971, n. 1420, l'ENPALS ha potuto:**
- A) Erogare pensione di invalidità specifica e la pensione ai ballerini e ai tescicorei.
  - B) Fornire la tutela assicurativa agli sportivi professionisti del calcio.
  - C) Fornire la tutela assicurativa a tutti gli sportivi professionisti.
  - D) Istituire un Fondo pensioni per gli sportivi professionisti.
- 
- 0860. Ai sensi del "Regolamento servizio ispettivo e di vigilanza" dell'Ente Nazionale di Previdenza e Assistenza Veterinari, al temine di una verifica ispettiva, gli ispettori hanno l'obbligo di:**
- A) Redigere, in duplice copia, apposito verbale controfirmato dal responsabile della struttura ispezionata o dal soggetto sottoposto a verifica.
  - B) Redigere apposito verbale controfirmato dal responsabile della struttura ispezionata o dal soggetto sottoposto a verifica ispettiva, che potrà richiederne copia all'ENPAV.
  - C) Comunicare all'ENPAV le eventuali irregolarità riscontrate, senza obbligo di verbalizzazione immediata.
  - D) Comunicare all'ENPAV le eventuali irregolarità riscontrate, riscuotendo immediatamente l'ammontare delle sanzioni comminate.
- 
- 0861. Presso il Ministero del lavoro e della previdenza sociale è istituita una commissione consultiva permanente per la prevenzione degli infortuni e per l'igiene del lavoro. Tra i suoi componenti è previsto anche un rappresentante dell'Istituto nazionale assicurazioni e infortuni sul lavoro?**
- A) Sì, lo prevede espressamente l'art. 393 del D.P.R. n. 547/1955 come modificato dal D.Lgs. n. 242/1996.
  - B) No, si compone solo di funzionari designati dai Ministri competenti per materia.
  - C) No, si compone solo di funzionari delegati dai Ministri e dai funzionari dell'Istituto superiore per la prevenzione e la sicurezza del lavoro.
  - D) No, si compone solo di funzionari designati dai Ministri competenti per materia e da un rappresentante per Regione.
- 
- 0862. Le funzioni di vigilanza in materia di lavoro e di legislazione sociale sono svolte dal personale ispettivo delle direzioni regionali e provinciali del lavoro, il quale:**
- A) Opera anche in qualità di ufficiale di Polizia giudiziaria, nei limiti del servizio cui è destinato e secondo le attribuzioni conferite dalla normativa vigente.
  - B) Non può mai operare in qualità di ufficiale di Polizia giudiziaria.
  - C) Opera anche in qualità di ufficiale di Polizia giudiziaria, poichè equiparato al personale di vigilanza degli enti previdenziali.
  - D) Non può operare in qualità di ufficiale di Polizia giudiziaria, poichè non equiparato al personale di vigilanza degli enti previdenziali.
- 
- 0863. L'iscrizione all'ENPAM è obbligatoria per tutti gli iscritti agli albi professionali dei medici chirurghi ed odontoiatri....**
- A) E per tutti i medici chirurghi e odontoiatri che operano a rapporto professionale con le istituzioni pubbliche che erogano l'assistenza sanitaria.
  - B) E per tutti i medici chirurghi e odontoiatri che operano a rapporto professionale con le istituzioni private che erogano l'assistenza sanitaria.
  - C) E per tutti i medici chirurghi e odontoiatri che operano con rapporti di prestazione occasionale presso le istituzioni private che erogano l'assistenza sanitaria.
  - D) E per tutti gli odontoiatri e gli odontotecnici che operano a rapporto professionale con le istituzioni pubbliche che erogano l'assistenza sanitaria.
- 
- 0864. Dispone l'art. 5 della legge n. 123/2007, che il personale ispettivo del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale:**
- A) Può adottare provvedimenti di sospensione di un'attività imprenditoriale anche in caso di gravi e reiterate violazioni della disciplina in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro.
  - B) Ha il potere di sospendere le attività imprenditoriali in cui sia accertato l'impiego di lavoratori non risultati dalle scritture o da altra documentazione obbligatoria in misura almeno pari o superiore al 50% del totale dei lavoratori regolarmente occupati.
  - C) Non ha il potere di sospensione dell'attività produttiva in caso di violazioni anche gravi in materia di sicurezza sul lavoro.
  - D) Non ha il potere di sospensione dell'attività produttiva in caso di violazioni, anche gravi, in materia di superamento dei tempi di lavoro settimanali.

- 
- 0865. Con il D.P.C.M. 14-10-1997 n. 412 si è provveduto ad individuare le attività lavorative comportanti rischi particolarmente elevati, per le quali l'attività di vigilanza può essere esercitata dagli ispettorati del lavoro delle direzioni provinciali del lavoro. Tra le attività lavorative espressamente previste....**
- A) Rientrano anche i lavori mediante cassoni in aria compressa e lavori subacquei.
  - B) Rientrano solo le attività nel settore delle opere stradali, ferroviarie, idrauliche, scavi, montaggio e smontaggio di elementi prefabbricati.
  - C) Rientrano solo i lavori in sotterraneo e gallerie, anche comportanti l'impiego di esplosivi.
  - D) Non rientrano le attività nel settore delle costruzioni edili o di genio civile e più in particolare nei lavori di costruzione, manutenzione, riparazione, demolizione, conservazione e risanamento di opere fisse, permanenti o temporanee, in muratura e in cemento armato.
- 
- 0866. La Covip....**
- A) È un organo collegiale composto dal Presidente e da quattro Commissari, scelti tra persone dotate di riconosciuta esperienza e specifica professionalità.
  - B) È un organo collegiale composto dal Presidente e da quattro Commissari, scelti tra i membri del Parlamento.
  - C) È un organo monocratico composto dal Presidente e dal suo Vice.
  - D) È un organo collegiale composto dal Ministro del Lavoro e della previdenza sociale, con vicesi di Presidente, e da dieci Commissari, scelti direttamente da quest'ultimo.
- 
- 0867. Al fine di assicurare una piena effettività dei principi ispiratori del D.Lgs. n. 124/2004 ed in particolare di realizzare un efficace coordinamento dell'attività ispettiva, il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, unitamente all'INPS e all'INAIL, ha provveduto ad elaborare, in data 20 aprile 2006:**
- A) Un codice di comportamento unitario del personale ispettivo.
  - B) Un protocollo d'intesa col Ministero dell'Interno.
  - C) Un regolamento di attuazione dell'art. 4 della Legge 628/61.
  - D) Un codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni.
- 
- 0868. Ai sensi del Dlgs. 124/04, il potere di diffida verso il datore di lavoro, qualora si rilevino inadempimenti dai quali derivino sanzioni amministrative, è esteso:**
- A) Agli ispettori degli enti previdenziali, ma limitatamente alla materia della previdenza e dell'assistenza sociale.
  - B) Agli ispettori degli enti previdenziali, nelle stesse materie di competenza al pari del personale ispettivo delle direzioni regionali e provinciali del lavoro.
  - C) Agli ispettori degli enti previdenziali, anche in materia di lavoro e legislazione sociale.
  - D) Agli ispettori degli enti previdenziali, ma limitatamente alla materia del lavoro e della legislazione sociale.
- 
- 0869. Ai sensi del Dlgs. 124/04, presso la direzione regionale del lavoro è costituito il Comitato regionale per i rapporti di lavoro, composto:**
- A) Dal Direttore della direzione regionale del lavoro, che la presiede, dal Direttore regionale dell'INPS e dal Direttore regionale dell'INAIL.
  - B) Dal Direttore della direzione regionale del lavoro e dal Direttore della direzione provinciale del lavoro.
  - C) Dal Direttore regionale dell'INPS, che la presiede, e dal Direttore regionale dell'INAIL.
  - D) Dal Direttore della direzione regionale del lavoro, che la presiede, dal Direttore della direzione provinciale del lavoro e dal Direttore regionale dell'INPS.
- 
- 0870. Secondo l'art. 5 della Legge n. 123/2007, il personale ispettivo del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale:**
- A) Ha il potere di sospendere le attività imprenditoriali in cui sia accertato l'impiego di lavoratori non risultanti dalle scritture o da altra documentazione obbligatoria in misura pari o superiore al 20% del totale dei lavoratori regolarmente occupati.
  - B) Ha il potere di sospendere l'attività produttiva in cui sia accertato l'impiego di lavoratori irregolari, ma limitatamente al settore edile.
  - C) Non ha il potere di sospensione dell'attività produttiva in caso di violazioni, anche se reiterate, in materia di sicurezza sul lavoro.
  - D) Ha potere di sospensione dell'attività produttiva solo in caso di violazioni in materia di orario di lavoro.
- 
- 0871. Il c.d. diritto di interpello, previsto dall'art. 9 del D.Lgs. n. 124/2004....**
- A) Consente agli organi associativi a rilevanza nazionale degli enti territoriali e agli enti pubblici, alle organizzazioni sindacali e dei datori di lavoro e ai consigli nazionali degli ordini professionali di porre quesiti di carattere generale sulle materie di competenza del Ministero del lavoro e della previdenza sociale e svolge un ruolo fondamentale ai fini della corretta applicazione della normativa lavoristica.
  - B) Consente ai soli enti locali (Province e Comuni) di porre quesiti di carattere generale sulle materie di competenza del Ministero del lavoro e della previdenza sociale e svolge un ruolo fondamentale ai fini della corretta applicazione della normativa lavoristica.
  - C) Consente ai soli imprenditori di porre quesiti sulla corretta applicazione della normativa lavoristica nell'azienda.
  - D) Consente esclusivamente al CARIL di porre quesiti sulla corretta applicazione della normativa lavoristica.
- 
- 0872. Con decorrenza 1° gennaio 1980, all'unità sanitaria locale sono stati attribuiti i compiti svolti dall'Ispettorato del lavoro in materia di prevenzione, di igiene e di controllo sullo stato di salute dei lavoratori:**
- A) Ai sensi della stessa legge che ha istituito il Servizio Sanitario Nazionale.
  - B) Ai sensi dello stesso D.M. che ha istituito il Comando carabinieri ispettorato del lavoro.
  - C) Ai sensi della stessa Legge che ha istituito l'INPS.
  - D) Ai sensi della stessa Legge che ha istituito l'INAIL.



- 
- 0873. L'art. 23 del D.Lgs. 626/94 prevede che la vigilanza sull'applicazione della legislazione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro sia svolta:**
- A) Dall'unità sanitaria locale e, per quanto di specifica competenza, dal Corpo nazionale dei vigili del fuoco.
  - B) In via prioritaria dal Ministero dell'industria, del commercio e dell'artigianato.
  - C) Solo dal Corpo nazionale dei vigili del fuoco.
  - D) Sempre e solo dalle ASL.
- 
- 0874. Chi presiede la commissione consultiva permanente per la prevenzione degli infortuni sul lavoro?**
- A) Il Ministro del lavoro e della previdenza sociale.
  - B) Un funzionario dell'Istituto superiore per la prevenzione e sicurezza del lavoro.
  - C) Un funzionario dell'Istituto superiore di sanità.
  - D) Un funzionario dell'Istituto italiano di medicina sociale.
- 
- 0875. L'iscrizione agli Albi professionali dei Farmacisti o la cancellazione da essi...**
- A) Producono effetto di decorrenza ai fini dell'iscrizione all'ENPAF o della cancellazione dall'Ente.
  - B) Sono ininfluenti ai fini dell'iscrizione all'ENPAF o della cancellazione dall'Istituto.
  - C) Producono effetto di decorrenza ai fini della sola iscrizione all'ENPAF.
  - D) Producono effetto di decorrenza ai fini della sola cancellazione dall'ENPAF.
- 
- 0876. A norma del "Regolamento di attuazione delle attività di previdenza a favore degli iscritti alla gestione separata" del 1.09.2006, per gli iscritti alla gestione separata dell'INPGI i periodi di inattività professionale comportano la perdita dell'anzianità di iscrizione?**
- A) No, purché sia mantenuta l'iscrizione all'Albo e al Registro e siano versati i relativi contributi all'Istituto.
  - B) Sì, anche se è mantenuta l'iscrizione all'Albo di categoria e si versano regolarmente i contributi all'Istituto.
  - C) No, in ogni caso.
  - D) Sì, in ogni caso.
- 
- 0877. Il Comitato amministratore della gestione previdenziale separata dell'INPGI è composto:**
- A) Da cinque membri elettivi e quattro designati.
  - B) Da otto membri elettivi.
  - C) Da sette membri designati.
  - D) Da quattro membri elettivi e tre designati.
- 
- 0878. I compiti di vigilanza del Ministero del Lavoro e della Previdenza sociale sono svolti, a livello periferico:**
- A) Dal Servizio Ispezione del Lavoro.
  - B) Dall'Ispettorato del Lavoro.
  - C) Dall'Istituto Superiore per la Prevenzione e la Sicurezza del Lavoro.
  - D) Dagli ispettori degli enti previdenziali e assicurativi.
- 
- 0879. Con la L. 23 marzo 1981, n. 91 l'assicurazione in favore dei giocatori e allenatori di calcio (L. 366/1973), gestita dall'ENPALS:**
- A) È stata estesa a tutti gli sportivi professionisti.
  - B) È stata estesa ai soli sportivi professionisti del basket.
  - C) È stata limitata solo ai giocatori di calcio.
  - D) È stata estesa ai soli sportivi professionisti del rugby.
- 
- 0880. L'Istituto Nazionale di Previdenza per i Dipendenti dell'Amministrazione Pubblica (INPDAP), al momento della propria nascita, ha inglobato altri enti previdenziali?**
- A) Sì, l'ENPAS, l'INADEL, l'ENPDEDP e le Casse pensionistiche gestite dagli Istituti di Previdenza del Ministero del Tesoro.
  - B) No, in quanto mancava qualsiasi forma di assistenza previdenziale per i dipendenti della pubblica amministrazione.
  - C) No, fatta eccezione per le Casse pensionistiche gestite dagli Istituti di Previdenza del Ministero del Tesoro.
  - D) Sì, l'ENPAS, l'ENPALS, l'ENPAEL e le Casse pie di previdenza dei lavoratori forestali.
- 
- 0881. Dispone l'art. 13 del D.Lgs. n. 124/2004 che in caso di constatata inosservanza delle norme in materia di lavoro e legislazione sociale e qualora il personale ispettivo rilevi inadempimenti dai quali derivino sanzioni amministrative, questi provvede a diffidare il datore di lavoro alla regolarizzazione delle inosservanze comunque sanabili, fissando il relativo termine. Il pagamento dell'importo delle sanzioni amministrative estingue il procedimento sanzionatorio?**
- A) Sì, estingue il procedimento sanzionatorio.
  - B) Sì, ma solo se l'importo della sanzione amministrativa è inferiore a 500 euro.
  - C) No, non estingue il procedimento sanzionatorio.
  - D) Sì, estingue il procedimento sanzionatorio e l'eventuale procedimento penale.
- 
- 0882. Il procedimento di prescrizione, che compete al personale ispettivo del Ministero del Lavoro, inizia con:**
- A) L'accertamento della contravvenzione.
  - B) La verifica dell'adempimento.
  - C) La sospensione del procedimento penale.
  - D) L'intimazione di eliminare l'illecito.
- 
- 0883. Quale fonte legislativa ha istituito la Direzione generale per l'Attività Ispettiva del Ministero del lavoro e della previdenza sociale?**
- A) Il D.Lgs. n. 124/2004.
  - B) Il D.P.R. n. 520/1955.
  - C) La legge n. 628/1961.
  - D) Il D.Lgs. n. 300/1999.

---

**0884. L'ENPAM:**

- A) É una Fondazione con personalità giuridica di diritto privato che si occupa di Previdenza ed Assistenza dei Medici e degli Odontoiatri.
  - B) É l'Ente di diritto privato, nato nel 1940 dalla trasformazione dell'originale Cassa di assistenza del Sindacato Nazionale Fascista Medici.
  - C) É l'unico Ente Nazionale Pubblico di Assistenza dei Medici.
  - D) É l'Ente Nazionale di Previdenza dei Medici Anestesisti.
- 

**0885. Dispone l'art. 5 della legge n. 123/2007, che il personale ispettivo del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale:**

- A) Può adottare provvedimenti di sospensione di un'attività imprenditoriale anche in caso di reiterate violazioni della disciplina in materia di superamento del tempo di lavoro, di riposo giornaliero e settimanale.
  - B) Può adottare provvedimenti di sospensione di un'attività imprenditoriale nel caso in cui si rileva che nell'attività imprenditoriale siano impiegati lavoratori in nero, in qualunque misura essi siano rispetto al totale dei lavoratori occupati.
  - C) Ha il potere di sospendere le attività imprenditoriali in cui sia accertato l'impiego di lavoratori non risultati dalle scritture o da altra documentazione obbligatoria in misura almeno pari o superiore al 50% del totale dei lavoratori regolarmente occupati.
  - D) Non ha il potere di sospensione dell'attività produttiva in caso di violazioni, anche gravi, in materia di superamento dei tempi di lavoro settimanali.
- 

**0886. Ai sensi del Dlgs. 124/04, si definiscono CLES:**

- A) I Comitati per il lavoro e l'emersione del sommerso.
  - B) I Comitati per i lavoratori italiani all'estero.
  - C) Le Commissioni sul lavoro esternalizzato.
  - D) I Comitati di solidarietà per i lavoratori extracomunitari.
- 

**0887. La sigla ENPAF a quale Istituto di previdenza corrisponde?**

- A) All'Ente Nazionale di Previdenza e di Assistenza Farmacisti.
  - B) All'Ente Nazionale di Previdenza e di Assistenza Funzionari.
  - C) All'Ente Nazionale di Previdenza degli Assicuratori Finanziari.
  - D) All'Ente Nazionale di Previdenza Artigiani Falegnami.
- 

**0888. Come intese dal D.L. 12-09-1983, n. 463 convertito dalla L. 638/1993, le cosiddette 'fasce di reperibilità' sono:**

- A) Gli intervalli di tempo in cui è possibile effettuare accertamenti sullo stato di malattia del lavoratore.
  - B) Gli intervalli di tempo in cui, durante i periodi di ferie, il lavoratore deve essere raggiungibile telefonicamente dall'ufficio.
  - C) Il periodo durante il quale il datore di lavoro può interpellare il lavoratore in malattia su questioni lavorative da lui curate.
  - D) Il periodo durante il quale il datore di lavoro può effettuare accertamenti sulla produttività del lavoratore.
- 

**0889. Con il D.Lgs. n. 509/94 l'Enpaia, Ente Nazionale di Previdenza per gli Addetti e per gli Impiegati in Agricoltura:**

- A) É stato incluso tra gli enti previdenziali che potevano essere privatizzati.
  - B) É stato riconosciuto come Fondazione Enpaia, che gestisce l'assicurazione contro la malattia dei suoi assicurati.
  - C) In qualità di Fondazione Enpaia è divenuto ente gestore di previdenza integrativa.
  - D) É stato riconosciuto ente pubblico.
- 

**0890. In tema di diritto d'interpello, si parla di comportamento adesivo dei soggetti pubblici e privati che hanno chiesto al Ministero del Lavoro chiarimenti sull'applicazione delle normative, quando i richiedenti:**

- A) Si adeguano alle indicazioni fornite loro.
  - B) Pongono nuovi interrogativi.
  - C) Reinterpretano le indicazioni ricevute.
  - D) Disattendono le indicazioni ricevute.
- 

**0891. La sigla INPDAP a quale Istituto di previdenza corrisponde?**

- A) All'Istituto Nazionale di Previdenza per i Dipendenti dell'Amministrazione Pubblica.
  - B) All'Istituto Nazionale di Previdenza per i Dipendenti dell'Agricoltura e della Pesca.
  - C) All'Istituto Nazionale di Previdenza per i Dirigenti Autonomi e Professionisti.
  - D) All'Istituto Nazionale di Previdenza di Designer Architetti e Progettisti.
- 

**0892. L'Ente Nazionale che attualmente persegue finalità di pubblico interesse nel settore della previdenza obbligatoria, dell'assistenza, della formazione e qualificazione professionale degli agenti e dei rappresentanti di commercio è:**

- A) La Fondazione ENASARCO, un organismo di diritto privato.
  - B) L'ENASARCO, un ente di diritto pubblico.
  - C) La Fondazione AGCOM, un ente di diritto pubblico.
  - D) L'ENCOM, Ente Nazionale lavoratori settore Commercio.
- 

**0893. Il Decreto del Ministro del Lavoro del 31 luglio 1997 ha istituito presso il Dicastero stesso il "Comando carabinieri ispettorato del lavoro":**

- A) Dando attuazione alla legge 608/96, recante disposizioni urgenti in materia di lavori socialmente utili, di interventi a sostegno del reddito e nel settore previdenziale.
- B) Prorogando i termini previsti dal decreto legislativo 626/94 in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.
- C) Regolamentando l'ingresso e il soggiorno nel territorio nazionale dei cittadini dei Paesi non appartenenti all'Unione europea di cui al D.L. 132/96.
- D) Dando attuazione al D.L. 606/96, " Norme transitorie in materia di collocamento in ausiliaria del personale militare".

- 
- 0894. In base al Codice di comportamento ad uso degli ispettori del lavoro, approvato il 20 aprile 2006, il personale ispettivo contestualmente all'accesso deve qualificarsi al soggetto da ispezionare ed esibire la tessera di riconoscimento. In mancanza della tessera di riconoscimento l'accesso può aver luogo?**
- A) No, non può aver luogo.
  - B) Sì, in tal caso è sufficiente esibire un documento di riconoscimento.
  - C) Sì, l'esibizione della tessera costituisce solo una buona norma di condotta.
  - D) Sì, ma non si può procedere all'eventuale sequestro.
- 
- 0895. L'ENPACL, Ente Nazionale di Previdenza e Assistenza per i Consulenti del Lavoro, è stato istituito:**
- A) Con la legge 23.11.1971 n. 1100.
  - B) Con il Dlgs. 509/94.
  - C) Con la Legge 249/91.
  - D) Con la Legge 91/81.
- 
- 0896. La cd. conciliazione monocratica tende a raggiungere un accordo tra lavoratore e datore di lavoro:**
- A) Cui dovrà seguire il pagamento della somma dovuta al lavoratore.
  - B) Cui dovrà seguire la reintegrazione del lavoratore al suo posto di lavoro.
  - C) Che potrà essere ulteriormente impugnato dal lavoratore.
  - D) Che dovrà essere ratificato dall'Autorità Giudiziaria.
- 
- 0897. Il Comando Carabinieri per la tutela del lavoro....**
- A) Opera su tutto il territorio nazionale e, se necessario, anche all'estero nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e delle direttive del Ministro.
  - B) È istituito presso il Ministero dell'Interno e opera alle dirette dipendenze del Ministro del lavoro e della previdenza sociale.
  - C) È composto da personale selezionato secondo criteri fissati dal Ministro del lavoro e della previdenza sociale e che abbia frequentato specifici corsi formativi dell'Arma dei Carabinieri.
  - D) Vigila sull'applicazione delle leggi in materia di lavoro e di previdenza sociale esclusivamente nell'aziende industriali.
- 
- 0898. L'attribuzione alle U.S.L. della competenza ad esercitare la vigilanza sull'applicazione della legislazione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro risale....**
- A) Alla legge n. 833/1978.
  - B) All'emanazione del D.Lgs. n. 626/1994.
  - C) Alle legge n. 533/1973.
  - D) All'emanazione del D.P.R. 520/1955.
- 
- 0899. Ai sensi del "Regolamento servizio ispettivo e di vigilanza" dell'Ente Nazionale di Previdenza e Assistenza Veterinari, in seguito a una verifica ispettiva, i contributi e le relative somme accessorie (sanzioni e interessi) dovuti per commessa violazione di legge e di regolamenti devono essere versati...**
- A) All'ENPAV entro e non oltre sessanta giorni dalla data di contestazione.
  - B) All'ENPAV entro e non oltre novanta giorni dalla data di contestazione.
  - C) Agli ispettori dell'ENPAV contestualmente alla contestazione.
  - D) Agli ispettori dell'ENPAV per non dover pagare more o interessi accessori.
- 
- 0900. Ai sensi dell'art. 1 (Vigilanza in materia di rapporti di lavoro e dei livelli essenziali delle prestazioni concernenti i diritti civili e sociali) del D.Lgs. 124/04, il coordinamento e la direzione dei servizi di ordine e sicurezza sono di competenza:**
- A) Del Ministero dell'Interno.
  - B) Del Ministero della Difesa.
  - C) Del Ministero del Lavoro e della previdenza sociale.
  - D) Della Guardia di Finanza.
- 
- 0901. Con il D.L.C.P.S. 16 luglio 1947, n. 708 fu istituito, in sostituzione della C.N.A.L.S.:**
- A) L'ENPALS, Ente Nazionale di Previdenza e di Assistenza per i Lavoratori dello Spettacolo.
  - B) L'ENPAS, Ente nazionale Previdenza e Assistenza Spettacolo.
  - C) LICNALS, Istituto Casse Nazionali Assistenza Lavoratori dello Spettacolo.
  - D) L'INAP, Istituto Nazionale Attori Professionisti.
- 
- 0902. In base al Codice di comportamento ad uso degli ispettori del lavoro, approvato il 20 aprile 2006, qualora, presso il soggetto ispezionato non sia tenuta la prevista documentazione obbligatoria, il personale ispettivo:**
- A) Adotta i relativi provvedimenti sanzionatori e richiama il predetto soggetto a tenere tale documentazione sul luogo di lavoro.
  - B) Provvede personalmente all'immediato trasferimento di tale documentazione sul luogo di lavoro.
  - C) Adotta i relativi provvedimenti sanzionatori e fa richiamare il predetto soggetto dalla DPL a tenere tale documentazione sul luogo di lavoro.
  - D) Denuncia immediatamente il soggetto ispezionato alla Guardia di Finanza.
- 
- 0903. Dispone l'art. 4 del D.Lgs. n. 124/2004 che le DRL, sentiti i Direttori regionali dell'INPS e dell'INAIL e degli altri enti previdenziali, coordinano l'attività di vigilanza in materia di lavoro e di legislazione sociale, individuando specifiche linee operative secondo le direttive della direzione generale. A tale fine,....**
- A) Le DRL consultano, almeno ogni tre mesi, i direttori regionali dell'INPS, dell'INAIL e degli altri enti previdenziali.
  - B) Le DRL consultano, almeno ogni sei mesi, i direttori regionali dell'INPS, dell'INAIL e degli altri enti previdenziali.
  - C) Le DRL consultano, almeno ogni quattro mesi, le DPL, i direttori regionali dell'INPS, dell'INAIL e degli altri enti previdenziali.
  - D) Le DRL convocano ogni tre mesi la conferenza Stato-Regioni-Comunità locali.

- 
- 0904. Ai sensi dell'articolo 1, capo I, del regolamento di attuazione dell'ENPAV, sono iscritti facoltativamente all'Ente:**
- A) Tra gli altri, i veterinari che s'iscrivono per la prima volta all'Albo ed esercitano esclusivamente attività di lavoro dipendente per le quali sono iscritti ad altra forma di previdenza obbligatoria.
  - B) Solo i veterinari iscritti anche in altri Albi professionali.
  - C) Solo i veterinari iscritti anche in altri Albi professionali che non abbiano scelto l'Ente di previdenza cui versare i contributi in via esclusiva.
  - D) Solo i veterinari che non esercitano la professione in via esclusiva.
- 
- 0905. Ai sensi del D.Lgs. 124/2004, le direzioni regionali del lavoro coordinano l'attività di vigilanza in materia di lavoro e di legislazione sociale. A tale fine, esse consultano i Direttori regionali dell'INPS e dell'INAIL e degli altri enti previdenziali:**
- A) Almeno ogni tre mesi.
  - B) Almeno una volta l'anno.
  - C) Ogni sei mesi.
  - D) Ogni volta che sia necessario, senza una scadenza fissa.
- 
- 0906. Il verbale redatto a seguito dell'accordo raggiunto tra datore di lavoro e lavoratore tramite la conciliazione monocratica:**
- A) É inoppugnabile ai sensi dell'art. 2113 del c.c.
  - B) Non ha efficacia di titolo esecutivo.
  - C) Si può impugnare davanti al TAR entro 30 giorni dalla data dell'accordo.
  - D) É impugnabile ai sensi dell'art. 6 della Legge 533/73.
- 
- 0907. A norma di quanto dispone il D.P.C.M. 14-10-1997 n. 412 (individuazione delle attività lavorative comportanti rischi particolarmente elevati), chi provvede a svolgere l'attività di vigilanza per i lavori mediante cassoni in aria compressa e lavori subacquei?**
- A) Gli ispettorati del lavoro delle direzioni provinciali del lavoro.
  - B) Solo il dipartimento di prevenzione dell'azienda sanitaria locale competente per territorio e secondo programmi concordati periodicamente con il Ministro del lavoro e della previdenza sociale.
  - C) Direttamente l'ISPESL.
  - D) Un funzionario delegato dal Ministro o un funzionario dell'Istituto superiore per la prevenzione e la sicurezza del lavoro.
- 
- 0908. Ai sensi del regolamento servizio ispettivo e di vigilanza dell'ente Nazionale di Previdenza e Assistenza Veterinari, al temine di una verifica ispettiva, gli ispettori hanno l'obbligo di redigere un verbale...**
- A) In duplice copia: una per l'Ente e una per il responsabile della struttura ispezionata o per il soggetto sottoposto a verifica.
  - B) In copia unica per il responsabile della struttura ispezionata o per il soggetto sottoposto a verifica.
  - C) In triplice copia, una per l'Ente, una per il CLES e una per il responsabile della struttura ispezionata o per il soggetto sottoposto a verifica.
  - D) In triplice copia, una per l'Ente, una per il responsabile della struttura ispezionata o per il soggetto sottoposto a verifica e una per la Direzione provinciale del Lavoro.
- 
- 0909. A norma di quanto dispone il D.P.C.M. 14-10-1997 n. 412 (individuazione delle attività lavorative comportanti rischi particolarmente elevati), chi provvede a svolgere l'attività di vigilanza nel settore delle costruzioni edili o di genio civile e più in particolare nei lavori di costruzione, manutenzione, riparazione, demolizione, conservazione e risanamento di opere fisse, permanenti o temporanee, in muratura e in cemento armato?**
- A) Gli ispettorati del lavoro delle direzioni provinciali del lavoro.
  - B) Solo il dipartimento di prevenzione dell'azienda sanitaria locale competente per territorio e secondo programmi concordati periodicamente con il Ministro del lavoro e della previdenza sociale.
  - C) Direttamente l'ISPESL.
  - D) Un funzionario delegato dal Ministro o un funzionario dell'Istituto superiore per la prevenzione e la sicurezza del lavoro.
- 
- 0910. Il D. Lgs. 124/2004 riguarda:**
- A) La razionalizzazione delle funzioni ispettive in materia di previdenza sociale e di lavoro.
  - B) L'istituzione dell'Ispettorato del Lavoro.
  - C) La ristrutturazione dell'INPS in materia di previdenza sociale e di lavoro.
  - D) La ristrutturazione dell'INAIL in materia di previdenza e di sicurezza sul lavoro.
- 
- 0911. Le funzioni di vigilanza in materia di previdenza ed assistenza sociale sono svolte anche dal personale di vigilanza dell'INPS, dell'INAIL, dell'ENPALS e degli altri enti per i quali sussiste la contribuzione obbligatoria. A tale personale, nell'esercizio di tali funzioni....**
- A) Non compete la qualifica di ufficiale o di agente di Polizia giudiziaria.
  - B) Compete la qualifica di ufficiale di Polizia giudiziaria.
  - C) Compete la qualifica di agente di Polizia giudiziaria.
  - D) Compete la qualifica di agente o di ufficiale di Polizia giudiziaria, poiché equiparato al personale ispettivo delle direzioni regionali e provinciali del lavoro.
- 
- 0912. Il Comando Carabinieri per la tutela del lavoro....**
- A) É composto da personale selezionato secondo criteri fissati dal Comando generale dell'Arma e che abbia frequentato specifici corsi formativi del Ministero del lavoro e della previdenza sociale.
  - B) É istituito presso il Ministero dell'Interno e opera alle dirette dipendenze del Ministro del lavoro e della previdenza sociale.
  - C) Opera solo su alcune Regioni dell'Italia meridionale e insulare.
  - D) Vigila sull'applicazione delle leggi in materia di lavoro e di previdenza sociale esclusivamente nell'aziende industriali.

- 
- 0913. Con il D.P.C.M. 14-10-1997 n. 412 si è provveduto ad individuare le attività lavorative comportanti rischi particolarmente elevati, per le quali l'attività di vigilanza può essere esercitata dagli ispettorati del lavoro delle direzioni provinciali del lavoro. Tra le attività lavorative espressamente previste....**
- A) Rientrano anche i lavori in sotterraneo e gallerie, anche comportanti l'impiego di esplosivi.
  - B) Rientrano solo le attività nel settore delle costruzioni edili o di genio civile e più in particolare nei lavori di costruzione, manutenzione, riparazione, demolizione, conservazione e risanamento di opere fisse, permanenti o temporanee, in muratura e in cemento armato.
  - C) Rientrano solo le attività nel settore delle opere stradali, ferroviarie, idrauliche, scavi, montaggio e smontaggio di elementi prefabbricati.
  - D) Non rientrano i lavori mediante cassoni in aria compressa e lavori subacquei.
- 
- 0914. L'iscrizione all'Ente Nazionale di Previdenza e di Assistenza Farmacisti (ENPAF) avviene:**
- A) D'ufficio, contestualmente all'iscrizione agli Albi professionali dei Farmacisti.
  - B) Su base volontaria.
  - C) D'ufficio, contestualmente all'acquisizione della titolarità di un rapporto di lavoro subordinato.
  - D) Liberamente entro i primi 18 mesi dall'iscrizione agli Albi professionali dei Farmacisti.
- 
- 0915. Con la Legge 20 dicembre 1951, n. 1564, all'Istituto Nazionale di Previdenza dei Giornalisti Italiani (INPGI) viene riconosciuto...**
- A) Il carattere sostitutivo di tutte le forme di previdenza e assistenza obbligatorie nei confronti dei giornalisti professionisti ad esso iscritti.
  - B) Il carattere di ente finanziario autorizzato a compiere operazioni in borsa.
  - C) Lo status di fondazione di diritto privato con scopi benefico-assistenziali.
  - D) Il diritto di erogare prestazioni anche a terzi che non esercitano la professione giornalistica.
- 
- 0916. A norma del "Regolamento di attuazione delle attività di previdenza a favore degli iscritti alla gestione separata" del 1.09.2006, per gli iscritti alla gestione separata dell'INPGI i periodi di inattività professionale:**
- A) Non comportano necessariamente la perdita dell'anzianità di iscrizione.
  - B) Causano la perdita dell'anzianità di iscrizione.
  - C) Determinano l'innalzamento dell'aliquota contributiva.
  - D) Comportano la decadenza dall'Ordine Nazionale dei Giornalisti.
- 
- 0917. La Commissione di vigilanza sui fondi pensione ha personalità giuridica di diritto pubblico?**
- A) Sì, in quanto persegue interessi di utilità pubblica.
  - B) No, in quanto persegue gli interessi privati dei cittadini.
  - C) No, è priva di personalità giuridica.
  - D) No, in quanto semplice autorità amministrativa.
- 
- 0918. Dispone l'art. 13 del D.Lgs. n. 124/2004 che in caso di constatata inosservanza delle norme in materia di lavoro e legislazione sociale e qualora il personale ispettivo rilevi inadempimenti dai quali derivino sanzioni amministrative, questi....**
- A) Provvede a diffidare il datore di lavoro alla regolarizzazione delle inosservanze comunque sanabili, fissando il relativo termine.
  - B) Deve provvedere in ogni caso a sospendere l'attività fino a quando persistono le inosservanze.
  - C) Provvede a diffidare il datore di lavoro alla regolarizzazione delle inosservanze comunque sanabili, entro il termine perentorio di dieci giorni dal rilevamento delle inosservanze.
  - D) Provvede a diffidare il datore di lavoro alla regolarizzazione delle inosservanze comunque sanabili, senza fissare il relativo termine.
- 
- 0919. Il D.Lgs. n. 124/2004 ha previsto l'operatività di una banca dati telematica, istituita presso il Ministero del lavoro e della previdenza sociale. Chi può accedere alla banca dati?**
- A) Solo le amministrazioni che esercitano attività di vigilanza.
  - B) Tutte le P.A.
  - C) Solo l'INPS e l'INAIL.
  - D) Solo le DRL e le DPL.
- 
- 0920. La Commissione di vigilanza sui fondi pensione:**
- A) Ha personalità giuridica di diritto pubblico.
  - B) Ha personalità giuridica privata.
  - C) Non ha personalità giuridica di diritto.
  - D) Ha personalità giuridica non riconosciuta.
- 
- 0921. Al fine di assicurare una piena effettività dei principi ispiratori del D.Lgs. n. 124/2004 e di realizzare un efficace coordinamento dell'attività ispettiva, il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, unitamente all'INPS e all'INAIL, ha provveduto ad elaborare un codice di comportamento unitario del personale ispettivo (D.D. 20/04/2006), il quale:**
- A) Integra e specifica le norme contenute nel codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, ma operando esclusivamente come disposizioni interne.
  - B) Integra e specifica le norme contenute nel codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni e con validità a tutti gli effetti sul piano delle sanzioni penali.
  - C) Fa parte del codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni.
  - D) Modifica il codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni.

- 
- 0922. Nel 1996 l'Enpaia ha incrementato la sua attività ottenendo la gestione della previdenza obbligatoria:**
- A) Delle nuove casse degli Agrotecnici e dei Periti Agrari che esercitano la libera professione, istituite ai sensi del D.Lgs. 103/96.
  - B) Delle nuove casse degli Allevatori Cavalli da Corsa, istituite ai sensi del D.Lgs. 103/95.
  - C) Della nuova cassa degli Agronomi che esercitano la libera professione, istituita ai sensi del D.Lgs. 103/95.
  - D) Della nuova cassa degli Agrimensori che esercitano la libera professione, istituita ai sensi del D.Lgs. 103/96.
- 
- 0923. Ai sensi del D.Lgs. 124/2004, il Ministero del lavoro e della Previdenza sociale assume e coordina le attività di vigilanza finalizzate all'osservanza delle norme di legislazione sociale e del lavoro:**
- A) Per mezzo di una Direzione generale appositamente istituita.
  - B) Per mezzo della Direzione generale istituita dalla Legge 78/00.
  - C) Per mezzo delle Commissioni regionali istituite con la Legge 78/00.
  - D) Per mezzo del Dipartimento ispettivo del Ministero stesso.
- 
- 0924. Ai sensi dell'articolo 2, capo I, del regolamento di attuazione dell' Ente Nazionale di Previdenza e Assistenza Veterinari (ENPAV), l'iscritto all'Ente che appartenga o s'isciva anche ad Albi appartenenti ad altre professioni...**
- A) Deve optare per uno degli enti o casse di previdenza della professione nel cui Albo è iscritto.
  - B) Può versare contributi a tutti gli enti o casse di previdenza della professione nel cui Albo è iscritto.
  - C) Deve obbligatoriamente iscriversi alle forme di gestione separata degli enti o delle casse di previdenza della professione nel cui Albo è iscritto.
  - D) Può optare per uno degli enti o casse di previdenza della professione nel cui Albo è iscritto oppure versare contributi in proporzione ai guadagni ottenuti da ciascuna professione.
- 
- 0925. Il D.Lgs. 23 aprile 2004, n. 124 è...**
- A) La fonte legislativa relativa alla razionalizzazione delle funzioni ispettive in materia di previdenza sociale e di lavoro, a norma dell'art. 8 della L. 14 febbraio 2003, n. 30.
  - B) La fonte legislativa che ha delegato tutta la materia della vigilanza sull'igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro alle Regioni.
  - C) La fonte legislativa che ha soppresso gli ispettorati regionali e provinciali.
  - D) La fonte legislativa che ha previsto la figura dell'ispettore medico centrale.
- 
- 0926. Con la Legge 20 dicembre 1951, n. 1564, l'Istituto Nazionale di Previdenza dei Giornalisti Italiani (INPGI) assume il carattere di...**
- A) Ente di diritto pubblico con personalità giuridica e autonomia gestionale.
  - B) Fondazione con scopi benefico-assistenziali.
  - C) Cassa mutua per l'assistenza sanitaria di giornalisti ed editori.
  - D) Federazione sindacale unitaria della categoria.
- 
- 0927. Le funzioni di vigilanza in materia di previdenza ed assistenza sociale sono svolte:**
- A) Anche dal personale di vigilanza dell'INPS, dell'INAIL, dell'ENPALS e degli altri enti per i quali sussiste la contribuzione obbligatoria.
  - B) Dal personale ispettivo in forza esclusivamente presso l'INPS.
  - C) Dal personale ispettivo in forza esclusivamente presso l'INAIL.
  - D) Esclusivamente dal personale ispettivo delle direzioni regionali e provinciali del lavoro.
- 
- 0928. Ai sensi del Dlgs. 124/04, le attività di vigilanza mirate alla prevenzione e alla promozione dell'osservanza delle norme di legislazione sociale e del lavoro sono assunte e coordinate:**
- A) Dal Ministero del lavoro.
  - B) Dall'INPS.
  - C) Dai Comuni.
  - D) Dai Prefetti.
- 
- 0929. Con riferimento al più ampio contesto internazionale, un ruolo non secondario è svolto dal CARIL, ovvero....**
- A) Il Comitato degli alti responsabili dell'ispezione del lavoro.
  - B) Il Comitato preposto alla vigilanza esclusiva nel settore delle costruzioni.
  - C) Il Comitato preposto alla vigilanza esclusiva nel settore delle aziende portuali.
  - D) Il Comitato composto da tutte le DRL e le DPL.
- 
- 0930. Con la sigla DRL s'intendono:**
- A) Le Direzioni Regionali del Lavoro, uffici periferici del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale.
  - B) Le Direttive sul Rispetto delle norme sul Lavoro, emanate dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale.
  - C) Le Direttive sulla Ricollocazione Lavorativa, emanate per il Mezzogiorno dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale.
  - D) Le Direzioni Regionali del Lavoro, uffici delle ASL preposti alla vigilanza delle norme sulla sicurezza sul lavoro.
- 
- 0931. A norma di quanto dispone il D.P.C.M. 14-10-1997 n. 412 (individuazione delle attività lavorative comportanti rischi particolarmente elevati), chi provvede a svolgere l'attività di vigilanza per le opere stradali, ferroviarie, idrauliche, scavi, montaggio e smontaggio di elementi prefabbricati?**
- A) Gli ispettorati del lavoro delle direzioni provinciali del lavoro.
  - B) Solo il dipartimento di prevenzione dell'azienda sanitaria locale competente per territorio e secondo programmi concordati periodicamente con il Ministro del lavoro e della previdenza sociale.
  - C) Direttamente l'ISPESL.
  - D) Un funzionario delegato dal Ministro o un funzionario dell'Istituto superiore per la prevenzione e la sicurezza del lavoro.

---

**0932. Quale è lo scopo della banca dati telematica prevista dal D.Lgs. n. 124/2004?**

- A) Mettere in grado di comunicare tra loro tutti gli organi coinvolti nelle attività di vigilanza e garantire la circolarità delle informazioni concernenti le ispezioni effettuate.
- B) Permettere alle aziende di controllare la loro posizione in ordine alle ottemperanze in materia di igiene e sicurezza sul lavoro.
- C) Dare la possibilità a tutti gli organi ispettivi di formulare richieste, osservazioni, delucidazioni, sulla legislazione del lavoro.
- D) Dare la possibilità a tutte le aziende di formulare richieste, osservazioni, delucidazioni, sulla legislazione del lavoro.

---

**0933. In seguito a quale norma all'Istituto Nazionale di Previdenza dei Giornalisti Italiani (INPGI) viene riconosciuto il carattere sostitutivo di tutte le forme di previdenza e assistenza obbligatorie nei confronti dei giornalisti professionisti ad esso iscritti?**

- A) Legge 20 dicembre 1951, n. 1564.
- B) D.Lgs. 30 aprile 1992, n. 285.
- C) D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502.
- D) D.Lgs. 19 settembre 1992, n. 626.

---

**0934. Ai sensi del D.Lgs. 124/04, le direzioni regionali del lavoro coordinano l'attività di vigilanza in materia di lavoro e di legislazione sociale. A tale fine, esse consultano:**

- A) I Direttori regionali dell'INPS e dell'INAIL e degli altri enti previdenziali.
- B) I Direttori generali dell'INPS e dell'INAIL e degli altri enti previdenziali.
- C) I Direttori delle Commissioni regionali istituite con la Legge 78/00.
- D) I Dirigenti del Dipartimento Ispettivo del Ministero del Lavoro.

---

**0935. A norma del "Regolamento di attuazione delle attività di previdenza a favore degli iscritti alla gestione separata" del 1.09.2006, sono tenuti ad iscriversi alla gestione separata dell'INPGI:**

- A) I giornalisti professionisti, i pubblicisti e i praticanti che esercitano attività autonoma di libera professione senza vincolo di subordinazione.
- B) Professionisti, pubblicisti e praticanti titolari di un rapporto di lavoro subordinato di natura giornalistica.
- C) Esclusivamente giornalisti professionisti e praticanti titolari di un rapporto di lavoro sotto forma di collaborazione coordinata e continuativa.
- D) Esclusivamente i giornalisti iscritti negli elenchi dei pubblicisti a prescindere che siano titolari o meno di un rapporto di lavoro subordinato.

---

**0936. I commissari della Covip...**

- A) Sono nominati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro del Lavoro e della previdenza sociale sentito il Ministro dell'Economia e delle Finanze.
- B) Sono nominati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro dell'Economia e della Finanze sentito il Ministro del Lavoro e della previdenza sociale.
- C) Sono nominati direttamente dal Ministro del Lavoro e della previdenza sociale sentito il Ministro dell'Economia e delle Finanze.
- D) Sono nominati dal Presidente della Repubblica su proposta del Presidente del Consiglio dei Ministri.

---

**0937. Ai sensi del "Regolamento servizio ispettivo e di vigilanza" dell'ente Nazionale di Previdenza e Assistenza Veterinari, gli ispettori dell'Ente possono essere nominati:**

- A) Con provvedimento del Presidente.
- B) Con autorizzazione del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale.
- C) Attraverso apposita delibera del Consiglio generale dell'Ente.
- D) Tramite apposita convenzione con i Ministeri del Lavoro e dell'Economia.

---

**0938. Dispone l'art. 13 del D.Lgs. n. 124/2004 che in caso di constatata inosservanza delle norme in materia di lavoro e legislazione sociale e qualora il personale ispettivo rilevi inadempimenti dai quali derivino sanzioni amministrative, questi provvede a diffidare il datore di lavoro alla regolarizzazione delle inosservanze comunque sanabili, fissando il relativo termine. In caso di ottemperanza alla diffida...**

- A) Il datore di lavoro è ammesso al pagamento dell'importo delle sanzioni nella misura pari al minimo previsto dalla legge ovvero nella misura pari ad un quarto della sanzione stabilita in misura fissa.
- B) La sanzione amministrativa si tramuta in sanzione penale.
- C) Il datore di lavoro oltre alla chiusura dell'attività soggiace alla sanzione della reclusione fino a sessanta giorni.
- D) Il datore di lavoro è ammesso al pagamento dell'importo delle sanzioni nella misura pari al minimo previsto dalla legge ovvero nella misura pari a tre quarti della sanzione stabilita in misura fissa.

---

**0939. Ai sensi del Dlgs. 124/04, tutti i ricorsi avverso gli atti di accertamento e le ordinanze-ingiunzioni delle direzioni provinciali del lavoro e avverso i verbali di accertamento degli istituti previdenziali e assicurativi che abbiano ad oggetto la sussistenza o la qualificazione dei rapporti di lavoro, sono decisi dal Comitato regionale per i rapporti di lavoro:**

- A) Sulla base della documentazione prodotta dal ricorrente e di quella in possesso dell'Amministrazione.
- B) Sulla base della documentazione prodotta esclusivamente dal ricorrente.
- C) Esclusivamente sulla base della documentazione in possesso dell'Amministrazione.
- D) In seguito al pronunciamento del parere vincolante del Direttore della direzione regionale del lavoro.

---

**0940. L'ENPACL, Ente Nazionale di Previdenza e Assistenza per i Consulenti del Lavoro, ha trasformato la sua natura giuridica in Ente privato di tipo associativo, ai sensi:**

- A) Del Dlgs. 509/94.
- B) Della legge 23.11.1971 n. 1100.
- C) Della Legge 249/91.
- D) Della Legge 91/81.

- 
- 0941. In base al Codice di comportamento ad uso degli ispettori del lavoro, approvato il 20 aprile 2006, il personale ispettivo è tenuto a comunicare i fatti che possono configurarsi come violazioni tributarie ai sensi dell'art. 19, 1° comma, lettere d) e f) della L. n. 413/1991:**
- A) Alla Guardia di finanza.
  - B) Solo alla Procura della Repubblica.
  - C) All'Agenzia delle Entrate.
  - D) Alla Direzione Regionale del Lavoro.
- 
- 0942. Ai sensi dell'articolo 1, capo I, del regolamento di attuazione dell' Ente Nazionale di Previdenza e Assistenza Veterinari (ENPAV), i Veterinari che s'iscrivono per la prima volta all'Albo ed esercitano esclusivamente attività di lavoro dipendente per le quali sono iscritti ad altra forma di previdenza obbligatoria...**
- A) Sono iscritti facoltativamente all'ENPAV.
  - B) Sono obbligatoriamente iscritti alla gestione separata dell'ENPAV.
  - C) Sono obbligatoriamente iscritti all'ENPAV.
  - D) Devono optare, entro sei mesi, a quale ente o cassa di previdenza versare i contributi.
- 
- 0943. La cd. conciliazione monocratica si applica nei casi in cui le inadempienze da parte del datore di lavoro riguardino:**
- A) I diritti patrimoniali del lavoratore.
  - B) Il diritto al riposo del lavoratore.
  - C) Il rispetto delle norme di sicurezza sul lavoro.
  - D) Il diritto alla rappresentanza sindacale.
- 
- 0944. Il Decreto legislativo 124/1993:**
- A) Ha istituito la Commissione di vigilanza sui fondi pensione.
  - B) Per la prima volta ha posto il divieto anche parziale di cumulo tra pensione e redditi da lavoro.
  - C) Ha modificato la composizione delle Commissioni di vigilanza sui fondi pensione.
  - D) Per la prima volta ha completamente rinnovato i meccanismi della previdenza pubblica e complementare.
- 
- 0945. L'iscrizione agli Albi professionali dei Farmacisti comporta:**
- A) L'iscrizione d'ufficio all'ENPAF.
  - B) La decorrenza dei trentasei mesi per il perfezionamento dell'iscrizione all'ENPAF.
  - C) La possibilità di aderire all'ENPAF.
  - D) L'iscrizione automatica all'ENPAF del professionista e dei membri del suo nucleo familiare.
- 
- 0946. Il personale del Comando carabinieri per la tutela del lavoro....**
- A) Opera alle dipendenze funzionali del Ministero del lavoro e della previdenza sociale.
  - B) Opera alle dipendenze funzionali dell'Arma dei Carabinieri.
  - C) Opera alle dipendenze funzionali delle DRL.
  - D) Opera alle dipendenze funzionali delle DPL.
- 
- 0947. Con la sigla DPL s'intendono:**
- A) Le Direzioni Provinciali del Lavoro, uffici decentrati del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale.
  - B) Le Direttive sulle norme di Prevenzione degli infortuni sul Lavoro, emanate dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale.
  - C) Le Direttive Previdenziali del Lavoro, emanate dagli enti previdenziali competenti.
  - D) Le Direzioni Provinciali del Lavoro, uffici delle ASL preposti alla vigilanza delle norme sulla sicurezza sul lavoro.
- 
- 0948. Il personale ispettivo del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale ha il potere di sospendere le attività imprenditoriali in cui sia accertato l'impiego di lavoratori non risultati dalle scritture o da altra documentazione obbligatoria?**
- A) Sì, se in misura pari o superiore al 20% del totale dei lavoratori regolarmente occupati.
  - B) No, in nessun caso.
  - C) Solo se ciò rappresenti un rischio per la salute psicofisica del lavoratore.
  - D) Sì, se in misura superiore al 40% del totale dei lavoratori regolarmente occupati.
- 
- 0949. A norma di quanto dispone il D.P.C.M. 14-10-1997 n. 412 (individuazione delle attività lavorative comportanti rischi particolarmente elevati), chi provvede a svolgere l'attività di vigilanza per i lavori in sotterraneo e gallerie, anche comportanti l'impiego di esplosivi?**
- A) Gli ispettorati del lavoro delle direzioni provinciali del lavoro.
  - B) Solo il dipartimento di prevenzione dell'azienda sanitaria locale competente per territorio e secondo programmi concordati periodicamente con il Ministro del lavoro e della previdenza sociale.
  - C) Direttamente l'ISPESL.
  - D) Un funzionario delegato dal Ministro o un funzionario dell'Istituto superiore per la prevenzione e la sicurezza del lavoro.
- 
- 0950. La Direzione Regionale del Lavoro (DRL):**
- A) Svolge funzioni di indirizzo, coordinamento e vigilanza sulle DPL.
  - B) Svolge principalmente attribuzioni di coordinamento delle politiche per l'integrazione degli stranieri immigrati.
  - C) Ha una competenza in via residuale per settori specifici e limitati.
  - D) Ha principalmente funzione di vigilanza dei flussi di entrata dei lavoratori esteri non comunitari e neocomunitari.
- 
- 0951. L'attività di prevenzione e vigilanza sulla sicurezza sul lavoro:**
- A) Compete in via generale alle ASL.
  - B) Compete esclusivamente all'INAIL, ai sensi della sua legge istitutiva.
  - C) Compete a tutti gli enti previdenziali.
  - D) Compete esclusivamente ai S.Isp.lav.



- 
- 0952. Ai sensi dell'articolo 6 dello statuto dell'ente Nazionale di Previdenza e di Assistenza Farmacisti, la rappresentanza legale dell'Istituto spetta:**
- A) Al presidente.
  - B) Al consiglio nazionale.
  - C) Congiuntamente al presidente e al consiglio di amministrazione.
  - D) Congiuntamente al presidente e al consiglio nazionale.
- 
- 0953. Il personale ispettivo del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale ha il potere di sospendere le attività imprenditoriali al termine di un controllo?**
- A) Sì, nei casi e con i limiti previsti dalla legislazione vigente.
  - B) Sì, ma solo se si accertano violazioni in materia di orario di lavoro.
  - C) No, a meno che non risulti in regola più di un quarto del personale.
  - D) No, in nessun caso.
- 
- 0954. L'art. 15 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 affida, tra l'altro, alle Consigliere e ai Consiglieri di parità, compiti di collaborazione con le Direzioni Regionali e Provinciali del Lavoro al fine di individuare:**
- A) Procedure efficaci di rilevazione delle violazioni alla normativa in materia di parità, pari opportunità e garanzie contro le discriminazioni.
  - B) Sanzioni amministrative più severe per le violazioni alla normativa in materia di parità, pari opportunità e garanzie contro le discriminazioni.
  - C) I componenti delle Commissioni regionali per la vigilanza sulle violazioni alla normativa in materia di parità, pari opportunità e garanzie contro le discriminazioni.
  - D) Gli istituti di ricerca accreditati a fornire dati sulle violazioni alla normativa in materia di parità, pari opportunità e garanzie contro le discriminazioni.
- 
- 0955. Ai sensi dell'articolo 3 dello statuto dell'INPGI, l'Istituto eroga servizi e trattamenti in favore dei giornalisti...**
- A) Professionisti, pubblicisti e praticanti titolari di un rapporto di lavoro subordinato di natura giornalistica.
  - B) Esclusivamente pubblicisti titolari di un rapporto di lavoro subordinato.
  - C) Esclusivamente professionisti e praticanti titolari di un rapporto di lavoro subordinato.
  - D) Esclusivamente professionisti che risultino titolari di un rapporto di lavoro subordinato di natura giornalistica.
- 
- 0956. Quale ente previdenziale è stato fondato con l'emanazione del D.Lgs. n. 479 del 30 giugno 1994?**
- A) L'Istituto Nazionale di Previdenza per i Dipendenti dell'Amministrazione Pubblica (INPDAP).
  - B) L'Istituto Nazionale di Previdenza dei Giornalisti Italiani (INPGI).
  - C) L'Ente Nazionale di Previdenza per gli Addetti e per gli Impiegati in Agricoltura (ENPAIA).
  - D) L'Ente Nazionale Previdenza e Assistenza Consulenti del Lavoro (ENPACL).
- 
- 0957. La COVIP è:**
- A) La Commissione di vigilanza sui fondi pensione, istituita dal D.Lgs. n. 124/1993.
  - B) La Commissione di vigilanza previdenziale, istituita dalla Legge n. 335/1995.
  - C) La Commissione di vigilanza interministeriale sulla previdenza, istituita dal D.Lgs. n. 124/1994.
  - D) La Commissione di vigilanza ispettiva sulla previdenza, istituita dalla Legge finanziaria 1995.
- 
- 0958. In base al Regolamento Enasarco vigente a partire dal primo gennaio 2004:**
- A) Non devono essere più iscritti gli agenti la cui attività viene svolta esclusivamente all'estero.
  - B) Devono essere iscritti anche gli agenti la cui attività viene svolta esclusivamente all'estero.
  - C) Non devono essere più iscritti gli agenti la cui attività viene svolta parzialmente all'estero.
  - D) Possono essere iscritti anche gli agenti la cui attività viene svolta esclusivamente all'estero.
- 
- 0959. La nascita dell'Istituto Nazionale di Previdenza per i Dipendenti dell'Amministrazione Pubblica (INPDAP) porta alla scomparsa di altri enti previdenziali, inglobati nel nascente istituto. Quali?**
- A) L'ENPAS, l'INADEL, l'ENPDEDP e le Casse pensionistiche gestite dagli Istituti di Previdenza del Ministero del Tesoro.
  - B) L'ENPAS, l'ENPALS, l'ENPACL e le Casse pie di previdenza dei lavoratori forestali.
  - C) L'INADEL, l'ENPDEDP, l'INAS e le Casse depositi di mutua assistenza artigiani.
  - D) L'ENPAIA, l'ENPAS, l'INAS e le Casse pensionistiche gestite dagli Istituti di Previdenza del Ministero del Tesoro.
- 
- 0960. La Commissione regionale di coordinamento dell'attività di vigilanza convoca i presidenti dei comitati per il lavoro e l'emersione del sommerso, al fine di fornire alla direzione generale ogni elemento di conoscenza utile all'elaborazione delle direttive in materia di attività di vigilanza di competenza del Ministro del lavoro e della previdenza sociale:**
- A) Almeno sei volte l'anno.
  - B) Ogni semestre.
  - C) Almeno una volta al mese.
  - D) Ogni trimestre.
- 
- 0961. Il Decreto del Ministro del Lavoro del 31 luglio 1997 ha istituito presso il Dicastero stesso:**
- A) Il Comando carabinieri ispettorato del lavoro.
  - B) Il Comando finanziari ispettorato del lavoro.
  - C) I N.A.S.
  - D) I CLES.

---

**0962. Il Comando Carabinieri per la tutela del lavoro....**

- A) Esplica funzioni ispettive e di vigilanza necessarie all'espletamento di tutti i compiti di controllo e verifica affidati al Ministero del lavoro e della previdenza sociale dalle normative vigenti in materia di lavoro.
- B) È composto da personale selezionato secondo criteri fissati dal Ministro del lavoro e della previdenza sociale e che abbia frequentato specifici corsi formativi dell'Arma dei Carabinieri.
- C) Opera solo su alcune Regioni dell'Italia meridionale e insulare.
- D) Vigila sull'applicazione delle leggi in materia di lavoro e di previdenza sociale esclusivamente nell'aziende industriali.

---

**0963. L'inserimento di appartenenti all'Arma dei Carabinieri presso gli Ispettorati del Lavoro per i servizi di vigilanza per l'applicazione delle leggi sul lavoro risale:**

- A) Al 1937, con il Regio Decreto Legge 13 maggio n. 804.
- B) Al D.P.R. 520/55.
- C) Al D.M. 31 luglio 1997.
- D) Alla Legge 698/96.

---

**0964. In base al Codice di comportamento ad uso degli ispettori del lavoro, approvato il 20 aprile 2006, il personale ispettivo, nel caso in cui il soggetto ispezionato si avvalga di consulenza esterna:**

- A) Verifica che il professionista sia in possesso di abilitazione, annotando gli estremi d'iscrizione al relativo albo.
- B) Adotta un comportamento di collaborazione con il suddetto consulente.
- C) Deve denunciare immediatamente il fatto alle Direzioni Provinciali del Lavoro territorialmente competenti.
- D) Sospende l'ispezione fino all'avvenuta verifica dell'iscrizione del consulente all'albo.

---

**0965. Ai sensi dell'articolo 2, capo I, del regolamento di attuazione dell' Ente Nazionale di Previdenza e Assistenza Veterinari, l'iscritto all'Ente che appartenga o s'isciva anche ad Albi appartenenti ad altre professioni deve optare per uno degli enti o casse di previdenza della professione nel cui Albo è iscritto:**

- A) Entro il termine di sei mesi dalla data di nuova iscrizione.
- B) Entro il termine di dodici mesi dalla data di nuova iscrizione.
- C) Entro il termine di diciotto mesi dalla data di nuova iscrizione.
- D) Entro il termine di tre mesi dalla data di nuova iscrizione.

---

**0966. A livello territoriale, quali strutture periferiche del Ministero del lavoro e della previdenza sociale, si occupano della vigilanza sull'applicazione delle norme di sicurezza nelle attività comportanti rischi particolarmente elevati?**

- A) Le Direzioni regionali e provinciali del lavoro.
- B) I GAL (Gruppi d'azione locale).
- C) Gli Enti di patronato.
- D) I CLES (Comitati Locali per l'Emersione del Lavoro).

---

**0967. In tema di gestione separata, l'INPGI prevede nel proprio organigramma (art. 5 dello Statuto dell'Ente) un apposito organo. Quale?**

- A) Il Comitato amministratore della gestione previdenziale separata.
- B) Il Consiglio Gestionale Previdenziale Complementare.
- C) La Direzione provinciale di controllo.
- D) La Commissione per la gestione separata.

---

**0968. Con la fusione delle tre Casse Marittime, Adriatica, Meridionale e Tirrena, con il decreto legislativo 479/94:**

- A) È nato l'Ipsema, l'Istituto di previdenza del settore marittimo.
- B) È stato istituito il Sindacato marittimo italiano, primo sindacato libero di mutua assicurazione.
- C) È stato riformato il "Sindacato obbligatorio meridionale", che assicura gli equipaggi imbarcati sulle navi del Mezzogiorno continentale e della Sicilia.
- D) È nata l'ASSEMA, l'Associazione Sindacati Settore Marittimo.

---

**0969. L'Istituto Nazionale di Previdenza per i Dipendenti dell'Amministrazione Pubblica (INPDAP) nasce con l'emanazione...**

- A) Del D.Lgs. n. 479 del 30 giugno 1994.
- B) Della Legge 31 dicembre 1928, n. 3316.
- C) Della Legge 20 dicembre 1951, n. 1564.
- D) Della Legge 9 marzo 1988, n. 9.

---

**0970. Il D.Lgs. n. 124/2004 ha previsto l'istituzione e l'operatività di una banca dati telematica, istituita presso il Ministero del lavoro e della previdenza sociale. Indicare quale delle seguenti affermazioni in merito è errata.**

- A) È stata creata per dare la possibilità a tutti gli organi ispettivi di formulare richieste, osservazioni, delucidazioni, sulla legislazione del lavoro.
- B) Nella banca dati confluiscono i dati sugli accessi ispettivi effettuati dagli organi di vigilanza.
- C) Alla banca dati possono accedere solo le amministrazioni che esercitano attività di vigilanza.
- D) È stata creata per razionalizzare la vigilanza, prevenendo possibili duplicazioni di interventi ispettivi.

---

**0971. Le fasce di reperibilità, cioè gli intervalli di tempo in cui è possibile effettuare accertamenti sullo stato di malattia del lavoratore:**

- A) Vanno dalle ore 10 alle ore 12 e dalle ore 17 alle ore 19 di ogni giorno di malattia.
- B) Vanno dalle ore 10 alle ore 12 e dalle ore 17 alle ore 19 di ogni giorno di malattia, escluse le domeniche e i festivi.
- C) Vanno dalle ore 10 alle ore 12 e dalle ore 15 alle ore 17 di ogni giorno di malattia.
- D) Vanno dalle ore 11 alle ore 13 e dalle ore 15 alle ore 17 di ogni giorno di malattia, compresi i giorni festivi e le domeniche.

---

**0972. Il D.Lgs. n. 124/2004 ha previsto l'operatività di una banca dati telematica, istituita presso il Ministero del lavoro e della previdenza sociale. Indicare quale delle seguenti affermazioni in merito è errata.**

- A) Alla banca dati possono accedere tutte le pubbliche amministrazioni indipendentemente dal loro compito istituzionale.
- B) Nella banca dati confluiscono i dati sugli accessi ispettivi effettuati dagli organi di vigilanza.
- C) La banca dati garantisce la circolarità delle informazioni concernenti le ispezioni effettuate.
- D) È stata creata per razionalizzare la vigilanza, prevenendo possibili duplicazioni di interventi ispettivi.

---

**0973. Ai sensi dell'art. 21 della Legge 833/78, all'unità sanitaria locale sono attribuiti i compiti svolti dall'Ispettorato del lavoro in materia di prevenzione, di igiene e di controllo sullo stato di salute dei lavoratori:**

- A) In applicazione di quanto disposto dall'art. 27, D.P.R. 616/77.
- B) In applicazione di quanto disposto dagli articoli 8 e 9 del D.P.R. n. 520/55.
- C) In applicazione di quanto disposto dall'art. 27, D.P.R. 616/78.
- D) In applicazione di quanto disposto dalla legge n. 533/1973.

---

**0974. Con il D.P.C.M. 14-10-1997 n. 412 si è provveduto ad individuare le attività lavorative comportanti rischi particolarmente elevati, per le quali l'attività di vigilanza può essere esercitata dagli ispettorati del lavoro delle direzioni provinciali del lavoro. Tra le attività lavorative espressamente previste....**

- A) Rientrano anche le attività nel settore delle costruzioni edili o di genio civile e più in particolare nei lavori di costruzione, manutenzione, riparazione, demolizione, conservazione e risanamento di opere fisse, permanenti o temporanee, in muratura e in cemento armato.
- B) Rientrano solo i lavori in sotterraneo e gallerie, anche comportanti l'impiego di esplosivi.
- C) Rientrano solo i lavori mediante cassoni in aria compressa e lavori subacquei.
- D) Non rientrano le attività nel settore delle opere stradali, ferroviarie, idrauliche, scavi, montaggio e smontaggio di elementi prefabbricati.

---

**0975. Ai sensi dell'art. 1 del D.Lgs. n. 124/04, il Ministero del lavoro e della previdenza sociale assume e coordina le attività di vigilanza in materia di rapporti di lavoro e dei livelli essenziali delle prestazioni concernenti i diritti civili e sociali che devono essere garantiti:**

- A) Su tutto il territorio nazionale.
- B) Nelle sole regioni a statuto speciale e nelle province autonome di Trento e di Bolzano.
- C) Solo in favore dei lavoratori italiani all'estero.
- D) Solo in favore delle categorie protette.

---

**0976. Con la Legge 366/73 è stata attribuita all'ENPALS:**

- A) La tutela assicurativa a favore degli sportivi professionisti del calcio.
- B) La tutela assicurativa a favore di tutti gli sportivi professionisti.
- C) L'erogazione della pensione di invalidità specifica per ballerini e tescicorei.
- D) L'erogazione dell'indennità di invalidità per ballerini e tescicorei.

---

**0977. Le funzioni di vigilanza in materia di lavoro e di legislazione sociale sono svolte:**

- A) Anche dal personale ispettivo delle direzioni regionali e provinciali del lavoro.
- B) Dal personale ispettivo in forza esclusivamente presso le direzioni regionali del lavoro.
- C) Dal personale ispettivo in forza esclusivamente presso le direzioni provinciali del lavoro.
- D) Esclusivamente dal personale di vigilanza dell'INPS, dell'INAIL, dell'ENPALS e degli altri enti per i quali sussiste la contribuzione obbligatoria.

---

**0978. In base al Codice di comportamento ad uso degli ispettori del lavoro, approvato il 20 aprile 2006, in caso di rilevazione di illeciti penali, il personale ispettivo:**

- A) Fa denuncia alla Procura della Repubblica, salva l'adozione, nelle ipotesi previste, della prescrizione obbligatoria come disciplinata dal D.Lgs. n. 758/1994 e dall'art. 15 del D.Lgs. n. 124/2004.
- B) È tenuto a fare sempre e comunque denuncia sia alla Procura della Repubblica, che alla Guardia di finanza.
- C) Fa denuncia alla Guardia di finanza, come previsto dall'art. 15 del D.Lgs. n. 124/2004.
- D) Segnala l'illecito all'INAIL, che lo trasmette alle autorità competenti, ai sensi del D.Lgs. n. 758/1994 e dell'art. 15 del D.Lgs. n. 124/2004.

---

**0979. In base al Codice di comportamento ad uso degli ispettori del lavoro, approvato il 20 aprile 2006, al fine di evitare inutili rallentamenti durante l'accertamento ed in rapporto alla tipologia di intervento da effettuare,....**

- A) L'indagine ispettiva deve essere preceduta da una fase preparatoria diretta a raccogliere tutte le informazioni e la documentazione ed inerenti il soggetto da sottoporre al controllo.
- B) L'ispettore deve ritirare tutti i documenti del soggetto da sottoporre al controllo al fine di effettuare il controllo nella sede del DRL.
- C) L'ispettore deve procedere solo alla verifica dei libri inerenti ai lavoratori occupati nell'impresa del soggetto da sottoporre al controllo.
- D) L'indagine ispettiva deve essere solo inerente al numero delle persone presenti nell'impresa e quelle risultanti dai libri obbligatori.

---

**0980. L'attività di prevenzione e vigilanza sulla sicurezza sul lavoro è stata affidata alle ASL:**

- A) Dalla Legge n. 833/78.
- B) Dal D.Lgs. 626/94.
- C) Dalla Legge 419/98.
- D) Dalla Legge 123/07.

---

**0981. La Commissione di vigilanza sui fondi pensione è stata istituita:**

- A) Dal Decreto legislativo 124/1993, sulla disciplina delle forme pensionistiche complementari.
- B) Dalla Legge 421/1992, sulla razionalizzazione e revisione delle discipline in materia di sanità, di pubblico impiego, di previdenza e di finanza territoriale.
- C) Dalla Legge 449/1997, sulle misure per la stabilizzazione della finanza pubblica.
- D) Dal Decreto legislativo 124/2004, sulla razionalizzazione delle funzioni ispettive in materia di previdenza sociale e di lavoro.

---

**0982. Ai sensi del Dlgs. 124/04, tutti i ricorsi avverso gli atti di accertamento e le ordinanze-ingiunzioni delle direzioni provinciali del lavoro e avverso i verbali di accertamento degli istituti previdenziali e assicurativi che abbiano ad oggetto la sussistenza o la qualificazione dei rapporti di lavoro, vanno inoltrati alla direzione regionale del lavoro e sono decisi, con provvedimento motivato:**

- A) Dal Comitato regionale per i rapporti di lavoro.
- B) Dal Direttore della direzione provinciale del lavoro.
- C) Dal Direttore regionale dell'INPS e dal Direttore regionale dell'INAIL.
- D) Dal Direttore della direzione regionale del lavoro.

---

**0983. Ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. 124/2004, la Commissione regionale di coordinamento dell'attività di vigilanza convoca, almeno sei volte all'anno, i presidenti dei comitati per il lavoro e l'emersione del sommerso, al fine di fornire alla direzione generale:**

- A) Ogni elemento di conoscenza utile all'elaborazione delle direttive sulla vigilanza di competenza del Ministro del lavoro e della previdenza sociale.
- B) Elaborazioni di dati Istat sulla situazione del lavoro sommerso in ogni regione italiana.
- C) Progetti di coordinamento e implementazione della presenza delle Forze dell'Ordine nei territori più colpiti dal fenomeno.
- D) Progetti di reinserimento, con lavoro regolare, dei lavoratori cd. "in nero" nel Mezzogiorno.

---

**0984. Con il D.P.C.M. 14-10-1997 n. 412 si è provveduto ad individuare le attività lavorative comportanti rischi particolarmente elevati, per le quali l'attività di vigilanza può essere esercitata dagli ispettorati del lavoro delle direzioni provinciali del lavoro. Tra le attività lavorative espressamente previste....**

- A) Rientrano anche le attività nel settore delle opere stradali, ferroviarie, idrauliche, scavi, montaggio e smontaggio di elementi prefabbricati.
- B) Rientrano solo le attività nel settore delle costruzioni edili o di genio civile e più in particolare nei lavori di costruzione, manutenzione, riparazione, demolizione, conservazione e risanamento di opere fisse, permanenti o temporanee, in muratura e in cemento armato.
- C) Rientrano solo i lavori mediante cassoni in aria compressa e lavori subacquei.
- D) Non rientrano le attività nel settore delle costruzioni edili o di genio civile e più in particolare nei lavori di costruzione, manutenzione, riparazione, demolizione, conservazione e risanamento di opere fisse, permanenti o temporanee, in muratura e in cemento armato.

---

**0985. Ai sensi del "Regolamento servizio ispettivo e di vigilanza" dell'ente Nazionale di Previdenza e Assistenza Veterinari (ENPAV), quali devono essere i requisiti necessari per poter essere ispettori dell'Ente?**

- A) Detto regolamento prevede (art. 1) che l'ENPAV può conferire la nomina di ispettore ai propri dipendenti di adeguata professionalità.
- B) Occorre essere procuratori legali.
- C) É richiesta la laurea in Giurisprudenza o un titolo equipollente.
- D) É necessaria un'esperienza, almeno quinquennale, in un analogo ruolo.

---

**0986. La Fondazione ENASARCO esercita, d'intesa con il Ministero del Lavoro, azioni di vigilanza ispettiva:**

- A) Per l'accertamento della natura del rapporto di Agenzia e per l'osservanza degli obblighi contributivi da parte delle ditte mandanti.
- B) Per il rispetto delle norme sulla sicurezza del lavoro e sulle eventuali procedure antinfortunistiche previste per gli agenti viaggianti.
- C) Per gli accertamenti sanitari sui dipendenti assenti per malattia.
- D) Sul rispetto degli orari di lavoro e dei periodi di riposo degli agenti di commercio.

---

**0987. Cosa dispone tra l'altro l'art. 11 del D.Lgs. 124/2004 in merito alla conciliazione monocratica?**

- A) Nelle ipotesi di richieste di intervento ispettivo alla DPL dalle quali emergano elementi per una soluzione conciliativa della controversia, la DPL territorialmente competente può, mediante un proprio funzionario, anche con qualifica ispettiva, avviare il tentativo di conciliazione sulle questioni segnalate.
- B) Le parti convocate possono farsi assistere solo da associazioni o organizzazioni sindacali.
- C) In caso di accordo, nel verbale sottoscritto dalle parti trovano applicazione le disposizioni di cui all' art. 2113, commi primo, secondo e terzo del cod.civ.
- D) I versamenti dei contributi previdenziali e assicurativi, riferiti alle somme concordate in sede conciliativa, in relazione al periodo lavorativo riconosciuto dalle parti, nonché il pagamento delle somme dovute al lavoratore, non estinguono comunque il procedimento ispettivo.

---

**0988. Presso il Ministero del lavoro e della previdenza sociale è istituita una commissione consultiva permanente per la prevenzione degli infortuni e per l'igiene del lavoro. Tra i suoi componenti è previsto anche un rappresentante del Corpo nazionale dei vigili del fuoco?**

- A) Sì, lo prevede espressamente l'art. 393 del D.P.R. n. 547/1955 come modificato dal D.Lgs. n. 242/1996.
- B) No, si compone solo di funzionari designati dai Ministri competenti per materia.
- C) No, si compone solo di funzionari delegati dai Ministri e dai funzionari dell'Istituto superiore per la prevenzione e la sicurezza del lavoro.
- D) No, si compone solo di funzionari designati dai Ministri competenti per materia e da un rappresentante per Regione.

- 0989. A norma di quanto dispone l'art. 1 del D.Lgs. n. 124/2004 chi assume e coordina, le iniziative di contrasto del lavoro sommerso e irregolare, di vigilanza in materia di rapporti di lavoro e dei livelli essenziali delle prestazioni concernenti i diritti civili e sociali che devono essere garantiti su tutto il territorio nazionale, con particolare riferimento allo svolgimento delle attività di vigilanza mirate alla prevenzione e alla promozione dell'osservanza delle norme di legislazione sociale e del lavoro?**
- A) Il Ministero del lavoro e della previdenza sociale nel rispetto delle competenze affidate alle regioni ed alle province autonome.
  - B) Il Ministero dell'interno nel rispetto delle competenze affidate alle regioni ed alle province autonome.
  - C) Le regioni nel rispetto della legislazione nazionale.
  - D) Le Regioni, le Province ed i Comuni.
- 
- 0990. Ai sensi del regolamento di previdenza e assistenza dell'ente Nazionale di Previdenza e di Assistenza Farmacisti (art.14), l'Ente effettua controlli periodici:**
- A) Per accertare il diritto alla pensione d'invalidità.
  - B) Per verificare l'ammontare complessivo dei contributi erogati mensilmente dagli utenti.
  - C) Per censire i professionisti iscritti.
  - D) Per evitare sperequazioni nella determinazione dell'obbligo contributivo.
- 
- 0991. Quale evento segna l'inizio del procedimento di prescrizione, che compete al personale ispettivo del Ministero del Lavoro?**
- A) L'accertamento della contravvenzione.
  - B) La verifica dell'adempimento.
  - C) La sospensione del procedimento penale.
  - D) L'intimazione di eliminare l'illecito.
- 
- 0992. L'ente Nazionale di Previdenza e Assistenza Veterinari (ENPAV) assume la forma di Ente associativo senza scopo di lucro e non commerciale, con personalità giuridica di diritto privato, a seguito dell'emanazione:**
- A) Del D.Lgs. 30 giugno 1994, n.509.
  - B) Della Legge 15 febbraio 1958, n.91.
  - C) Della Legge 20 dicembre 1951, n. 1564.
  - D) Del D.Lgs. 23 aprile 2004, n. 124.
- 
- 0993. Ai sensi del "Regolamento servizio ispettivo e di vigilanza" dell'Ente Nazionale di Previdenza e Assistenza Veterinari, al termine di una verifica ispettiva, gli ispettori hanno l'obbligo di redigere:**
- A) Un verbale in duplice copia, controfirmato dal responsabile della struttura ispezionata o dal soggetto sottoposto a verifica, che ne riceve una copia.
  - B) Una nota informativa per l'Ente sulla cui base saranno formalizzate e notificate le eventuali sanzioni al responsabile della struttura ispezionata o al soggetto controllato.
  - C) Un verbale controfirmato dal responsabile della struttura ispezionata o dal soggetto sottoposto a verifica, che potrà riceverne copia rivolgendosi all'ENPAV.
  - D) Una notifica delle violazioni riscontrate consegnata al responsabile della struttura ispezionata o al soggetto sottoposto a verifica.
- 
- 0994. L'IPSEMA assicura il personale della navigazione aerea?**
- A) Sì, ma eroga solo le prestazioni previdenziali per gli eventi di malattia e maternità.
  - B) No, IPSEMA è l'Istituto di Previdenza del Settore Marittimo e i suoi assistiti sono unicamente i dipendenti delle società di navigazione marittime.
  - C) No, in alcun ambito previdenziale.
  - D) No, tranne che si tratti di personale operante su navi portaerei.
- 
- 0995. Il Comando Carabinieri per la tutela del lavoro...**
- A) È istituito presso il Ministero del lavoro e della previdenza sociale, alle dirette dipendenze del Ministro.
  - B) È composto da personale selezionato secondo criteri fissati dal Ministro del lavoro e della previdenza sociale e che abbia frequentato specifici corsi formativi dell'Arma dei Carabinieri.
  - C) Opera solo su alcune Regioni dell'Italia meridionale e insulare.
  - D) Vigila sull'applicazione delle leggi in materia di lavoro e di previdenza sociale esclusivamente nell'aziende industriali.
- 
- 0996. Ai sensi del "Regolamento servizio ispettivo e di vigilanza" dell'ente Nazionale di Previdenza e Assistenza Veterinari, gli ispettori hanno il potere di:**
- A) Accedere alle strutture sottoposte a verifica, controllare la documentazione, compresa quella contabile, ed estrarne copia.
  - B) Accedere alle strutture sottoposte a verifica e controllare la documentazione, ma senza poterne estrarre delle copie.
  - C) Controllare la documentazione e portarne via delle copie, una volta ricevuto il consenso ad accedere alla struttura da parte del titolare.
  - D) Controllare la documentazione, ma non quella contabile, una volta ricevuto il consenso ad accedere alla struttura da parte del titolare.
- 
- 0997. Con l'emanazione del D.Lgs. n. 509 del 30 giugno 1994, l'Ente Nazionale di Previdenza e di Assistenza Farmacisti (ENPAF)...**
- A) È trasformato da ente di diritto pubblico in fondazione con personalità giuridica di diritto privato.
  - B) È riconosciuto come ente di diritto privato.
  - C) È trasformato da fondazione con personalità giuridica di diritto privato in ente di diritto pubblico.
  - D) Assume lo status di ente di diritto pubblico.

---

**0998. L'approvazione del D.P.R. 357/2003 ha ridefinito lo statuto dell'ENPALS, equiparando i suoi organi a quelli dei principali enti previdenziali. Esso prevede, tra l'altro:**

- A) L'articolazione territoriale dell'Ente in sedi compartimentali aggregate in aree interregionali.
- B) La possibilità dell'Ente di avere sedi presso gli uffici di collocamento di Roma, Milano, Bari.
- C) L'articolazione territoriale dell'Ente in sedi compartimentali aggregate in aree provinciali.
- D) L'accorpamento delle varie sedi dell'Ente fino a raggiungere il numero massimo di 10 su tutto il territorio nazionale.

---

**0999. A partire dal 1° gennaio 1995, in virtù degli effetti del D.Lgs. 30 giugno 1994, n. 509, l'Ente Nazionale di Previdenza e Assistenza Veterinari assume la forma di...**

- A) Ente associativo senza scopo di lucro e non commerciale, con personalità giuridica di diritto privato.
- B) Ente pubblico commerciale.
- C) Ente associativo senza scopo di lucro e non commerciale, con personalità giuridica di diritto pubblico.
- D) Fondazione con personalità giuridica di diritto pubblico.

---

**1000. Presso il Ministero del lavoro e della previdenza sociale è istituita una commissione consultiva permanente per la prevenzione degli infortuni e per l'igiene del lavoro. Tra i suoi componenti è previsto anche un rappresentante dell'Istituto italiano di medicina sociale?**

- A) Sì, lo prevede espressamente l'art. 393 del D.P.R. n. 547/1955 come modificato dal D.Lgs. n. 242/1996.
- B) No, si compone solo di funzionari designati dai Ministri competenti per materia.
- C) No, si compone solo di funzionari delegati dai Ministri e dai funzionari dell'Istituto superiore per la prevenzione e la sicurezza del lavoro.
- D) No, si compone solo di funzionari designati dai Ministri competenti per materia e da un rappresentante per Regione.